

锦达党支部庆祝建党96周年系列活动

红色教育—— 参观社会主义新农村建设，感受幸福生活

华西村是社会主义新农村建设的典型代表，为了让锦达的全体党员感受不一样的新农村，感受社会主义的幸福生活，6月11日，在支部书记叶雪康的带领下，公司28位党员及入党积极分子前往“天下第一村”——华西村参观学习。

在华西村，大家听取了华西村在党的领导下，建村50多年的巨大变化，以及未来发展规划的报告；观看了以创新为主题，展示华西村发展成果的文艺演出；参观60周年纪念馆，展馆用图片、文字、沙盘、实物等再现了华西村从一穷二白到现在的“五容美丽”、“五子齐全”的天下第一村；参观了华西村的高科技农业示范园、普通华西村民的别墅住宅、华西文化公园，鸟瞰了华西村的全貌。

一天的红色之行，党员同志们感慨颇深，在回程的大巴车上，大家纷纷交流分享了自己的感悟和体会：副书记陈顺祥将锦达30多年的发展与华西村的变化紧紧地结合起来，向大家介绍了锦达从几台经编机到现在产业领域的不断延伸，从向外省同行企业学习技术到现在自主研发新产品，一直不忘办厂初心，始终坚持科学发展，他希望全体党员立足本职，与时俱进，为企业的进一步发展贡献力量。党小组长吴建华说：华西村从一个穷村发展到今天户户住别墅、家家有汽车，村书记吴仁宝起到了关键作用，是全体村民的领路人。我们办企业也一样，也需要一支无私奉献、信念坚定、能领着干部职工艰苦创业的好带头人。我们全体党员就是要学习华西人的这种精神，与企业中心思想保持高度一致，在书记的带领下，开创锦达事业新局面，实现锦达企业新梦想。入党积极分子罗欢欢表示：华西之行印象最深的是发展报告和文艺表演中传达的“华西创新精神”，对于工作而言，只有不断创新才有进步，才不会被淘汰，作为入党积极分子，她会珍惜现在的美好生活，用心学习，踏实工作，用实际行动争取早日加入中国共产党。

华西村发展的高度举世瞩目，给我们留下了深深的印象，华西人敢为人先、勇于创新、积极进取的精神也是我们学习的榜样。我们全体党员同志在工作中要肯吃苦，不断学习，不断进取，学以致用，活学活用；要做好本职，发挥党员带头作用，成为一名合格的共产党员，为实现我们的“锦达梦”而不断努力！

安全责任—— 参观特种设备科普基地，肩负安全重任

特种设备的安全与企业的发展、职工群众的生命息息相关。为进一步将党建工作与企业安全文化创建紧密融合，扩大党员知识领域，发挥党员在企业管理中的先锋模范作用，6月27日，公司党支部组织全体党员、入党积极分子，以及相关设备管理人员等45人，前往位于海宁尖山的国家

特种设备安全科普教育基地（以下简称海宁基地）参观学习。

海宁基地作为全国首个以特种设备安全教育、展览、体验、培训为一体的综合性展馆，设有行业、产品、安全教育警示、企业制造4大主题。在讲解员的解说下，我们的参观人员对特种设备历史渊源、发展现状、典型事故等有了更深入的认识，特别是在模拟体验区，我们通过特种设备安全责任事故的模拟场景，根据自己所掌握的知识，采取应对措施和方法，在这样的互动体验中参与特种设备的使用和管理，在增长知识的同时，对特种设备的准确操作流程有了更深的记忆。

通过此次特种设备安全知识的普及，进一步增强了党员的安全责任意识，为党员参与各项企业管理储备必要的专业知识。

专题党课—— 聆听书记党课，牢记心中信仰

今年是建党96周年，为迎接党的生日，并深入开展“两学一做”主题教育活动，7月1日，锦达支部召开“迎七一”党员大会暨骨干交流会。会上，支部书记叶雪康以“用行动体现信仰信念的力量”为主题，为全体党员和入党积极分子上了一堂生动的党课。在党课之前，全体党员重温入党誓词，牢记入党初心和心中信仰；两位党员深情朗诵《为了人民》，讴歌党的丰功伟绩。

叶书记的党课主要从四个方面要求全体党员做好先锋引领作用，一是在大政方针面前，不说三道四，懂责任，言行一致；二是在管理层决定面前，不讨价还价，无私心，同心同德；三是在纪律规矩面前，不强调客观，树形象，以身作则；四是在禁令原则面前，不迟疑推诿，有觉悟，不折不扣。叶书记说：我

们锦达党支部把自己定为是企业的精神总部，党小组是党支部的重要组成部分设在生产车间、部门最前沿，每个党小组、每位党员都要在自己的岗位上发挥作用。我们党员要有“党员的样子”，要区别于普通群众，一名党员就是一面旗帜，是党员就要发挥先锋模范引领作用。我们要建设一支高素质的员工队伍和高素质的管理团队，全体党员、入党积极分子及以管理骨干是关键，要在各项工作中以身作则，要在工作岗位上成为标兵。

骨干交流—— 分享工作体会，促进共同成长

今年公司的中心工作之一是建设高素质的员工队伍、打造高素质的管理团队。为了进一步推动该项工作，6月初，经支部委员会讨论，决定开展骨干员工交流会活动，并向全体党员和骨干员工发出邀请，围绕企业“安全生产、质量管理、品牌建设、文化创建”等中心工作，撰写自己在本职岗位上的工作经验、学习体会，以及对企业发展的意见建议，在每月一期的交流会上作演讲分享。

