

苦练内功 持之以恒 防控有力

——锦达公司喜获马桥街道第四届消防运动会团体第一名

7月14日,马桥街道第四届消防运动会伴随着炎炎烈日,在马桥消防站拉开帷幕。与往届相比,本届消防运动会规模再次扩大,参赛队伍已达到100支共300人同场竞技。经过一天的比拼,锦达两支参赛队再次获得优异成绩,分获“团体第一名”和“团体第四名”,多人获单项荣誉。

马桥街道自2014年举办首届职工消防运动会以来,参赛队伍每年不断增加,从首届的20多支到现在的100支,运动员的操作水平也在不断的提升。每一次的比拼,对于我们锦达参赛者来说,都是一次向兄弟单位学习和自我进步的机会。回顾这四届消防运动会,我们锦达公司积极参与,奋力拼搏,取得了较好的成绩:首届获得“团体第一名”;第二届获得“团体第四名”和“团体第八名”;第三届获得“团体第一名”和“团体第五名”;第四届获得“团体第一名”和“团体第四名”。在越来越多的参赛队伍中,锦达公司能始终保持领先的成绩,与平时的培训、演练是分不开的。但更重要的是,我们在收获成绩、收获喜悦的同时,必须清醒冷静地认识到,如果我们因此骄傲自满、放松懈怠、疏

于训练,那么很快就会被赶超,甚至是淘汰。

去年,我们提出了创建“企业安全文化”的理念,并把消防安全作为其中重要的一项管理工作来抓。一是加强消防设施设备投入,新增高效新型的灭火器材,提高应急灭火的硬件条件。二是绘制各厂区、各车间消防设施分布方位图,对全体值班人员和车间班组长进行重点培训,并将方位图张贴于传达室和车间显眼位置,让员工清楚地了解和掌握,万一事故来临时,离自己最近消防设施的所在位置。三是进一步落实消防设施的日常检查和维护保养,完善检查记录,增强专管责任意识,确保消防器材始终处于完好、有效状态。四是加强员工消防知识的培训和消防器材使用实战演练,要求每位员工都能熟练掌握和使用。对于新入职的员工,上岗前首先进行安全知识和消防知识培训,并手把手教会他们灭火器的使用方法和步骤。在此基础上,公司组织企业内部消防技能比赛,提高员工应对突发事件的心理素质和临场处置能力,打造一支训练有素的消防应急救援队伍。

通过这一系列消防安全管理措施的实施,我们员

工的消防安全责任意识和消防操作技能有了一定程度的提升,但是,我们也看了诸多不足:比如,在日常巡检过程中,有的消防专管员还流于形式,没有认真逐条对照检查内容;消防知识和技能的培训,针对请假或调岗的员工,没有及时进行补训、重训,操作能手还不多。特别是对新工的安全培训,做得不够实、不够全;日常安全管理制度的执行力还不到位,现场监督检查缺乏力度;安全管理部门专业知识水平不足,管理手段比较传统,缺乏创新,等等。

在运动会上取得的成绩既是对我们以往消防管理工作的检验和肯定,更是一种压力和动力。消防安全不进则退,需要我们时时提高警惕,时时做好防控。对于锦达企业而言,今年是企业文化创建的推进年,也是实施“企业安全生产管理月”的第一年,我们要勇于面对和查找管理中存在的不足,不断总结剖析以往的事故案例,制订切实可行的预防控制措施,最主要的是不能让制度、措施停留在纸上、会上,而是要真正落实和融入到每一天的工作岗位上。这就要求我们安全管理部门和车间管理者在现有管理的基础上,在提高自身安全专业知识水平的同时,不断将消防安全引向深入,紧紧联系各岗位实际和月百分考核内容,创新工作方法,增强员工消防安全知识,培养优秀的操作能手,为企业实现安全生产零事故打好基础。(公司办公室)

锦达叉车驾驶员参加技能竞赛并获佳绩

8月14日,由马桥街道总工会和海宁经编产业园区开发公司联合举办的企业叉车操作技能竞赛活动,在马桥中心幼儿园门前广场隆重举行。参与此次比赛的共有31家重点企业55名叉车驾驶员,其中我们锦达公司选派3人参赛。

本次比赛要求每位参赛者必须参加理论知识考试和操作技能测试二项内容;理论考试在30分钟内完成,实际操作技能在5分钟内完成,由海宁特种技能培训学校老师组成评判小组作裁判。

在集中参加叉车理论知识考试后,驾驶操作技能比赛正式开始,选手们参照比赛规则按抽签顺序进行规范正确驾驶叉车,按规定的路线依次将货盘铲运到指定地点,堆放、叠放整齐,再倒车行驶,按正确步骤沿规定路线停放入库。在操作过程中叉车不能碰杆,车轮不能压线,中途不能停车,并且

要求卸货时停得稳、对得准。只见司机们全神贯注,认真地沿着规定路线,飞快转动方向盘,熟练控制住刹车和油门,细心驾驶,巧妙过障。在等待比赛的过程中,我们的三名参赛员工一直站在比赛现场认真观察,仔细琢磨,吸取其他参赛者在比赛中的一些操作失误教训,总结比赛经验。

经过一天紧张激烈的竞赛之后,比赛圆满结束,我公司参赛队员成绩喜人,参与的三名叉车司机均获得了名次,其中膜材李明荣获第一名,新材料陈跃中和基布张金红分获第五名和第八名,在展示个人优秀技能的同时为公司争取了荣誉。公司希望三位员工戒骄戒躁,继续加强学习,不断提升业务水平,并将自己掌握的操作技巧传授给其他员工,为培养一支技术过硬的锦达叉车队伍贡献自己的力量。(何爱芬)



