

粽叶飘香迎端午·爱心助残暖心田

——锦达公司开展第二十七次全国助残日主题活动

在第二十七次“全国助残日”到来之际,又恰逢端午佳节,为进一步弘扬理解残疾人、尊重残疾人、关爱残疾人、帮助残疾人的良好风气,5月20日下午,锦达公司举办“包粽子、送爱心、庆端午”的助残日主题活动,将这份特殊的关爱和祝福送给公司所有残疾员工。

为了办好此次爱心助残活动,公司群团组织进行了精心策划,制订具体的活动流程、评分标准、奖项设置等,力求人人参与,人人得奖。活动开始之前,工作人员先将糯米浸好,粽叶洗净,粽肉馅切好,调料放好……

下午13:30分,在布置一新的公司员工餐厅内,近四十位残疾职工和部分党员志愿者参与包粽子和包粽子比赛的队伍中来,大家按照活动要求共分为十个组,每组由三名残疾职工和一名党员志愿者组成。比赛之前,有的残疾职工早已迫不及待地拿起手中的粽叶跃跃欲试,在尝试了几次没有成功后我们的党员志愿者来到他们身边手把手耐心地教着,告诉他们如何把粽叶做成漏斗形状、填充糯米和肉馅及封口扎捆等技巧;有的残疾职

工露出腼腆的笑容偷偷告诉我们自己在家从来没有包过粽子,只负责吃粽子,待会儿刚好可以趁这次机会好好学一学;不过也有部分残疾职工早已学会如何包粽子,不出几分钟一只漂亮的粽子就展现在大家面前,露出会心的微笑……

随着主持人“预备——开始”的口令声,包粽子比赛正式开始。有了之前的赛前准备和学习,大家似乎都信心满满,每一组都有很明确的分工:我理粽叶,你包粽子,他剪线,配合得十分默契,也充分展示出了各自的才能及团队合作精神。整个活动现场洋溢着热闹、愉

悦的气氛,大家欢声笑语,其乐融融。经过一双双巧手的翻转包裹,不一会儿,每一张桌子上都摆放了五花八门的粽子:有四角粽、尖脚粽、枕头粽、还有一些初学者们包出的各式各样不知名粽。随后,工作人员严格按照时间、质量、美观、数量等评分标准为每一组进行评选,最终,张利英、徐梅英、陈泽民这一组包的粽子以大小均匀、外形美观等赢得了本次比赛的第一名。

公司党支部委员俞志佩、工会副主席何爱芬全程参与此次活动,并和残疾职工们一起互动包粽子,活动全部结束后,他们将这些包好的满含心意的粽子趁着“助残日”的契机送到残疾职工手中,让他们品尝自己劳动成果的幸福味道。

锦达公司在关心帮助残疾人生活和就业方面积极建立长效扶贫机制,本次活动正是锦达公司人文关怀的一个重要组成部分。通过每一次活动,让残疾员工体会到企业对他们的关爱,帮助他们树立工作的自信和能力,培养他们乐观、积极向上的生活态度,同时也让我们拉近了与残疾职工之间的距离,为构建和谐企业、和谐社会添砖加瓦。(小罗)



统筹工会经费 惠及职工群众

今年4月,马桥街道总工会审计组对我公司2015-2016年度的工会经费收支管理开展绩效评估审计。

通过认真严格的审核,审计组对我公司工会经费在开展职工文化活动、关心关爱职工、维护职工权益所发挥的作用,在合理统筹使用上所作的努力作了充分肯定。工会经费的收支预算执行在合理范围内,内控管理严格按照财务管理要求,审批流程规范,凭证合理合

规,印鉴票据分开保管。在开展职工活动方面包括编制厂报、鼓励职工提合理化建议和开展一些文体活动;在职工维权方面能向困难职工伸出援助之手,对因病、伤、产、故职工给予钱物探望慰问,为会员办理医疗互助再保障,在春节假日里给予加班职工进行慰问;在给职工谋福利方面能在传统节日里发放给职工日常生活物品等方面有较好的提升。

肯定成绩的同时,审计组也给我们提出了需要改进的意见建议,要求工会进一步重视对职工的教育和职业技能培训,关心职工的劳动保护,要编制年初经费预算,更加合理地统筹好工会经费的使用。锦达公司工会将以此次审计为契机,不断加强工会自身建设,完善工会经费使用和管理,惠及广大职工群众。