7月1日，在支部党员大会上，我们举办了第一期骨干员工交流会，来自不同部门的11位基层骨干进行了演讲交流。他们结合自身经历和工作实际，分享自己在各自岗位上对责任、职责、制度、安全等方面的认识、体会及工作实践。支委会成员及各党小组长对他们的演讲分享作了书面评价，肯定优点的同时，也提出改进的方向。

通过演讲交流的形式，一是鼓励员工动笔撰写，提升文字组织及写作能力；二是鼓励员工大胆开口交流，提高语言表达能力；三是发现基层优秀管理骨干，作为重点考察培育对象。（公司党支部）



参观社会主义新农村



参观特种设备科普基地



骨干员工交流



聆听书记党课

用行动体现信仰信念的力量

——锦达党支部书记叶雪康“七一”党课内容摘要

一、在大政方针面前，不说三道四；懂责任，言行一致。

我们在座的各位包括我自己都是农民出身，今天我们大家对于农村、农业、农民已经有了深刻的认识，靠党的好政策，靠改革开放，走中国特色的社会主义道路，生活幸福安康。

上世纪七十年代末开始兴起的社队企业、草根经济一路走来风雨兼程。近四十年来已成为地方经济发展的重要支柱，但从大发展到大整治、从遍地开花到优化结构、从既要金山银山又要绿水青山，都符合国情民情，是社会发展的必然。

企业要把围墙内的事做好，是最大的责任。今年我们锦达企业管理的中心工作是：“安全、质量、品牌”。

品牌是企业发展的永恒主题，而安全、质量是品牌的基础，所以说抓安全就是抓发展，抓质量就是抓发展。而品牌的基础是企业文化“责任、诚信、道德”六字方针和三个坚持。

我们锦达党支部结合企业发展实际，将党建工作与企业制度建设相融合，与企业团队建设相融合，与企业文化建设相融合，全面推动企业基础管理上台阶，着重建设高素质的员工队伍和高素质的先进的管理团队，使之成为企业可持续发展的真正动力。使锦达企业安全文化创建，“二禁”制度，“十大禁令”，“十大安全原则”深入人心，标本兼治，实现长治久安。

根据党中央“两学一做”，“四讲四有”学习教育活动具体要求，我们锦达党支部把自己定为是企业的精神总部，党小组是党支部的重要组成部分，设在生产车间，部门最前沿。为进一步发挥党小组的作用，党员的岗位先锋模范作用，对党小组工作明确了三大工作任务和目标。一是党员在行政管理部门及生产车间要起到示范表率作用；二是党员在行政管理部门及生产车间要关心的事；三是要提升党员的影响力和解决问题的能力。

“党员要有党员的样子”。在日常工作生活中，常常会听人形容某个党员，“这才像个党员的样子”；同时也常听人评价某个党员，“这个人徒有党员的样子，哪里有党员的样子”。其实这“像样”与“不像样”，就是群众给共产党员描绘的基本“画像”与评价。

什么是“样子”？新华字典里解释为：“供人效法、模仿的榜样和式样”是“人的模样或神情”，他干啥像啥，既是一种角色认定，也是一种形象标识。“党员的样子”是党员日常展示出的形象状态，是共产党员区别于普通群众的鲜明标识。一名党员就是一面旗帜，“党员就得有党员的样子”就是这个道理。

“两学一做”学习教育说到底就是为了解决有些党员“不像个党员”的问题。最近中央又明确提出要推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。这就要求各级党组织要在“学”和“做”上不断深化拓展。积极引导广大党员按照“四讲四有”标准，从具体事情做起，从具体问题做起，真正做到政治合格、品德合格、发挥作用合格。

二、在管理层决定面前，不讨价还价；无私心，同心同德。

一个优秀的团队不是人多，而是心齐。俗话说：“人心齐，泰山移”就是这个道理。有这样一个真实的故事：在离我们去年开始的“两学一做”，“四讲四有”学习活动12年前，也就是2003年那场“非典”疫情最严峻的时候，在河南郑州，一家叫圆方家政服务公司经受了严峻的考验，当时因为大家对非典传染的危险都害怕，不少家政公司都退出了医院。就在这个关键时刻，郑州大学第一附属医院亟需人手，要求派家政服务人员进院工作，圆方家政服务公司的领导闻讯后，迅速带领员工到了这家医院并对员工作了动员，医院方很感动。但更让圆方家政服务公司党支部书记、总经理感动的是：员工一个没有走，负责的党员同志说：书记你们工作忙，你们回去吧，“这里我来安排”！

一句“这里我来安排”！关键时刻党员挺在最前面。这是无比的力量，更是神圣的职责！这让我们联想起革命战争年代的影视剧里经常看的镜头：每当解放军和国民党军队战斗较量时，解放军指挥员喊的是：“同志们！跟我冲！”而国民党军官叫的是：“弟兄们！给

我上！”这一“跟”一“给”之间，道出了共产党干部作风和国民党军官做派的本质区别，也从一个侧面揭示了人民解放军打败国民党军队的制胜秘诀。

白永丽，品质部主管，是一名老员工，2007年在圆方家政服务公司入党。她说她自己入党后，责任心更强了，尤其需要加班的时候，她会想到自己是一名党员，党员应该“多做奉献”。