近期《海宁市工业边角料分类收运处置工作方案》开始实

行,要求全市所有工业企业加强内部管理,做好日常生活垃圾和工业固体废弃物的分类投放工作,以减轻全市垃圾处置饱和的压力,提升垃圾资源化无害化处理水平。

公司已于7月21日迅速组织各生产主管及党小组长集中学习和动员,要求各生产部门根据各自的生产生活特点,分析列清生产环节产生的废弃物种类,讨论是否有减量、再利用的可能,形成操作方案,并对员工现场灌输、培训、抓落实;要求党小组长发挥模范带头作用,掌握分类技巧,宣传引导员工做好分类减量。

可以说,上级部门提出的生活垃圾与工业垃圾分类投放,是社会经济发展必然经历的过程。大家知道,在海宁,不管市区还是农村,对生活垃圾的分类早已全面展开。例如,村里每家每户都发了可腐烂和不可腐烂的两个垃圾桶,还有专人走访每家每户宣传教育大家怎

垃圾分类 势在必行

样分类投放。而在企业里,就要把工业垃圾和生活垃圾加以减量并分类,这样做的好处有很多,比如可以减轻全市垃圾填埋或焚烧的压力;减少委托垃圾收运的费用;改善厂区环境卫生;分类出可再生利用的边角料,交由专业单位处理后产生绿色循环经济效益……

公司发展至今,我们对于分类回收利用边角料等固体垃圾一直在实施:割筒管、装废丝、叠托盘、捆边带,还有废塑料、废铁统一集中堆放外卖循环利用……别看厂区内这些分类工作微不足道,其实对于企业持续健康发展是相当重要的。在原材料价格波动、日益上涨的大环境下,不轻易丢弃一个涤纶丝塑料套袋、每重复利用一次清洁用的抹布,积少成多、减量或循环使用,让企业内每个物料物尽其用,是控制生产成本的必要方法之一。比如在安排生产计划时,按浆料颜色从淡至深排单生产,有可能会减少清洁设备的抹布;另外,

通过化学品相溶分解的性质,在保证产品质量的前提下,将滤网、抹布等回收重复使用;再次是严格执行物料领用制度,杜绝随意浪费;最后还要做好发掘、寻找社会上各类循环再利用企业的工作,将细分后的废料真正转移到它们手中,达到变废为宝的目的。所以我们每个岗位垃圾减量分类工作不仅不能停,还要按照上级的最新要求做细做精。

公司动员实施这段时间来,每个车间、每条生产线已经发生了一些变化:垃圾桶设置比以前多了,还贴上了工业垃圾和生活垃圾的不同标识,每天集中的工业垃圾总量相比以前减少了,这是每位员工参与的结果,感谢大家的举手之劳。

同事们,我们力争建设高素质员工队伍,不仅要大家遵纪守法,爱岗敬业,也要使大家具备社会责任感,为整洁的厂区,为全市的垃圾减量,不断提高您的思想素质,行动起来,继续做好垃圾减量分类的工作吧!(周栋)

简讯

※ 8月中旬,公司在北厂区涂层和基布生产车间主要动力柜安装“用电安全智能传感终端”共计15套,并通过“用电安全管理服务平台”可实时监控车间用电情况。此“智慧用电”系统全天24小时在线运行,能实时监测车间用电电流、导线温度以及电流的数据变化,如有异常,会通过设置短信、电话等形式报警;生产主管、电工和安全管理人员也可以直接通过手机APP了解电气线路工作状态,为我们自主开展电器隐患治理,消除潜在的电气安全隐患提供了技术支撑。目前,该系统已经安装完成,正在试用阶段。

※ 今年夏天是最近几年气温最高、持续时间最长的一年,我们的车间一线员工每天挥汗如雨,坚守工作岗位,保质保量如期完成客户订单。为了确保高温季节的生产安全和员工身心健康,公司工会及时启动了防暑降温工作方案,一是安排食堂熬制绿豆汤,每天下午两点由专人负责送至各厂区车间,为一线员工防暑降温献上清凉;二是发放降温饮料,向员工表达企业对员工的关怀和感谢。

※ 自7月1日支部书记党课和骨干员工交流会以来,全体党员、入党积极分子利用业余时间,自主学习书记党课内容以及骨干员工的交流材料。近日,在各党小组长的主持召集下,党员同志们以党小组为单位,结合自己的工作生活,座谈交流了自己的学习体会,包括工作中的一些体会感悟;企业管理上的建议和意见;对照党员标准和书记党课要求还存在的不足,以及今后努力的方向。通过学习交流,进一步提高了党员同志的党性认识和思想觉悟。

※ 8月9日,基布车间利用放假时间进行全员培训,培训的主要内容是如何处理断经、断纬、毛丝等20多种常见质量问题,80多位员工参加培训并认真学习。通过培训,进一步增强了员工的质量保障意识,为不断提高基布产品质量打好基础。

我对风险源识别和“二禁”制度的理解认识

一直以来，公司都非常重视企业的安全管理，最近又重点开展了岗位的风险源识别和“二禁”工作。在参加了几次培训后，颇有感触，自己有了深刻的体会和想法，在这里分享给大家。

在我刚办理入职手续时，我就接受了自己岗位的安全教育，内容包括厂纪厂规、行为规范、工作安全等。这里主要提到了进车间要带耳塞、不准穿拖鞋等，这不仅仅是劳动纪律的要求，也是安全生产的规定。所以，我们一定要把公司对于我们的安全教育牢记于心，要落于实处，而不单单只停留在“纸上谈兵”听过算过上。