(邢春红)

※ 5月23日,锦达公司5名青年志愿者参加马桥街道“青年志愿者联盟”启动仪式。仪式结束后,志愿者们冒着大雨参加了“围绕中心我带头,服务大局我担当”系列志愿服务活动的鱼苗放养活动。“青年志愿者联盟”是马桥街道的一枚新晋的名片,该联盟现已吸纳16支志愿者队伍,分别来自马桥街道的9个村(社区)、经编园区、海利得、锦达新材料、洁华控股、市第二人民医院、浙江财经大学工商管理学院和嘉兴孝慈社会服务中心,有100多名志愿者。我公司青年志愿服务队作为其中之一,除了积极参与上级群团组织的志愿服务外,也将结合本企业的中心工作,开展志愿活动,鼓励青年员工有所作为,贡献青春力量!

※ 5月26日下午,公司员工马欢欢、顾佳佳作为公司新居民代表积极参加马桥街道“品端午传文明送温暖”端午节裹粽子比赛活动,这是她们第一次学裹粽子,虽然没有拿到理想的名次,但是她们感受到了活动现场浓浓的节日气氛,在“包出最大粽和最小粽”的趣味赛中更是体会到了团队合作的精神。

简讯

※ 5月以来,公司围绕安全、考核、劳动纪律等方面的内容,在各个生产部门和行政管理部门开展了培训,培训以班组(部门)为单位,以PPT图文结合的方式进行,力求通俗易懂,确保人人参与。培训的内容主要有:各生产部门以本部门历年发生的事故图片、视频为教材案例,进一步详细解读了锦达《十大禁令》、《十大安全原则》,将安全意识深入人心;结合工作中出现的实际问题,将每个岗位的月百分考核内容进行深入培训,让每个岗位上的员工清楚了解自己的岗位职责和工作标准;行政各部门的员工接受了规章制度与行为规范的培训,包括工作规范、安全管理、着装要求、接待礼仪等。通过系列培训,目的是不断提高员工的安全意识和安全操作技能,不断规范员工的行为规范和工作标准,打造一支高素质的员工队伍。

五月的欧洲气候宜人,锦达公司国际贸易部的同仁启程前往德国,参加产业用布展等相关展览活动。锦达作为以出口外贸为主的企业,通过这样的国际大型展览,是我们展示自我,联系新老客户的重要平台。

此次赴德参加的两个展会分别是Techtextil—产业用布展和FESPA—数码喷绘展。两个展会规模大,影响广,为所有参展企业和相关客户交流了解产业用纺织品行业信息提供了良好契机。因此,公司特意在现场建设精装展位。同时,展位上陈列着锦达生产的建筑膜材、防水涂布、广告喷绘材料等等系列优质产品小样,迎接八方宾客。

紧张忙碌的四天时间,我们向新老客户介绍最新产品样式,提供企业宣传资料,以良好的精神面貌展示锦达的企业文化。锦达的各个外贸销售代表与老客户面对面聊订单,聊品质,聊未来;与潜在新客户谈产品,谈实力,谈合作,积极主动,不遗余力。同事小钱说:“在参展期间我接待了许许多多的客户,而能够得到老客户的肯定和捕捉到意向客户的兴趣,是对自己莫大的激励。”

俗话说台上一分钟,台下十年功,要在专业的展会平台上,自信地展示自己的产品,是需要有实打实的质量作保障的。锦达人必须要坚守自己的企业文化,几十年如一日地做好产品质量,紧紧抓住客户需求,拓宽销售渠道,从而赢得市场和口碑。(国际贸易部)

展示自我 紧系客户
——锦达国际贸易部参加国际展会

一位基层管理者的工作感悟

我来锦达工作已经十多年了，一路走来，有喜悦也有辛酸。感谢锦达给了我广阔的工作舞台，让我不断学习和成长；感谢领导的帮助和信任，感谢同事们的理解和包容，让我在锦达倍感温暖。现在，我将自己在工作的一些感悟和体会，与大家分享。