2010年进入公司的张倩是一名预备党员。她说，在圆方集团人人都要求入党，尤其是年青人，因为自己不比别人差，自然不能落后。

我们清楚地看到：一个风清气正的环境氛围，一个人人追求进步不愿落后的团队，党员的先进性作用，引领作用，标杆作用力量无穷，企业无往而不胜！

反过来，如果一个企业管理团队中的骨干力量，特别是党员同志不懂得自己在思想上行动上与上级保持高度一致，在本单位本部门关键时刻需要加班加点，安全管理需要值班，制度执行从我做起的时候，犹豫或者向困难低头；或者找由头推诿；或者明显让人看出担子要轻的，报酬要高的等等！因此，大家可以想象，这样的团队有向心力吗？怎么能前进？

如果在工作中老是要领导说了，下面叫了才去行动，这是被动，是下策；如果在工作中不需要领导指指点点，不等别人叫自己能意识到并能自觉行动，这是主动，这才是上策。其二，什么叫工作？就是应该做的事。对于工作，不要把它当成被迫做的事，而要当成应该做的事。如果当成被迫做的事，不仅做起来被动，而且越做越不开心；如果当成应该做的事，才会主动去做，动脑筋去做，创新去做，毫无顾虑去做，再苦再累也心甘，越做越有成就感。

三、在纪律规矩面前，不强调客观；树形象，以身作则。

作为一名党员，既要靠自律，更要靠纪律。而且要把纪律挺在法律前面。因为党员首先不准突破的底线是党的纪律，然后是国家法律。

当我们在工作中遇到问题的时候，不要习惯地讲客观原因，或者简单地指责上级，不找主观原因。作为党员同志，特别是管理者，必须从自身找原因。“做了”和“做好”的区别虽然仅有一字之差，但二者的本质是不同的。“做了”，是执行了，但不到位，只是走过场或者应付了事；“做好”，是不但执行了，而且做到位了，它代表着对自我负责，对团队负责，对企业负责。

必须正确认识“能者多劳”与“多劳多得”的贡献率。工、农、商、学、兵，或者公务员，无论干哪一行，凡是能干的人，都不在情绪上、行为上计较什么，而只是在做事上认真，自觉自愿，任劳任怨；无能的人，不在做事上认真，而寻找借口、理由、等待、观望，或在情绪行为上斤斤计较。因此，能者从来不会觉得自己多劳，因为他既懂得什么事该做，更懂得什么事该先做，最重要的是他懂得做人做事的责任，为谁而做，为什么要做。而经常抱怨自己多劳的，或者在情绪上、行为上老是觉得自己付出的多，得到的少，这样的人，从来不是能者！也不可能成为能人，因为思想决定行为。对于这种人我们在管理中要“用一把钥匙开一把锁”给予教育、引导、解决。

要让欺上瞒下、华而不实的人没有市场。搞管理必须讲真话、讲实话、讲得到的话！要懂得尊重对方就是尊重自己。

一个人最怕是看不到自己的不足和落后，如能看到就好办，只要敢于面对，找到问题就是突破，改掉不足就是进步，能够带动他人就是提升。

发挥企业文化作用提升员工队伍素质，这是一个企业发展管理的基础工程。我们锦达企业提出的企业文化“责任、诚信、道德”六字方针，其核心是企业的精神和价值观，目的是营造良好的企业氛围，提高员工的文化素质，增强企业的凝聚力和竞争力，促进企业可持续发展。今天我们真正要了解的企业文化“责任、诚信、道德”六字方针是怎么来的，我认为这个问题很重要。首先它不是拍脑袋想出来的，它承载了我们锦达企业成长的历史，也是我们企业与员工在长期的生产、经营、管理过程中经过不断总结、沉淀、创造和升华，最终提炼而成的最高目标、价值标准、基本信念及行为规范。

其厚重和内涵需要深入了解才能深切感受和领悟。

这次我们组织全体党员以及入党积极分子，参观考察学习中国华西村坚持中国共产党的正确领导，有信仰更有信心；坚持走中国特色社会主义共同富裕道路，集体富、百姓富、更要国家富。他们原来的老书记说：“一花独放不是春，万紫千红才是春。”他的表白是：“一村富了不算富，全国富了才是真正的富”。所见所闻，华西村从改革开放前的农耕时代到改革开放后的以经济建设为中心，不但同党中央保持高度一致，而且信仰意志坚定，勇于实践创新，更是党和人民同呼吸共命运的真实写照。

所以我们在深入开展“两学一做”、“四讲四有”的同时，要全面了解什么是中国特色社会主义？社会主义核心价值观是什么？我想这确实很重要，社会主义核心价值观那就是二十四个字：富强、民主、文明、和谐；自由、平等、公正、法治；爱国、敬业、诚信、友善。前面十二个字是国家层面上要做的事和要实现的目标；后面的十二个字是公民要做好的事以及要实现的目标。我们在座的党员同志包括入党积极分子在学习中学习后要经常读，要熟读熟背，并紧紧联系实际真正读懂它。

四、在禁令原则面前，不迟疑拖沓；有觉悟，不折不扣。

国有国法、家有家规、厂有厂法。法律是成文的道德，道德是内心的法律，国家把“依法治国”和“以德治国”相结合就是这个道理。作为我们企业应强调“依法治企”和“以德治企”两手抓，两手都要硬。