员工入职后，第一件事就是要学习和熟悉自己岗位的工艺流程、工作环境和岗位操作风险点。我们每个车间的墙上都张贴着《岗位操作流程》，俗话说：“没有规矩不成方圆”，我们的工作也是一样，也有规范和标准。首先，我们每一位员工都必须非常熟悉所在岗位的工作内容和操作流程，同时要将工作中可能存在的、危及自己健康和安全的风险因素识别出来，比如：在上织轴时，织轴容易摔下来、手容易夹伤等都是岗位风险源，这些风险源被我们识别出来后，就要采取有效的防控措施，比如：上下织轴时，一定要两个人相互打招呼，确保安全和织轴稳固才能合好。在我们以往的工作

中，由于没有互相打招呼，一个人在合轴时，另一个手还没拿出来，最后导致手指被夹伤的事故曾经发生过。所以，识别岗位风险源，采取纠正措施，防止类似事故再次发生是一件非常重要、非常有意义的事情。

其次，员工要熟悉所处的环境，要明确掌握身处环境是否安全。比如：在整经车间，行车的停靠位置是否安全，行车在吊布的时候有没有吊得太高，行车下是不是有人行走，如有发现，应立即劝阻，确保人身安全。要特别强调的是，一些因长期不规范操作形成的习惯性违章，因其是习惯性的，所以在辨识过程中更难以识别。如把小液压车当滑板车滑，就容易造成摔伤，因其习惯性，并不引起注意，因此要加强管理，杜绝发生。

风险源识别其实和我们的“二禁”工作是密不可分的。“二禁”工作的条款看似很严格，其实说到底都是我们的保命条款。比如“严禁在厂区吸烟”，我们厂区全是原料丝和泡塑板，如果员工乱扔烟蒂，引燃这些易燃品，后果将不堪设想，不仅给企业的经济造成损失，更对我们全体员工的人身安全带来隐患，更严重的可能会失去生命。手机是我们必不可少的随身物品，它给我们的生活带来乐趣和便利的同时，也成为潜伏在我们身边的一个安全隐患。“二禁”制度里面禁止把手机带上

工作岗位，表面看起来好像很严厉，其实也是为保障我们员工的工作安全和产品质量，帮助我们养成专心工作的良好习惯。“二禁”制度作为公司的安全管理制度，是我们每位员工必须遵守的，任何人违反就必须受处罚。有些员工认为扣罚有点重，但这和自身的安全比起来，就没有什么了，因为人的生命只有一次，自觉遵守“二禁”就可以有效减少危险的发生。

一个安全事故，对企业而言是一起事故，一场教训，可对一个家庭而言，可能是一场毁灭性的灾难。所以，高高兴兴上班、平平安安回家是我们每位员工共同的希望。为了自己和家庭的平安幸福，对于企业出台的的安全管理制度和措施，我们都应该不折不扣地去执行，这是对企业负责，更是对自己和对家庭负责。那么，我们怎么去执行，怎么知道自己执行得到不到位？公司建立了完整的岗位月百分考核，“它”让你了解工作中还存在的不足，也让你获得工作上的肯定，严格按照考核内容开展工作，就能成为优秀员工，就能确保安全生产。

锦达的企业文化是“责任、诚信、道德”，让我们每位员工以此指导自己的工作，各司其职，层层落实，为实现企业安全生产零事故贡献自己的力量。（黄维）

努力做一名称职的班长

我进锦达公司工作至今已经有九年了，在这九年中，通过不断的历练，慢慢学到了涂层产品生产的一些要点。同时在担任班长的过程中渐渐积累了一些带班管理每个岗位员工的管理知识。接下去我就自己的感受认识与各位员工工作分享交流。

在我看来，班长好比是一条生产线的领头羊，在每天的生产工作中发挥着举足轻重的作用。班长现场指挥领导的水平以及业务知识的掌握程度，直接影响产品质量的好坏。因此，班长如何发挥好领头作用，我认为主要体现在以下几个方面：

一、确保生产效率，保质保量完成生产任务

作为班长应该首先了解自己当天的生产任务，包括产品数量、质量要求和一些需要注意的特殊要求。在生产产品时不拖拉，确保生产效率。使产品能够如期交货，同时也要注意产品的质量要求。不能单一的理解为保生产就是保交货数量。生产要以产品质量为主，不能盲目生产。有问题及时反映及时解决或叫停。在达到客户标准的前提下努力提升工作效率。

二、管理引导岗位员工，积极有正能量

员工是保证产品质量的关键因素。如何带好班，使不放心的岗位上放心的人，就是班长需要时刻考虑的事情。在平时的生产工作中，要多观察每个岗位的人员工作情况，发现不足之处或者违规之处及时提醒批评，有必要的结合百分考核相应条款扣分处理。同时加强班组质量意识的灌输，让班组成员知道保质量就是保饭碗的概念。生产中掌控产品质量，包括成品风格、克重把控等方面不能突破客户的底线，做到成本控制和客户满意双达标。

但是目前生产线员工不稳定和缺人的现象也是我在带班过程中遇到的比较头疼的问题。往往是新工带几天就上岗，在我看来这样的情况会给产品质量安全以及人身安全埋下潜在的隐患，希望公司能够引起重视。