首先谈谈安全的重要性，安全是企业管理的重中之重，安全为了生产，生产必须安全。安全是企业发展的根本保证，公司今年开展了一项重要的工作——岗位风险源辨识，让员工寻找身边工作场所存在的危险源，安全管理部门还制作了图文并茂的PPT对每位员工进行一而再、再而三的培训，举办消防演习、比赛等，时时提醒我们安全第一，把“宁愿让你失去工作，也不愿让你失去生命”这样的理念深入人心。我想我们每一位员工都应该珍惜公司给予的培训机会，认真听课，多学一点安全专业知识，多掌握一些安全操作技能，并把这些知识消化吸收，成为我们自己在工作和生活中的保护伞，确保自己和家人幸福平安。

接下来谈谈关于“二禁”工作制度的开展。这项制度其实是公司不断完善和落实各项安全管理措施的一部分，是根据企业的实际情况制定的。随着社会的进步，智能手机已经成我们必不可少的随身物品，然而，凡事都有两面性，它给人们生活带来方便的同时，也产生了诸多隐患。从健康而言，常玩手机可能导致视力减退，

引发颈椎问题，忽视亲情交流等；从安全而言，因为走路、开车玩手机导致的伤亡事故屡见不鲜，因为玩手机不专心工作而引发的安全事故、质量事故层出不穷。所以，公司要求我们工作期间把手机存放在手机柜，并在车间班组配备工作专用手机，其实是用心良苦，是在培养我们安全、正确使用手机的良好习惯。锦达《十大安全原则》的第十条就是“安全应成为全体员工的良好习惯”，坏习惯一学就会，好习惯却需要长期坚持才能形成。所以“二禁”制度开弓没有回头箭，我们只有不折不扣、没有借口地执行下去，才能让它真正成为全体员工的良好习惯。我们基层的管理者更应该从自己做起，放下手机，集中精力，好好工作。

接下来，我再谈谈岗位月百分考核。自去年开始，公司进一步完善了我们基布各岗位的月百分考核内容，并将考核的目的、意义、作用、内容对全体员工进行了培训，同时，也对基层管理者如何公平公正地考核员工提出了要求。可是，有些管理者可能还存在思想上的疑虑，考核时你好我好大家好，工资水平差不多。我认为，考核也是一种责任，管理者客观地对员工进行评价是责任心的体现，真诚地指出员工还存在的不足，是对同事最大的帮助。考核就应该让优秀的员工获得回报，并成为班组的榜样，鼓励其他同事积极向上，形成“比、学、赶、超”的工作氛围，不给消极落后的员工

重复不良习惯的机会。

最后，我想谈谈我在本岗位上的一些感悟。作为班组的质量管理员，也是基层的一名管理者，我主要的职责就是提高产品质量、降低生产成本，协助班长做好本班员工及其他管理工作。在工作中，我们经常会发现，有些员工优缺点很明显，这个时候如果我们只看到或扩大他的缺点，就可能失去一位同事，但换种方式，我们鼓励他发挥自己的优点，引导他慢慢淡化自己的缺点，相互理解，共同进步，就能成为良好的工作伙伴。所以，我们管理者要做的就是发现每个人的优点和长处，经常加以鼓励和引导，使员工在最合适的岗位上发挥最大的潜能，这样，我们的管理也就成功了。对于新员工，我们要用真心去对待，不能只看表面，要看他们做人做事的态度。对于技能比较落后的同事，特别是外来员工，有时候我们只要一个鼓励的眼神，又或者是一个温暖的笑容，在机器轰鸣的车间，这些肢体语言就能抵得上千言万语。

最近看过一篇文章，叫做《公司是船，我在船上》，文章告诉我们要把企业看成一条船，而我们大家都是这条船上的一员，企业的发展需要全体员工的共同努力，也就是说需要全体船员各司其职、同舟共济、乘风破浪，才能顺利到达彼岸。我们敬爱的毛主席曾经说过：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。作为一名基层的管理者，作为一名共产党员，我会用党员标准严格要求自己，在职工群众中发挥先锋模范作用，不断学习，不断创新，不断进步，为锦达的发展贡献自己的力量。

(沈红仙)

“责任、诚信、道德”是我们锦达企业文化的精髓，锦达叶总把“责任”二字写进企业文化是具有一定的内涵的。关于“责任”，我认为：它是一种能力，又远胜于能力，责任是一种精神，更是一种品格。