锦达企业安全文化创建是在企业文化“责任、诚信、道德”基础上提出的，“二禁”、“十大禁令”、“十大安全原则”是企业自身发展的需要制定的法规，这些制度告诫我们它既是不能突破的底线，也是不能逾越的红线。

“二禁”制度开弓没有回头箭。执行力要落地生根，关键是管理者要有持久的恒心，深入检查监督，使之真正成为习惯，管理手段、办法、措施要创新有力度，层层抓落实、抓到位，绝不允许“死灰复燃”！如果出现，要处理的是自上而下。

查找辨识危险源是我们落实企业安全管理最基础的工作，危险源是指会产生危险的地方；源指源头，起因发生的部位或地方。到现在为止各个岗位对查找辨识危险源明白了没有？我们的管理骨干自己清楚了没有？如果我们管理者自己还不清楚，特别是对各岗位容易出现危险源方向不清，车间内外包括厂区24小时重点管控目标不明，要实现安全生产零事故可能吗？要实现安全生产零事故，安全管理基础的基础是对所有危险源产生的源头目标全面掌控。

百分考核既是每个工作岗位的基本工作标准，又是操作规范，更是岗位行为准则。考核者的权利就是责任，从激励来说，百分考核是要把员工的思想、积极性激活调动起来，同时与人身安全、设备安全、质量安全、制度执行紧密挂钩，讲原则不以感情代替制度，这就考验着我们管理团队的能力水平。管理者在执行制度中不能随波逐流，一定要有自己的想法；不能人云亦云，要有自己的看法；不能照搬照抄，要有自己的创新办法。

要建设一支高素质的员工队伍，关键要有一个先进的高素质的管理团队。世界上没有一个人全部是优点，也没有一个人全部是缺点。因此，我们要在考核中既要看到员工存在的缺点、不足、差距；但更要找他们的优点，哪怕是一点一滴。我们实施的百分考核就是要让员工每天每月清楚明白自己哪些工作做好了，哪些工作还没有做到位？人家为什么做得好，我为什么做不好？人家的百分考核分数比我高，高在哪里？我的分数比人家低，低在哪里？我能做的和他们一样好吗？甚至超过他们。

百分考核是对岗位绩效管理公正评价、催人奋进的新机制，通过考核要让员工看到通过努力可以达到的高度和自身的价值，更要热爱工作，忠于职守，实现企业与员工的双赢。有了考核与规范，接下来就要考虑如何让考核的指标体系更加科学完善，从而推动企业管理工作不断进步。

轻松

砖家：不要马上上床，静卧到天照做，起来都已经

印度称：“中国空前高涨，市几乎每都明目张语——打印、快速打印，特意的是双可能和巴关……”

青年架，女友不见。青及，尝试骂、哀求、啾大哭、方式让女无效。青：如何才能见我？到女友住个字，门这样的，铃，清了大声说：递！

当一胖的时候然。当越我胖的时候醒了，嫉妒我的伙

老妈水杯，是镇给她带一直当宝爱。昨天，把这杯子下子慌了，爸求救。我喝了一口茶：我知道哪一模一样的碎了回

昨天：路过西瓜老大爷睡响！喊了见。我开爷说：你不怕别人啊！大爷说：我只随时看着挑了两个爷秤下，呼：我秤

她本女，却因犯了天条，胎至凡间年后，玉命侍卫下到那名仙经千辛万能将她找颜大怒：得那么有你们都找卫齐奔有所不知，仙女被投国……”

安全关乎生命 责任重于泰山

——锦达公司组织全体党员、入党积极分子、机电设备维修人员前往“国家特种设备安全科普教育基地”培训学习

你知道怎么保护电梯吗？管道煤气泄漏该怎么办？你认识多少安全标识？……

说起特种设备，你是否觉得陌生？其实，这些均在我们身边，与工作、生活息息相关。最新的国家《特种设备安全法》是这样定义特种设备的：“对人身和财产安全有较大危险性的锅炉、压力容器（含气瓶）、压力管道、电梯、起重机械、客运索道、大型游乐设施、场（厂）内专用机动车辆，以及法律、行政法规规定适用本法的其他特种设备。”

这些设备推动工业进步，给生活带来方便快捷。但是，其本身具有的“危险”属性，还是注定了难免会有安全事故发生。然而，在分析各类特种设备安全事故的时候，我们往往会发现，很多原因都是由于不熟悉、麻痹大意、误操作等最基本的知识或者说责任意识欠缺所引发导致。

一套设备总有说明书、总有操作规范；但人的责任意识、安全意识是否有标准呢？所以，作为厂区内有大量特种设备在使用的生产企业，我们公司内的管理人员和设备相关人员必须要有培训，有认知，有提高。这是

促成公司组织人员前往“国家特种设备安全科普教育基地”参观学习的重要原因。

责任之门、安全之门、生命之门——这是特种设备科普基地向每个参观者阐述的三个核心主题：踏入科普楼参观的第一道门，我们就感受到，随着历史的推移，科技的进步，每个特种设备从无到有，从简到繁，危险系数从高到低，无不凝聚着行业先驱们的心血汗水甚至付出过生命的代价；楼上展厅内锅炉、起重机械、叉车、电梯的模型吸引大家近距离观察了解其基本构造和操作要领及防范重点，脱离了平日工作中接触这些设备的状态，我们以初学者般的心态来再次认识它们，才发现，可能以前都只知道为用而用，为管而管，却没有抓住设备的特点和原理，也没有有效的、有针对性的开展管理、维保、使用工作，大家一边参观也一边有所反思；而在操作体验和案例分析区，给我们更加强烈的视觉冲击和身心感受，每个事故案例生动的告诉我们，生命在事故发生那一刻显得如此脆弱，但回过头分析原因，却发现，造成事故的绝大多数都含有有人为因素，引人深思！