三、设备运行常检查、危险源排查工作到位

设备安全与人身安全、产品质量安全紧密联系不可分割。设备运行情况是影响产品质量稳定的重要因素。在我们每月的产质量成本分析培训中不难发现，由于设备原因造成的二等品占比是十分巨大的。因此，在每天带班的过程中，班长需要时刻关注各设备的运行状态，一旦发现异常，有滴漏就需要及时汇报。同时，时常询问各岗位员工关于设备运行的情况，认真听取他们的意见，向领导提建议。另外，对于危险源的排查也应该重视起来，特别是经历过410火灾事故和316锅炉事故后，我对安全生产有了更加深刻的认识。如果平时不注重安全隐患的排查，那么事故迟早会来。更重要的一点是班长在平时的生产过程中，对于员工的违规操作要及时制止，不能放任不管。

四、现场卫生管理达标，制度执行到位

公司推进的二禁工作、百分考核、岗位危险源辨识等制度，班长应该率先起模范带头作用，做出表率。同时，在考核时应该注重公平客观，不做老好人。还有在做好现场卫生的同时兼顾垃圾分类。因为我们浅色产品比较多，特别是白色膜材，如果卫生工作没做到位，就会生产出二等品。这些制度和细节希望大家都能很好的遵守，这样才能做好锦达这块品牌。

以上就是我的一些体会，希望和各位同事一起努力，共同创造锦达美好的明天。（卢炳）

从古至今，谁不想幸福安乐，谁不想平安到老？“关注安全，平安是福”是我们所有人共同的心愿。安全，遍布于我们生活、生产中的每个角落：外出时要注意交通安全，生活中要注意饮食卫生安全，生产中要注意人身、设备、产品安全等等，所以，安全是一个永恒的话题。

从小我们总听大人们谈起：有人不小心被电弧烧伤，有人操作机械时被切断了手指。听到那些很悲惨的事故，我总是很漠然，我总是觉得与自己的生活离的很远，我仅仅只是同情那些在事故中伤亡的人们，只是同情他们的亲人，我总不会把这些事和我的生活联系在一起。直到今天，当我成为一名与电打交道的工作者，当安全与我息息相关时，我才体会到“安全”二字的重要性。

今年四月是我们锦达历史上第一个“安全生产管理月”，并覆盖全年，全面、深入、有效的开展了一系列活动：安全知识培训、岗位风险源识别、消防技能比赛、二禁工作、百分考核制度。其目的就是让我们员工学习和掌握安全操作知识、增强安全防范意识、消除安全隐患，达到“安全生产零事故”这个目标。

安全生产，从我做起，从小事做起！作为一名电工，我深知安全的重要性、我深知责任的重要性。下面我从自身出发结合自身实际谈谈如何做好安全生产：

一、严格执行各项规章制度和安全技术操作规程，持证上岗，不违章作业。二、正确穿戴绝缘鞋、绝缘手套等劳动保护用品，负责本岗位工具的使用和保管，并定期维护和保养，确保使用时安全可靠。三、作业时应将施工线路电源切断，并悬挂断电施工禁止合闸标识牌，必要时安排专人监护。四、熟练掌握岗位操作技能和故障排除方法，做好巡回检查，及时发现和消除事故隐患，自己不能解决的要及时汇报。五、拒绝违章作业的指令，对他人违章行为要加以劝告和制止。六、所有的电器线路、供电电设置、

必须合理设计正确安装。七、养成任何操作都先验电的习惯。八、车间电线老化做到及时更换，防止引起漏电短路。九、夏天检查各排风扇的电机是否过热、电线插头是否完好。十、检查车间各设备的接触器、触点、接头是否有老化、过热、松动等现象，发现问题及时处理。

安全生产还靠大家的支持和监督。特别像我们电工作业中，时时刻刻都存在着危险，小到工具的带电插拔，大到由于自己的盲目大意而导致机器的非停，都将造成严重的后果。像我们新材料就我一个电工，一个人工作时，可能有自己想不到的地方。团队协作及互相提醒就能为我们解除后顾之忧。工作时有车间各同事的监护与支持，除了那点踏实感之外，也确实为工作避免了许多危险。所以我们需要团队的协作，我们需要别人的支持和监督。

最后我想把我了解的一个安全常识告诉大家。有时候我们家里的电器老化，潮湿或者线路方面的问题会有漏电的现象。有些人就直接用手去接触，用手摸也是一个没有办法的办法，但是用手摸也是有技巧的，怎样摸比较安全呢，就是一定要用手背轻轻的碰触，因为电路老化，电器外壳直接碰到火线，电流会很大的，当我们的手触电后会刺激到我们的神经导致手会握紧，如果用手掌去碰触的话就会不受控制的握紧带电物体这样就会造成恶性循环。大家都听说有些人触电后感觉时被电吸住了，其实就是这个原因。所以用手背碰触的话，就算真的带电，我们的手也会被弹开，不至于发生更严重的触电事故。当然，这个常识大家了解一下就可以了，不要盲目去尝试。

大家每天上班、下班，走厂区、进入生产车间，可以发现：我们周围各种安全标识、警示牌，都是为了营造一个良好、安全的氛围，更是对我们一种无声的提醒。只有安全的工作才能保证幸福的生活，希望大家都能养成一个注意安全的好习惯，安全生产从我做起。（郝薛佳）

安全生产从我做起

轻松·

回家路

一个算命大师前问我：您帮我算算什么时候才能有三根手指？“三年后？”头。我：“年后吧？”头。我又问：“会是我三根吗？”大师卦，先交30我：“……”

两口行门口，看石狮子。一路喋喋不休，问：“两只石狮子，哪只母？”答：“这我啊？”老公告诉你答案的那只是母的那只是老婆不解么？”老公的话多。”

儿子幼儿园，居然劝退了……幼儿园，好多哭了，老师让大家平静说了一句：要我们了。面瞬间失控，千辛万苦托住，该吃午饭端上桌，一句：“不的饭我不吃，场面再度失控于熬到放学来接孩子，的怀抱，扛小朋友说我们还会的……”