今天我就结合自身的工作实际，和大家一起分享：安全责任和产品质量。

一、安全责任：

今年的四月是我们锦达公司第一个“企业安全生产管理月”，并以此为起点，贯穿于全年。总公司行政办根据管理月计划，不断抓落实工作，通过发资料、抓培训、搞活动等多种形式对每一位员工进行深刻而又系统的培训，让我们把安全意识放在心中，把责任意识落在实处，全

面提升骨干员工的安全技能水平。我们新材料分公司陈总曾在年终总结会上提出：要全面落实五大安全，特别是人身安全。的确，人生安全是第一要素，也是企业健康、可持续发展的必要前提，我们决不能以人的生命为代价，这是一条不可逾越的红线。我们新材料分公司严格按照总公司颁布的《锦达十大禁令》、《十大安全原则》，不断执行落实，同时还努力践行陈总提出的三个保证：一严格保证员工按规范操作；二严格保证员工按工作标准操作；三严格保证员工按安全操作规程操作，以此来保证我们全年安全生产零事故的目标。

我是一名销售内勤，在落实以上安全细则的同时，我还努力实践“我的安全我负责，我的区域安全我负责”。在办公用水、用电方面毫无疑问地做到安全、节约，我还配合仓库人员努力做好搬运人员的装卸安全，运输车辆的进出安全，做到一观察，二监督，三提醒，确保车到、人到、责任到，尽到内勤的安全责任。在平时出货时，我会时刻与客户保持联系，催促车辆在白天上班时间内到达，以保证我们能在更安全的时间和环境内完成出货。遇到个别在晚上出货的，我也会在第一现场，时刻关注搬运出货的安全，尽最大努力的防止和降低各种不安全因素。监装出货看似是一项简

单的工作，但我们也要做好、做细、做精，要树立“岗位在哪里责任就在哪里”的思想。古人云，“天下难事，必做于易，天下大事，必做于细”，在安全面前无小事，我们必须做好、做细、做实每件小事。

二、产品质量：

产品质量的稳定、保证、提高是保留客户、保住市场、保护企业的最有力武器，所以我们新材料分公司已全面推行“质量纠错不重错，以质量为中心”的创新工作，强化骨干人员的职责和责任，保证不合格的产品决不出厂，确保品质满足客户要求并力争超越。产品质量是从上而下每一位员工的责任，我作为一名销售内勤，不仅要协助领导与客户沟通确认好订单

内容和具体要求，还要毫无差错的传达给生产部门，这是我的职责和责任，也是我在不断学习努力做好的功课。沟通、服务、下达好客户的产品要求，这是产品安全的第一步也是关键的一步；第二步就需要我们一线的兄弟员工们提高岗位责任意识，严把过程控制关和生产检验关，确保生产订单各项指标符合客户要求；最后就是产品安全地如数出货，我全程跟踪出货情况，拍照留档，与客户确认好数额，以便后期核对无误安全收款。正所谓“细节决定成败”，产品责任需要从头到尾每个过程的严格管控，生产一线部门对产品负责，就是对自己收入的负责，销售部对产品负责就是对客户负责。生产好的产品才能留住优质客户，才能打开更广阔的销售市场，所以产品责任同样不容忽视。

以上是我对“责任”二字的狭义理解，结合自身的工作岗位，我想我是一名锦达人，又是一名共产党员，引用叶总的一句话“思想决定行为”，所以我要有一种忠于职守，爱岗敬业，积极有为，勇于担当的责任精神来支配我的行为。在工作中，无论工作量大小、事难事易、事缓事急，都要认真去做，竭尽全力去做，先锋带头去做，对自己负责、对客户负责、对企业负责。

(高云霞)

我2004年进入锦达公司，一直从事产品质量检验工作，至今已有十三年。在此期间，我从一开始的普通包装工做起，经过自身的努力学习，如今担任宽幅检验组的班长。在这十三年的检验工作中，我成长了不少，但也存在不足。接下来我就这些年来的工作体会与各位同事分享交流。