通过参观学习，再联系工作实际，我们应该在心中常开“责任”、“安全”、“生命”这三扇门，落实和肩负起责任：理清公司的安全管理制度，掌握设施设备的安全操作技术规范，严格全面地对操作员工进行岗前培训并做

记录，时刻提高安全意识：要将设备的维护保养做在前头，实际操作过程要遵守正确操作步骤，并做好必要的防范措施；辨识出来危险源后要研究应对措施，简单的可以立即整改，现场统一部署防范手段并落实到岗、到人，复杂的或危险等级高的，要建立应急预案，并模拟演练，工作、巡查过程时常提点、鞭策，让同事们保持警惕。生命安全摆第一：特种设备相关操作者必须持证上岗，特别要克服经验主义、麻痹思想，要明白安全对于工作和家庭的意义；当事故来临，要可防可控，以健全的应急预案为基础，分工明确，处置不乱，全力保障人身安全。

科普基地的一句话——“危险无处不在，责任重于泰山”让人印象深刻。确实是的，因各类特种设备的“特殊性”、“危险性”，明确了其在安全生产管理中占有极为重要的地位，所以我们每个接触者都要树立安全意识，依靠法规和公司制度，严抓现场管理，规范操作步骤，尊重自己和他人的生命，肩负起岗位上应有的安全责任！（办公室 周栋）

如何做一名合格的班长

我于2012年2月进锦达工作，至今工作时间已达五年，并于今年被提升为贴合车间乙班班长岗位，下面我结合自身工作实际，谈谈如何做一名合格班长的一些做法和想法。

第一，做一名合格的班长，不仅仅局限于对机器的熟练操作，质量的把关，更重要的是对现场安全的落实。我们都知道安全是企业效益的承诺，是对家人亲情的承诺，安全更是幸福的前提，正因为安全如此重要，所以我们要时刻牢记于心。

那么如何落实现场安全作业呢？怎么抓落实，我认为应该从这两个方面抓：第一对现场员工的落实：针对现场作业人员应该从每个人抓起来，对新员工进行现场安全教育培训，深入生产线，对新员工一一讲解在生产过程中应该注意的安全操作。大体包括行车的操作，吊PVC膜时的安全操作，接膜划膜时的安全操作，针对老员工也应该定时或不定时地进行安全教育和安全操作培训，要把安全理念深入每一位员工的内心，让安全规范成为每位员工的一种习惯。第二对机器在生产过程中的安全落实：机器在生产过程中好多导轮都经过加热，温度更是高达200℃，我们都知道不应该用手直接接触导轮，以免烫伤，但是在操作中往往会有疏忽大意而导致安全问题产生，看似很小的事，大家都熟悉的操作，反而会麻痹大意，故安全无小事时时刻刻都得保持警惕，在遇到紧急情况下对机器进行紧急停止。在一些特殊的操作岗位必须一人操作，一人在旁边监督，以防止意外事故发生。

第二，做一名合格的班长，要时时对员工安全意识进行强化。要每一位员工都有切实的防范能力，提高安全意识和素质，真正将安全第一预防为主的安全理念落实到位，有效控制和减少安全事故的发生，确保企业安全生产。

安全培训在安全生产中是必不可缺的，可以通过会议，知识竞赛，张贴安全宣传标语等，使全体员工能够认识到公司对安全的重视程度，让安全生产提升到一个新的高度。违反安全生产规章制度和操作规程就是违章。还记得在一次接膜过程中，底

膜方胶带，当时两条导轮之间都属于贴合状态，一名操作工用手去处理，连带着手也随着夹进两条导轮，出于心急他使劲拉扯，手出来了，可是中指上节的皮整块脱落，最后导致中指上节截肢。假如当时他有安全防范意识，那这一切就不会发生，但一切都晚了。事实也证明很多事故都是可以避免的，之所以发生事故是因为操作人员缺乏安全防范意识，未能及时发现和排除隐患，造成安全事故的发生。

第三，做一名合格的班长，对产品质量的严格把关也至关重要。产品质量的好坏决定着企业有无市场，决定着企业经济效益的高低，决定着企业能否在激烈的市场竞争中生存和发展。

生产没有质量的产品，等于制造无用的垃圾。那么如何做到把好产品质量关？首先，对原材料的把关，PVC膜的颜色、厚度、门幅，网布的规格型号都要检查确认。其次，对生产过程中的质量把关，面底膜的对边刹车，面底膜大钢捻膜破洞的急时处理，接膜时接头长短的处理。最后，对成品质量的把关，成品克重、做出来的成品效果、以及成品喷绘出来效果。因此成品率的高低决定了产品质量的好坏。

第四，做一名合格的班长，要有强烈的责任心和工作态度。车间操作每天都要面对各种各样的问题，来自于机器操作，来自于员工。面对机器操作要时刻保持清醒的头脑，来应对机器生产过程中遇到的问题。不断加强自己对专业知识的学习，更要把学习带入现场操作，丰富经验以便面对更好的工作。不断提升自己才能更好地为企业效力。面对员工，不仅要处理好与员工之间的关系，更要教育好每一位员工对现场操作的准确性、安全性，让每一位员工都能认识到自己所承担的责任，尽心尽力做好自己的本职工作，做好每一个细小的工作。