“下始减肥后最辛苦的吗？”“以无顾忌、吃，现在去恶感的大胆”

今天委我前面的人是我们的考着考着接着整个了。当时了，哭什么下课才知道卷子太难了。可是我都不知道

一家店里，一个的美女对这几套衣服要了！服装时，美女道：糟了！怎么了？带钱了吗？看了看，说：我……朋友了……”

一刻

上,遇到
师,我上
“大师,
下,什么
发财?”
舌,伸出
我问:
”大师摇
不会三十
大师又摇
:“您不
十岁以后
:“想算
块钱!”
”

子走到银
见了两只
老公打断
不休的老
你知道这
子,哪只
?”老婆
哪会知道
说:“我
哦,张口
的,闭口
公的。”
“为什
说:“母

第一天上
然被园方
上午进幼
小朋友都
好不容易
下来,他
“妈妈不
”于是场
老.....老
孩子们哄
饭了。饭
他又来了
是妈妈做
!”于是
控.....终
家,家长们
他扑进我
头对其他
:“明天
被送回来

定决心开
,你觉得
部分是为
前可以毫
开心的大
要满怀罪
。”

学考试,
人,同时也
的第一名,
居然哭了,
的人都哭
我就懵逼
哭?结果
直,原来是
了,他们不
连难不难
!

名牌时装
穿着时尚
服务员说:
服我全都
员正在包
突然大叫
服务员:
道您忘记
美女左右
很尴尬地
我忘带男

转眼间,我进入锦达工作已经有十多年,经历了锦达这些年的发展,我感到十分荣幸,对于方方面面的工作也有一定的体会,其中几项工作是

安全对每个人来说都不陌生,对企业来说更是工作的重心,我们员工在生产一线工作,天天讲安全,因为它能给我们带来美好的前景。近期以来,我听到的安全责任事故层出不穷,叉车事故、锅炉事故,还有企业员工被机器压伤等机械事故……每当看到这些事故的监控视频时,我都心有余悸,感叹生命是如此的脆弱,使我认识到安全对于每个人的重要性。

通过企业培训与自己工作之余的学习,让我知道日常工作可能遇到哪些需要注意的安全事项,加强自身的安全防范意识,预防安全事故的发生。1、加强安全教育培训,提高安全责任意识,安全生产以预防为主,要教育在前。公司管理层和员工要接受安全教育,公司的每一个人都要有一种安全责任意识,新员工需接受安全教育培训之后才能上岗工作。我们都要认真对待每一次的培训和学习,多掌握一些安全知识和技能,这是对公司和自己的负责。2、贯彻安全生产责任制,每名员工都要与公司签订安全生产责任书。责任书就是“军令

我对安全生产零事故的学习体会

状”,也是一份承诺书。在生产过程中要遵守安全操作规程,不违规操作,事故最大的隐患就是违规操作,安全责任制度,操作规程是大家的生命之友,安全之伞。3、进行安全生产检查,加强设备维护,公司要定期进行安全生产大检查,发现问题,排查隐患,采取有效的措施,堵塞漏洞,加强设备的日常维护保养,确保设备的正常运行。

现在,公司正在大力推进岗位风险源识别、“二禁”、百分考核等管理制度,我也学习了这些制度,结合自己所在岗位,谈谈自己想法。

1、关于岗位风险源识别。我们车间员工是和机器打交道的,人在机器面前是十分脆弱的,这就需要我们了解机器性能,掌握操作规程,才能避免事故的发生。公司制定的安全管理制度和安全生产责任制要严格遵守,责任到人,有错必说,对于存在的安全隐患要及时排除,对存在安全隐患的地方要设置警示标志,避免员工在不知情的情况发生事故,造成人员伤亡和公司的财产损失。提高自我保护意识,很多事故发生的都是由于员工的安全意识淡薄,错误地估计机器可能对人带来

的伤害所造成的。

2、关于“二禁”制度。一是禁烟,车间生产的产品都是化纤产品,极易燃烧,一个小小的烟头就能引燃整个车间,后果十分严重,所以车间里的男员工,上班时间做到不吸烟或者到吸烟亭吸烟,保证生产区没有一个烟头。二是禁手机,现在科技发达了,手机已经普及到每个人手里,人的生活已经离不开手机了,人人都用手机上网,用微信聊天,然而在工作中玩手机是有风险的。有可能不小心手机掉机器里了,捡手机发生事故,也有可能玩手机过于投入,造成工作疏忽使得产品质量下降,因此,进入厂区后,就需要将手机放入手机柜统一保管,全身心投入到工作中去。

3、关于月百分考核制度。通过对员工工作的考核,规范了员工日常工作行为,加强劳动安全管理制度,加强工作责任心,实现赏罚分明,提高员工的工作积极性,考核与奖金挂钩,使得员工需要遵守劳动纪律,更加认真的对待工作。

安全与制度管理不是一朝一夕的工作,而是一项长期而又艰巨的工作。作为一名锦达员工,深知自己的责任重要,还需更加努力学习,和公司一起成长。

(陈建平)

第一次参加展会的体会

“2017年年会暨面向建筑工业化与信息化空间结构技术交流会”于2017年6月10日—12日在上海隆重召开,这是我第一次参加交流会,并且是以参展商的身份参加。感觉虽然辛苦,但是还是觉得值得。因为这次展会让我收获很多,能够有机会近距离的接触这个行业,了解到行业内目前的发展动向,收集到行业内最前沿的动态信息。为我们日后产品的销售提供了更为明确的方向。以下就这次展会,谈谈我的几点体会吧。