说到“检验”这个岗位，大家应该都不会陌生，这是一个平凡却又责任重大的工作岗位。纵观每个行业，每个企业，都少不了“检验”这个生产流程和环节。那是为什么呢？我认为，是因为“责任”：对客户负责、对企业负责。然而，就是这样一个重要的生产岗位，在我刚刚开始工作的时候，也只是把它当作是一份普通而又必不可少的工作。随着对这份工作的熟悉了解，通过公司经常的学习培训，我慢慢懂得了检验岗位的重要性。我们的工作不只是把产品包装成指定卷长规格而已，我们把守的是产品质量的最后一道关卡，承载着客户对公司信任的重担。试想，如果一个公司经常给客户发一些不合格的产品，第一次客户可能会谅解，如果一而再，再而三的出现，客户肯定会认为该公司产品质量不稳定，公司信誉有问题，久而久之，就会失去客户的信任和订单。

那要怎么做才能把产品质量关呢？首先我们应该从锦达的企业文化“责任、诚信、道德”讲起。“责任”二字用在不同地方都会有不同的含义。以人为本，关心职工生活，改善工作环境，这就是公司对我们所负的责任。而我们也要负起我们该负的责任，那就是每天认真真检验好每一个产品，争取做到零投诉。但是这个零投诉的目标不是光靠说说就能达到的，需要下功夫，认真阅读质量检验要求，不断提升对疵点判别的业务知识，不断钻研每个产品的包装形式，做到美观整齐。

其次，我认为产品的质量过硬才能经得起市场的考验。所以如何建设一支责任心强，讲诚信，有道德的检验队伍也是十分重要的。因为只有优质的员工才能生产出优质的产品。这就要求我们管理者做好生产和质量的指导工作；开展质量意识教育以及业务培训；制定和完善质量管理文件，按照制定的目标脚踏实地的完成各项任务；及时学习更新已有的知识储备量，使应用的管理方法更加科学化、合理化；同时还要做好与各部门的沟通交流与合作，比如，我们在检验产品时经常发现生产的白色产品基布上油迹、黑丝较多，这样就会造成很大的浪费，如果基布车间生产基布时能认真标明，我们生产线在选用基布时就能灵活运用，以减少不必要的损失。

最后，我认为如何更加有效的提高员工的积极性，形成比、学、赶、帮、超的工作氛围也是提升检验工作质量的关键。这方面公司制定的质量纠错，月百分考核等工作也是十分不错的，不过还需要大家的共同努力，让我们撸起袖子加油干吧！

(蒙光明)

把好产品质量关是我们的责任

轻松·

儿子考回家跟我爸的爸爸来接。我轻儿子的头，的劝慰他：学攀比，那爸买不起一直在很作，努力了无愧，尽力你说呢？爸，我觉得对，儿子多一口气，包里拿出了爸，我也尽

大庭男孩俯身带，女孩紧巴，感动间被憋至就要化作女孩抬起头“绑紧点好味儿”

在星啡，一个多我：“帅哥个影吗？”笑了：意！”然后我的咖啡几张照片，

我坐在的车上，去幸福的感觉着车一路心欣赏沿途事浩渺，人活着到么？财富有吗？台湾国的怀抱？时候能重之之巅？自己操之过急着，一抬地铁又坐

老师为你上课误了一分钟同学就是你可耻不明：“老一空间维时间不可重算。”老师后面去！”

老师班前两排后两排是区，再后论今区，就是睡眠

昨晚战，今天好她，我买了豆浆放到桌子上，给我的1.桌子上，我指了指老婆的感老婆看后两巴掌，行就离婚的问：么了？吼：“桌上你是让我上还有一点你TM是滚蛋就一

职业转换 重在学习

——我的学习体会与大家分享

因此很好理解我们对色打样间主要是对客户颜色负责。如果颜色都不能被客户接受，何谈性能指标，所以对色工作的好坏直接关系到产品的质量指标，责任十分重大。在我看来，如何做到颜色准确无误很重要的一点就是需要在平时的工作中对颜色进行反复核对确认。因为只要漏写一个小数点，就会导致整缸浆料的报废。特别是对于刚来的新员工，对我们的工作情况还不熟悉，做为一个老员工更应该时刻留意新员工工作中是否有出错的地方。首先调色前先核对是哪个客户、单号，碰到拿不准单号的颜色时要多问，必要时与国贸部沟通确认，没有询问清楚绝不盲目加色生产。接着再制定一个合理的配方，称料时仔细核对颜料的品种、数量是否正确，颜料的添加量是否合理。最后再开具加色单，并认真核对颜料品种、数量是否写错。无论做什么都要多核对，这是对自己工作的负责，对公司负责，对客户负责！