良好的心态开启每一天的工作，急企业之所急，想企业之所想。带领自己的员工齐心协力为企业创造更好更大的利益。

以上就是我从现场安全作业的落实，企业员工安全意识的防范，产品质量的把关，以及自己责任心和态度四个方面进行了自己的工作分享。我希望在不断提升自己的前提下带领员工更好的为公司效力，也希望公司领导时刻监督教导我，使我平凡的工作变得意义非凡。

（杨学柱）

重视工作中的安全

和质量

说起配料间，大家其实可以形象的把它想象成一个厨房，我们每天的任务就好比准备饭菜一样，供应给三条主机生产线。浆料的质量直接影响产品的质量。所以说配料间这样一个大厨房是十分关键的。我们配料间主要分为六个岗位，分别是色浆研磨、PVC配打、研磨、过滤、加色、搅拌复色。虽然是六个不同的岗位，但在工作中每个岗位之间都是相互关联的。上道工序的工作质量直接影响下道工序的质量情况。因此我们这六个岗位是一个团体，一个班组。我作为这个班组的领班人就应该在工作期间对各个岗位人员负责，工作中不仅要管好产品的质量，机器设备的安全，还要管理好属下的人身安全。工作中时刻紧绷安全这根弦，多提醒，多督促。其次对于各种危险源的排查也不能放松下来，发现隐患及时汇报。

同时很重要的一点是不能有违规操作。几年前的一起由于违规操作的事我仍然印象深刻。那是发生在我们过滤岗位上的一件事，当时一位过滤工在上班期间为了贪图方便，将本该用手慢慢摇起来的过滤泵用防水布的切边条捆在叉车脚上，然后利用叉车进行上下升降。由于捆的防水布条偏细，在抽料过程中气泵会震动，没有等料全部抽完时，布条就被震断了，气泵滑落下来，压到了他的手指，庆幸的是没有什么大问题，但是也休息了好多天，才能继续工作。虽然这位工人现在已经离开我们公司了，但是他的这种违规操作导致的事仍值得我们去反思。在我们的工作中绝不能盲目操作，更不能违规操作，一定要按照操作规范进行操作。侥幸心理千万要不得，要充分明白躲得过初一，躲不过十五的道理。同时还要能够识别岗位中存在的危险源，班长也不能盲目指挥，在检查各岗位时发现员工存在不安全操作时立刻制止，确保安全生产零事故。

工作中也要严把质量关。浆料质量的好坏就是员工工作质量好坏的直接反应，如同学生考试是检验平时成绩的手段一般。在生产过程中对各个岗位的工作情况要时刻了解；原料领多少，该用多少要心中有数。记得有一次，我将某种原料铲来放在指定地点待用，根据工作任务安排，我心里知道前几缸料并不需要用这种原料。但等我转一圈回来时，这架原料已经被员工拿掉了几包，心里顿时一急，马上去询问配料人员，确实是员工粗心大意，看错单子、拿错料了。幸亏及时发现、及时阻止，才避免了损失。所以，我们在工作中一定要吸取教训，类似的错误不能再犯。

今年随着“两禁”工作的展开，工作氛围有了很明显的变化。以前上班期间玩手机的现象没再发生，提高了工作效率，工作质量也有了保障；控制吸烟的同时也降低了安全隐患。与此同时，月百分考核的实施也提高了岗位工作人员的工作质量和卫生状况，使我们月底考核有明细和依据性。

最后，我再表个态，在工作中积极发挥基层管理者的作用，在带头执行公司规章制度的同时，也要将制度落实到班组员工。

各位同事，让我们一起努力、加油。

（米中华）

安全生产专栏

锦达《十大禁令》解读

七、严禁未经上锁挂签检修作业。

在检修机器或设备时，可能会出现不可预见的通电、起动车或释放气体、能量等紧急情况，从而导致人员伤害、设

备损坏、环境破坏等事故，因此，在作业时必须对潜在危害因素进行有效的识别和隔离，上锁挂签后方可操作。

根据设备检修作业的实际情况，有必要的要召开开工前

会，所有相关人员均应参加，如果涉及外来施工人员的，这些人员也要参加开工前会，统一工作标准和流程，挂好安全警示标志，做好安全防护措施，确保安全无事故。

一刻

说早上醒来起床，要在五分钟。今结果再次醒十点半了。

情报部门国战争愿望。每一个城一条街道地地贴着标和、激光打印、双面别值得注而打印，基斯坦有

与女友吵生气闭门年后悔莫以叫门、怒哭、嚎长跪不起等友开门，均手问禅师：上女友开门师和青年来处，说了三就开了。是单师按了门青嗓，然后有！快！

两个人说我我不以为来越多人说侯，我终于尔们都在嫉食好。

有个骨瓷我哥从景德回的，老妈贝，十分喜我不小心打碎了，一急忙向老爸爸淡定地“别怕，儿有得卖，的，我都打了……”