一、展会前期准备要充分。

既然是新手,作为销售型企业的一员,对产品的熟悉是必不可少的,充当着公司产品与客户的媒介,介绍产品的得当与否直接影响客户是否愿意购买公司产品。

二、形象和态度很重要。

作为一家企业,员工形象及其精神面貌直接体现该企业的风貌,员工形象是一家公司的门面,只有维护好了个人的形象,公司的形象才能够有很好的表现。

而态度,这是一个很重要的问题。态度对于一个销售人员来说是很重要的,因为客户第一眼所接触到的就是销售人员。你对客户热情,接待有礼,让客户感受你的好客,并且在客人询问关于公司或其产品的问题时能给予正确、专业的回答,在如此和谐融洽的氛围中交谈,那么,相信合作的成交率也会事半功倍。

三、有效分析客户。

参观的人分为几类人:参展人员、其他行业的人员、有购买意向的人、行业内想了解市场的人等,而对于我们来说要准确决定客户属于哪类,这就需要具备一种特殊的观察潜力。

四、产品的竞争力。

无论“买”或“卖”,其关键是产品。即使客户有购买需求,但市场的同类产品如此之多,我们如何引导客户选购我们的产品呢,这就需要提高我们产品的竞争力。产品竞争力体现在产品的质量、知名度、价格等各个方面。

市场竞争者的出现,正代表了市场的庞大,如何有效去抓住市场,这才是以后需要去思考的主题。

以上就是我对于参加这次展览会的一些想法和体会,总的来说,这次参展所得到的经验都是十分宝贵的,期望下一次能得到更多更好的经验。望以后在和同事间友好相处之余,能合作无间,尽快熟练本职工作,还望领导多给予指导及支持。(小邱)

严厚信是中国近代第一家华商银行、第一个商会、第一个机械工厂的创始人。他年少时家境十分贫寒,为了谋生,他经人介绍到上海一家银楼当小学徒。由于为人忠厚、做事踏实,严厚信颇受老板的信任和工友的喜欢。

这天,中国近代著名的“红顶商人”胡雪岩来到严厚信所在的银楼订做一批金银首饰。做好之后,老板让严厚信送到胡府,胡雪岩验货后给了严厚信一包银子,嘱他当面点一点数,严厚信回答说:“不用点,我相信胡老板。”

回到银楼,严厚信打开银

严厚信诚信发家

崔子荣

包一看,才发现少了二两银子。他傻眼了,二两银子对于他这个小学徒来说,是个不小的数目。思前想后,他既没有回去找胡雪岩,也没有告诉老板,而是把自己辛辛苦苦攒下的私房钱贴了进去,如数交给了老板。

过了些日子,胡雪岩又来订做一批首饰。交货之后,胡雪岩又给严厚信一包银子。当严厚信打开包一看,吃惊不小,整整多出十两银子,他需要好几年才能挣到这些钱。

稍作思考,严厚信将多出来的十两银子退给了胡雪岩。

第二天,胡雪岩带着一班人马找到严厚信,并将他推荐给中书李鸿章,李鸿章给严厚信安排了不错的差事。原来,受李鸿章委托,胡雪岩帮其物色人选,银两的事都是胡雪岩为了测试严厚信的人品而有意为之的。后来,严厚信一步一个脚印,逐步成为中国近代工商史上举足轻重的人物。

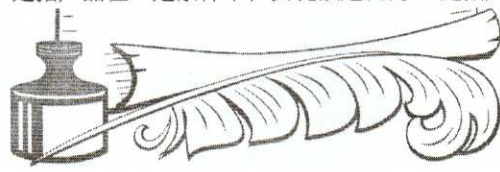
(摘自《党员文摘》)

「七五」普法知识

什么是产品质量?

国际标准化组织颁布的ISO/DIS 9000:2000标准,将质量的含义规定为:“产品、体系或过程的一组固有特性满足顾客和其他相关方要求的能力。”本定义所称的“要求”往往随时间而变化,与科学技术的不断进步有着密切的关系。“要求”可转化成具有具体指标的特征和特性。“要求”可以包括使用性能、安全性、可靠性、可维修性、经济性和环境等几个方面。产品的使用性能是指产品在一定条件下,实现预定目的

或者规定用途的能力。任何产品都具有其特定的使用目的。产品的安全性是指产品在使用、储运、销售等过程中,保障人体健康和人身、财产安全免受侵害的能力。产品的可靠性是指产品在规定条件下和规定的时间内,完成规定功能的程序或者能力。一般可用功能效率、平均寿命、失效率、平均故障时间、平均无故障工作时间等参量进行评定。产品的可维修性是指产品在发生故障以后,能迅速维修,恢复功能的能力。通常采用平均修复时间等参量表示。产品的经济性是指产品的设计、制造、使用等各方面所付出或所消耗成本的程度。同时,亦包含其可获得经济利益的程序,即投入与产出的效益能力。



海宁市2017年度 社保缴费标准

(2017.7—2018.6)

公司各位参保员工:

2017年度(2017年7月1日至2018年6月30日)各项社会保险的缴费标准已调整,员工个人缴纳部分由公司代扣代缴,自7月份起公司将按新的缴费标准执行,具体缴费标准如下:

社会保险类别	企业缴纳部分(元)	个人缴纳部分(元)	合计(元)
养老	434.00	248.00	682.00
医疗	325.50	93.00	418.50
失业	15.50	15.50	31.00
工伤	24.80	0.00	24.80
生育	15.50	0.00	15.50
合计(元)	815.30	356.50	1171.80

(公司办公室)