去年在生产一个产品时，由于搞错颜色导致退货投诉的产品质量事故对我来说印象非常深刻，这起事故主要是因为留样时没有认真核对客户单号导致的，当时找不到单号，于是就凭个人经验主义对色，最终导致做错了颜色。深刻反思这次事故，为什么那么多道工序和关卡都没发现颜色不对？这暴露了我们的工作团队比较松懈，每个岗位的工作责任感还不够强，部门之间的沟通还存在脱节。只有各部门、各环节相互监督、相互提

醒、相互配合，才能避免这样的低级错误，才能把客户的产品做好，才能打赢锦达品牌持久战！这里我有个小建议，就是希望公司多组织些活动比赛，培养大家的团队意识！

最后我就今年主抓的二禁制度、岗位月百分考核制度和岗位危险源识别等工作，谈谈自己的看法。

一、禁手机制度：工作时玩手机本身就是一个危险源，现在一线操作工的手机必须存放在手机柜，而行政人员的手机因为工作联系还能带上岗位，我想说的是，行政人员是车间员工的榜样，不能用手机做与工作无关之事！

二、禁烟制度：厂区内很多化工原材料都是易燃易爆的，到规范的吸烟亭抽烟能有效避免危险的发生。但是目前还存在吸烟成群结队的现象，存在安全和质量隐患。这个需要生产管理者加强监督管理，对于个别员工进行教育引导。

三、百分考核制度：百分考核主要抓的是落实情况，怎么灵活运用到实际工作中才是关键。要结合各个岗位的实际情况，因人、因事、因时而宜。不能大小事情一把抓，做老好人。真正让百分考核考出压力、核出动力。

四、岗位危险源识别：让每个人找出自己工作岗位上的危险源这个措施非常好，但后续去怎么消除危险源相关部门跟进得有点慢，希望尽快落实预防措施，让员工知道公司是注重实效，而不是纸上谈兵。

我相信，只要大家心往一处想，劲往一处使，没有什么干不好的。

(崔朱峰)

我对落实安全制度的认识

——你我共同的责任

我是基布车间的一名保全工，在锦达工作已有七个年头了，在这里，我学到了很多技术和知识。

公司曾多次对我们召开关于加强基础管理、提高安全责任的会议和培训，今天我在这里就对这管理与安全谈谈自己的一点微薄之见吧！

首先，我想谈谈制度，我们公司的各项管理制度其实是很健全的，但在我看来执行力不够严，员工的执行意识薄弱，同时又缺乏相应的监督机制，导致有些规章制度形同虚设，从而使工作质量下降，甚至有时还会产生推诿扯皮现象。这些现象，我个人认为可能有以下几点原因造成：1、员工个人的执行力差，主要是员工个人技能不能满足岗位的要求，个人责任心积极性不强，对工作目标和质量要求不够高，工作中具有一定的随意性、敷衍性，不能够认识到工作岗位的竞争性和危机感。2、考核措施执行不彻底，致使某些员工产生岗位工资固定，干多干少一样收入的心态，日常工作中思想散漫，态度不积极，不能把工作做精做细。3、缺乏沟通，执行过程中遇到困难不能通过快捷有效的渠道与相关人员沟通，只好按照自己的理解和方法解决问题，这样只会“失之毫厘差之千里”。就在最近，我们车间发生了一起行车事故，所幸没有人员伤亡，但设备受损。公司通过安全会议给我们观看了相关视频，场面也有点触目惊

心，我想如果当时这位员工有足够的安全意识，也就不会发生这样的事。如果这位员工在发生事故之后，能第一时间及时通知相关领导或有经验的老员工一起过来处理，那也就不会发生后面的一系列惊险的画面。对于以上存在的一些问题，我个人也有一些自己的想法建议：

1、管理部门应及时更新规章制度和岗位职责，并及时贯彻传达给所有员工，让大家都知道和了解其内容，才能够使员工在日常工作和生活中有章可循，而不是凭经验凭感觉办事。在制度的执行中，管理者应该起到监督检查作用，而不是培训贯彻之后放任不管。2、今年公司管理层提出了“培养高素质的员工队伍”的要求，所以加强员工的培训也是很重要的内容，只有员工的操作技能提高了，思想素质提升了，责任心增强了，企业的各项管理措施才能真正落到实处，才能使管理水平不断提升。3、有效落实考核办法和奖惩措施，奖优罚懒，通过公平的考核对员工的工作做出公平的评价，对于员工取得的成绩给予充分的肯定，才能激发员工的工作积极性。