中午下班，难，卖瓜的的呼噜震天两声才听玩笑的跟大垂这么死，偷你西瓜揉眼跟我打个盹，尼。于是我西瓜，让大七爷一声惊作被偷了？

是天庭仙长得太丑触被下放投。二十多百大赦，特别凡间去找女。侍卫历苦却还是没有到。玉帝龙“混账，丑寺点的女人不到？”侍下：“玉帝当年那名胎至了韩

一切梦想的落地生根，唯有奋斗！

——读任正非《华为的长治久安，我可能会被淘汰》

正如华为在全球通信领域为“中国制造”代言，华为创始人任正非也无疑是一个企业管理网络爆文的终极制造者，一篇篇大道至简、理性平实的文章，早已跳出华为，跳出行业，成为了不少企业管理者力荐给员工的精神食粮。《华为的长治久安，我可能会被淘汰》，便是其代表作之一，文章从纷繁复杂的人力资源管理工作入手，深入理清华为发展脉络中少人关注，但值得关注的管理角度和细节，尽显逆向思维的老辣犀利。

任正非在该文中首先提到的是消灭“夹心阶层”。所谓“夹心阶层”，指的是既无实践经验，又不认同企业文化，还坐在较高职位上的人。企业文化之于华为，是灵魂，是滋生持久动力的源泉，“狼性”早已成为华为人的图腾和光辉印迹。古人云：德才兼备。一名员工只有真正认同企业文化，真正融入到企业发展，才能毫无保留地为之付出和拼搏，否则，有才无德便是“废材”，非但无益，反而有害，其职位越高，危害越深。与此同时，我们要坚决奉行“实践是检验真理的唯一标



准”，必须脚踏实地，真抓实干；守正笃实、久久为功。

文中特别提到“公司不会迁就任何人”。其实，正如在激烈的商海搏击中，市场不会迁就任何一家企业一样，如果我们自己不努力，不为了企业拼尽全力，那么落败而归的最终还是我们自己。温度逐渐升高的开水，让习惯了安逸的青蛙失去了最后的反抗；日复一日的固化思维，也使惯于明哲保身的我们磨灭了所向披靡的锐气。公司利益高于一切，如果一名员工已经到了需要让公司迁就的地步，那他无疑是一名失败者，一名不光彩的接受“嗟来之食”者。对此，我们务必要打破思维牢笼，为顺应公司未来发展而积极主动，持之以恒地努力学习和成长。

“烧不死的鸟是凤凰”，是华为人对待委屈和挫折

的态度和挑选干部的准则，这同样适用于其他企业。任正非在文中提到一则案例：在某个特殊时期，为了适应华为

大市场、大科研、大结构、大系统的发展需要，市场部全体正职在递交述职报告的同时，全部递交辞职报告，接受组织的评审，表现出了大无畏的英雄气概。这些企业战略转型的“牺牲品”，无疑是无辜的、委屈的，但他们没有心存芥蒂，而是无怨无悔地继续努力，以实际行动来证明自己。任正非不禁感慨：总会有一部分人受委屈，这些人的正确对待会给我们的进步带来十倍的力量，这些人是公司宝贵的财富，是将来继大业的可贵人才。在任何一家公司，相信每一名员工在工作中都会遭受或大或小的“委屈”，为什么责任在我？为什么不给我加薪？为什么不给我升职？为什么被减员的是我？有些“委屈”是误会产生的，有些“委屈”则是难以避免的，对此我们该如何做呢？如果说烧不死的鸟是凤凰，那么打不败的则是与企业共生的人！

为了公司的长治久安，我们可能会被淘汰！这绝不是耸人听闻，如果我们摒弃了“居安思危”的危机意识，抱以“得过且过”的消极心态，拒绝新思维、新常态、新形势来袭，那么在机遇与挑战并存的新征程中，我们不仅会掉队，更会被发展的车轮碾压的很惨，乃至粉碎！请记住，一切梦想的落地生根，唯有奋斗，唯有奋斗！

(刘学正)

一切的成功，都孕育在诱惑和寂寞之中，此时，我们要学会取舍。学会专一，专心于自己的理想，这样，离成功就更不远了。

戴摩西尼顶住了外界的诱惑，专心练习口才，一点一滴的积累，他成了著名演说家。

戴摩西尼把成功注释得很好，他一心一意为了理想而奋斗的精神，我们应当借鉴。

《本草纲目》——世界医学史和植物学史的医药巨典。看到这本书，我们自然不会遗忘它的作者——李时珍。在将近30年的时间里，李明珍呕心沥血地创作，历经3次大修改，终于成就了这本190多万字的巨作。

30年谋一书，药圣的心思，谁都猜得懂。从他下定决心要编书的那一刻起，他再没改变过，一心一意，什么也动摇不了他。他的背后，有一双名为专一的翅膀在助他向前，向前，再向前。

无独有偶，他们的成功，专注这份精神也帮了不少忙，他们就是“喜羊羊”团队。

2009年春节期间，电影版《喜羊羊与灰太狼之牛气冲天》傲视群雄，最后取得了一亿元的票房收入，电视剧版《喜羊羊与灰太狼》

更是牛气冲天，收视率居高不下，一部动画何以如此笑傲江湖？答案是专一，在制作动画的过程中，也有人因为抵制不住外界更高的薪水而离开，只有那些专于自己的理想，热心于动漫制作的人留下来，而事实证明，留下来的人，成功了！

成功，其实不远，一段辉煌的人生，就要用一支灿烂的画笔去描绘，这支画笔，以专一为笔芯。

“不管你的梦想是什么，有多大，你都可以实现。”是的，莫尔普斯言之有理。梦想，就是用来实现的。实现它，像菲尔普斯那样专心于游泳的品质不可少。八枚奥运金牌，《GQ》杂志年度先生，ABC年度最有魅力的人物之一，他的成就全美人都在钦佩，全世界的人民都在关注。但耀眼的光环没有迷失他的心，他依旧执着于游泳，向“更高、更快、更强”的目标迈进。他用事实说明，成功的背后，专一很重要。