安全生产专栏

锦达《十大禁令》解读

八、严禁违反操作规程,未经风险辨识进行高危作业。

操作规程,就是操作者所必须遵循的工作规范、标准、程序和要领。在工作过程中,有人有时违反了操作规程,见没有发生意外事故,就认为操作规程可有可无,产生了侥幸心理,认为问题不大,作业时随心所欲,冒险蛮干,往往躲过初一,躲不过十五。千万要记住:凡发生事故,必有违章行为,

你只要违反操作规程,就有可能在某个时刻事故降临到自己头上。所以,严格遵守操作规程,不能有丝毫马虎。

高危作业主要包括动火作业、吊装作业、登高作业、设备检修作业等,这些作业过程中存在一定的安全风险,所以作业前必须进行风险识别,分析危险导致事故发生的可能性和后果,并采取有效的控制措施,杜绝盲目操作。

老先生给我写邮件的当天，我就将这封邮件发给全团队了。

啧啧，1949年生，和共和国同龄；1991年就有专利了，这一年我一半儿的团队刚出生；1981年，我出生那一年，他就是厂长了。

我面过1998年生的，也面过1959年生的。我常常为这种两极化的团队和“驾驶得住感”而骄傲。造作（国内家具品牌）是个长链条团队，横跨制造业和互联网。这两个行业，一个古老，一个年轻。所以，我们团队成员的年龄差从5年、10年，最后变成25年。

老先生来以前，我大抵是这样骄傲和自信着。

然后老先生就来了。他提着小小的商务行李箱，大约为了显得气色好，穿着一件干净整洁的红色polo衫。他花白的头发，略略稀疏了，但梳得一丝不苟。

我的办公室里，上百个年轻人都穿着人字拖和短裤，当然也包括没洗头 and 穿着拖鞋的我。

老先生走在办公室里，是那么格格不入。不是银发与黑发的格格不入，是一丝不苟和随意的格格不入。

落座，腰板挺直，手机调静音，双肩放平，老先生开始讲。上山下乡，知青知边，10年学艺。1980年代回城，从工人干到厂长。1990年去沿海，外贸兴起……老先生一板一眼，讲江湖事，认认真真，好像一个老师，数据细节一清二楚。

没有一句“想当年天下谁人不识君”。

我从嘻嘻哈哈坐着，变成了端端正正坐着，像20年前那个大学教室里的女学生。

江湖事说了不到30分钟，老先生开始进入“我也不想再聊这些了，我们快点聊技术”的沉默中。我打开自家官网，一个产品一产品问他，怎么能更好的优化细

面试一个67岁的人

舒为

节，老先生有问有答，老先生两眼放光。

“为什么我觉得团队这么笨？”

答：“那都是你的问题，你没有规划整理好。参照组建流水线最重要的法则是：一、设计流程到只要是个劳动力就能做最好的产出；二、手一直动，脚不能动；三、中等体力的人坐下来20分钟后后背要汗湿才是好设计。”

“为什么研发周期这么长？”

答：“关键位置流程设计完整，关键岗位技术过关。”

“为什么年轻人不能一专多能？”

答：“不爱学习……”

时间过去2小时，老先生喝了一杯水，没上厕所，没有接过电话，没有转移过话题，没有闲聊一句。

我没有见过这样的专注。

老先生打开电脑。“来以前，我用了两个晚上整理这些资料，这是我第一次出来面试，我这一辈子，凭技术好，从来都是人找我，我没有找过工作。”电脑里是40几个文件夹，一项一项，有编号、项目名称、时间。第一个文件夹里，是专利文件扫描件，产品3D图，动画示意，实物图，流水线图。文件一个一个标注，序列与简历一致，没有一个错别字。

然后又是两个小时。办公室里已经拢了一排年轻

人，大约每一个人都可以叫他爷爷。过30分钟，鼓一次掌。再过30分钟，再鼓一次掌。一群年轻人，站得笔直，看一个老先生，慢慢的讲。

到了第5个小时，我问老先生：“我请您做什么呢？”

老先生说你们看着办。什么事我能帮到的，我都可以做。

我坐得笔直，我称他为“您”，以表达发自内心的尊敬。

这是我职场17年面试过的，年龄最大的求职者。最初我以为是场面试，最后我认为是一场对我的教育。

我开始反思。造作所处的实体行业，哪一样不是由传统的精工细作，一分一分成本、一点一滴运营组成？这30年来，这个行业的一切都是由一毫米的优化、一分钱的效率、一点一滴实打实、一个公司一个公司死亡淘汰，最后优化的成果。我们的团队、人的质地，不是一瞬之间就能达到彼岸的。

攻击是容易的，宽容是难的；谄媚是容易的，理解是难的；话语是容易的，实现是难的；泡沫是容易的，兑现是难的；少年得意是容易的，十年一剑是难的。而我们所处的行业，又是完全由难的一切组成的。

老先生在这里的这个下午，我觉得我穿过时光，看到了人的质地。

一切眼前的巨大事物，都会烟消云散，唯一留下的是人的质地。

若我67岁，是否还能这样：发型一丝不苟，带着一箱子专利，腰板笔直，言语平和，寻找传承的人？

（摘自《党员文摘》）

生长在非洲荒漠地带的依米花，默默无闻，少有人注意过它。许多旅人以为它只是一株草而已。但是，它会在一生中的某个清晨突然绽放出美丽的花朵。

那是无比绚丽的一朵花，似乎要占尽人世间所有色彩一样。它的花瓣儿呈莲叶



一生定要美丽一次

状儿，每瓣自成一色：红、白、黄、蓝，与非洲大地上空的毒日争艳。

但是，它的花期很短，最多只有两天。两天后它就会随着母株一起枯萎，开花意味着它的生命的终结。

在非洲的荒漠地带，植物的生长需要水分，而开花的植物对水分的需求更大。非洲一般植物都有庞大的根系采水，以供自身的水分需求。但是依米花没有根系，它只有唯一的一条主根，孤独地蜿蜒盘曲着钻入地底深处，寻找有水的地方。那需要幸运和顽强努力，一株依米花往往需要四至五年的时间在干燥的沙漠里寻找水