人要想成功，专一不可少。让我们插上专一的翅膀，向成功的大门前进。

(理想)

专一是成功的翅膀

缺陷人生亦无妨

人总梦寐以求美满人生，然而人生似多有缺陷。一个普遍存在的现象是：拥有智慧、财富，不一定拥有健康；拥有智慧、财富、健康，又不一定拥有美貌；如果这四者都拥有，又未必能传给子孙。

古人感叹人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，此事古难全，便是一种人生境况的折射。虽然如此，但面对缺陷，人又并非完全无能为力。有缺陷而不缺志，缺陷就可望有补。志愈坚者，便愈趋近另一种完美。中外历史上，那种于深重缺陷中奋发成功的事不胜枚举。我国古代，左丘失明，撰就《国语》；孙臧跛脚，著成兵书；被鲁迅誉“为史家之绝唱，无韵之离骚”的《史记》，正是司马迁宫刑受辱后的发愤之作。

至于现代，如原苏联的保尔等，

都曾为青年学习的榜样。残疾人演出队，那些被称为“最坚强的人”，在重残、特残的困境下，唱歌、跳舞、操琴、颂诗，演出了一个个令健康的人们也惊叹不已的精采节目。他们每到一处，便被鲜花和掌声簇拥着，使生命再度升华。同样的辉煌，在残疾人奥运会上，更是灿若群星。身残志坚者如此，若有其他缺陷而不缺志者，也复如此。

稍微留意周围的人和事，这样的例子不难找到。即使不能于缺陷中升华生命，做不出什么惊天动地的事情，也没必要心存自卑。你只要认真审视自身，便可用于短中见长。也许你事业受挫，困守清贫，但却有一个善解人意的妻子，“吃素菜彼此相爱，强过吃肥牛彼此相恨”。或者你智商一般，难成大器，但笃信“天生我才

必有用”，甘作齿轮螺丝钉，终于发挥出一技之能，实现了人生价值，比上不足，比下有余，不亦乐乎！这并非阿Q精神，实为预防精神滑坡的心理自控。

试问精神一垮，遑论其他？何况官高权重者中，尚有羡慕平民生活之人；富翁日进千金，犹有焦买焦卖的苦恼。也许你拥有而被自己所看轻的，正是他人所缺少而求之不得的。天下攘攘，岂仅你独忧无喜么？不自卑，不强求，顺其自然，发挥主观能动性，其中必有真趣。

最不济的是面对缺陷，不能自持。轻者悲观消沉，破罐破摔；重者嫉火中烧，恶从心起。见人貌美，施以毁容；见人致富，明掠暗偷；见人文昌胜己，使出粪带战术；见人提拔在即，制造流言污名……总之，“不得苕吃戳苕烂”，这不免化缺陷为缺德，岂不悲哀。

(刘维芳)

为了子女的锦绣前程，每一个做父母的都用心良苦，而最后的结果常常不尽如人意，原因何在呢？主要是由于父母教育孩子的方式不正确所致。其实为人父母，最重要的是要有“三心”。

“平常心”——抛开“神童”情结

许多父母比较重视孩子的分数，带有严重的“神童”情结，结果忽略了对孩子健康人格的构建。其实培养孩子成人比成才更重要。记得一位教育专家说过“一个人是否能成才和成功，智力因素往往仅占20%，而另外起作用的80%却是人格因素”。

“狠心”——让孩子经历磨难

很多父母总是千方百计为孩子遮风挡雨，以为这是对孩子最大的关心和爱护，殊不知，这样等于在孩子成长的道路上挖了一个温柔的陷阱，掉进陷阱里的孩子由于被剥夺了失败和挫折的机会，不会犯错误也不懂得改正错误，自然也得不到经验和教训，因而永远不会学到过硬的本领。失败和挫折是人生的学校，它能折磨人，更能考验人、教育人、锻炼人，使人学到许多终生有益的东西，所以对孩子的过度保护，只会造成孩子心理承受能力差和欠缺的人格，使他们没有自我奋斗的意识，丧失独立生活的能力而无法在社会上立足。

“精心”——树立良好的榜样

家庭是孩子性格着色的第一个染缸，家人就是孩子行为塑造的第一任教师，孩子通过观察和模仿父母的一言一行去学会生活，有时父母不经意的一笔，往往会出现意想不到的效果：或是大写意的泼墨画，或是污染了整张白纸。所以为人父母言传身教尤为重要。如今，有些父母自己挥霍浪费，却要求孩子艰苦朴素、勤俭节约；自己看不起读书人，却要求孩子学有所成，最后教育结果往往事与愿违。所以，为了孩子明天的灿烂，父母要精心描绘着自己言行举止的一笔一画。

做个「三心」父母

生日榜

按姓氏拼音排序：7月生日榜

- 陈久卫 陈元顺 董利荣 顾炳泉 顾王杰
- 郭佳菁 侯德燕 胡文辉 贾建良 蒋丽萍
- 刘雷雷 马惠新 欧王明 秦美英 冉朝强
- 王忠明 邬海江 吴瑞义 徐晓 杨志坚
- 姚雨佳 俞利荣 郁薛佳 朱建梅 朱中良