源，然后一点点积聚养分，在完成蓓蕾所需要的全部养分后，它开花了！所以在它最美丽的时候，它因耗尽了它的所有的养分而凋零。

用五年的时间为一朵花努力，这是何等顽强而心酸的事情。假若依米花生长在水草丰沃的地方，它将会美丽一辈子的，偏偏，它的家乡在荒漠。

这个世界上，万物都有灿烂一回的时候，这是上苍赐给万物的权利。

人要比依米花智慧和理性，人想灿烂一回的理想要比依米花更强烈。但我们却往往没有一生都不屈不挠和努力，在遭遇困难和阻挠的时候，往往接受环境给予自己安排的命运。

人生的道路有几十年，但像依米花那样地勇往直前的岁月真的太少了。用一生定要美丽一次的心情去努力和坚持，每个人都会比现在做得更好！（小美）

卖瓜的“诚信小哥”

日渐酷暑，随着气温的节节攀升，烧烤模式已然开启，阵阵热浪席卷而来，犹如置身于碳火之中。离小区不远的路边，比平时多了个卖西瓜的摊位儿，绿莹莹、圆滚滚的大西瓜分外诱人。我赶紧停下脚步，让卖瓜的年轻人帮忙挑选了一个。年轻人麻利地过完秤，边把西瓜装袋系好，边笑呵呵地说：“一共10斤3两，就算10斤吧，少了算俺的！”

回到家，老婆接过西瓜，随口问我多重？听我说10斤整，她掂了掂，质疑道：“这份量，绝对不够秤！”见我信，她把西瓜往减肥秤上一摆，数字分明，果真少了两斤！“怎么样？被狠狠宰了一刀吧。”老婆一副幸灾乐祸的样子。也难怪，多年的商超工作经历，让她练出一把掂东西的好手。

不就是两斤西瓜嘛，也多花不了几个钱，我直接拿刀切了，大快朵颐起来，还别说，味道还是挺不错的。

午饭后，我上班再次路过那个摊位时，车上和地上已经没剩几个西瓜了，卖

瓜的年轻人正打算撤摊子。我寻思了一番，还是觉得应该提醒他一下，无论干啥都得公平公正，都得厚道做人呀。

“我在你这买的西瓜咋不够秤呢？回家一称，十斤瓜就少给了两斤！”年轻人一怔，脸色立马红了：“不会吧，俺拉来的西瓜是自个地里种的，大哥，俺保证不缺斤短两！”为了证明自己的清白，他还搬过来电子秤让我检查。不看还好，一看，我俩同时发现了异常——电子秤的秤面跟底托中间竟然夹着一段西瓜秧！这西瓜秧夹在挺靠里的位置，要不是搬秤的时候震了一下，还真不容易瞧出来。年轻人的脸更红了，连声向我道歉：“真对不住啊大哥，是我大意了，这是我的错。”我见他发现了自己犯的错误，便上车走了，心想幸亏这摊子马上就要撤走了，不然等会儿说不定还有多少人来“秋后算账”呢！

下班回家时，我发现空空如也的西瓜摊儿还没有撤走，不禁有些诧异，走进一看，一旁的农用三轮车上还悬挂着一张白纸。上面写的是：“顾客朋友们，因为我

疏忽大意，电子秤没有调准，造成上午买出的西瓜存在不够斤称的现象。现在，我召回卖出的西瓜，如果已经食用就按十斤瓜补两斤的标准返还现金！给大伙添麻烦了，对不起！！”

还没等我开口，年轻人见到我就一把抓住：“大哥，您可算回来了！”说着，他塞给我一块八毛钱。这下反倒是我脸红了，农民朋友自己种瓜、卖瓜，整日里顶着个大太阳忙活也挺不容易，我哪里好意思接受？年轻人急了：“大哥，这钱您必须得收着，要不就是瞧不起俺！”话都说到这份上了，我只好勉强收下，极力请他到家吃晚饭。他咧开嘴笑了：“不啦，您一回来，欠大伙儿的西瓜帐，俺也就梳理的差不多了，俺该回家了。”说完，他揭下那张白纸，又拿笔在上面添上一行字，然后贴到身后的铁栏杆上。

目送他的车辆远去，我再次走近栏杆上的那张白纸，心中不禁涌起一种久久难平的感动。白纸上，新添的内容是：“没来得及过来的顾客朋友，您不用担心，明天我还会来！”

（刘学正）



只要一朵玫瑰

紫藤晴儿

卸下所有浮华
我只想拜膜一润月色
渐次盛开
一泓秋水溢满心怀
挪动笔锋在黑夜里吟咏

我不想断肠的句子悬崖
去选择一种孤独
耕种
青稞、牛羊曾是三生石上
遗落的梦
此时，我必须扎根泥土

修剪眉心，抛开羞涩
我只要一朵玫瑰

生日榜

按姓氏拼音排序：

8月生日榜

蔡朝留 曹凌 陈志红
范金松 顾建琴 贾新祥
姜雪琴 蒋丙新 李江兰
刘朝朝 刘树森 吕伟江
钱丽娟 沈晖 汤伟娟
吴建华 杨学柱 张涛
周永良 周方乐 周光强
周浩 祝薇

工作顺利！