接下来再说说安全，在锦达这么多年，我清晰地记得，在我步入公司的第一个会议就是关于新员工的安全教育与培训，至今为止，几乎大大小小每一个会议都离不开安全这个主题。如今我们公司又提倡工作岗位禁手

机和场所禁烟的“二禁”制度，这些其实都是为了我们的安全保障。所谓安全，就是平安。对我们员工来讲，就是“高高兴兴上班，平平安安回家”。

那么，要实现安全靠得是什么？我认为，靠的是责任心！确保安全，就是勇于承担责任，对自己负责，对家人负责，对企业负责，对社会负责！这个“贵”字，就是我们的“责任心”和“职责”，安全无小事，人人都有责，就是要求从我做起，从我们身边的小事着手。

公司的《十大安全原则》中有一条原则，叫做“我的安全我负责，我的区域安全我负责”，就是要求我们对自己的安全全面、高度负责。今年，公司又重点开展了岗位风险源辨识工作，要求我们查找自己岗位上的风险点和安全隐患，这也是落实“任何事故和伤害都是可以预防的”、“为了自己和家庭，应提高安全技能”的具体方法。所以，我们每一位员工都要认真对待此次岗位风险源辨识工作，真正把自己岗位上的安全隐患查找出来，并提出整改的意见建议，把安全措施落到实处。同时，管理者也要加强对员工的安全教育培训，特别是新人职工，要将岗位上、工作中的安全注意事项详细地对新员工进行讲解，不能让新员工一知半解。还要把安全管理重心放在每个班组，坚持班前班后讲安全，分析安全，使他们能够科学判断隐患，真正掌握安全操作技能。

企业管理和安全生产永远只有起点，没有终点，我想只要大家思想统一，目标一致，不断学习，就一定会有提升和改变，让我们共同努力。

(许春丰)

安全生产专栏

锦达《十大禁令》解读

六、严禁未经合规审批进行变更。

我们在工作中需要积累经验，同时也要根据实际需求有所创新。比如生产一线工艺或操作方法需要在原有基础上进行调整，这就涉及到了变更。对于需要变更的各类事项，不是立时立刻就能够决定改变的，而是要经过系统

性的规划和科学性的论证，特别是安全系数方面需要对比论证更改前和更改后是否有保障。工作中的武断往往蕴藏着安全隐患，所以通过有效的途径上报审核，由主管了解、分析、审批后作出最科学的变更方案才是安全有效的变更。

常用的食品塑料袋多为聚乙烯薄膜制成，该薄膜无毒，故可用于盛装食品。还有一种薄膜由聚氯乙烯制成，聚氯乙烯本身也无毒性，但根据薄膜的用途所加入的添加剂往往是对人体有害的物质，具有一定的毒性。聚氯乙烯及由该薄膜做的塑料袋均不宜用来盛装食品。

如要鉴别聚氯乙烯塑料袋和聚乙烯塑料袋，可用下面简易法进行辨认。聚乙烯薄膜呈乳白色，半透明状，摸起来较润滑，好像表面上涂有蜡层，用力抖动声音清脆，遇火易燃，火焰黄色，燃烧时有黏液滴落，并有蜡烛燃烧时的气味。聚氯乙烯塑料袋如不加色素为透明状，摸起来其表面有些发粘，用力抖动声音低沉，遇火不易燃烧，火焰呈绿色。（摘自《中国化工报》）

不是所有塑料袋都能装食品

一刻

完试放学怨：同学是开豪车轻的抚着语重心长不要跟同不一样不对，车，但爸努力的工也就问心最重要！那好吧爸你说的很长的松了缓缓的从书成绩单：力了。

众下，女孩系鞋紧捂住嘴的话语瞬双眸，眼看泪水……男幽幽地说：子，免得走

巴克喝咖啡女过来问，介意合我绅士地“当然不介意美女拿起下，自拍了走了。

价值过亿一丝毫没有。司机开飞奔，我无风景，心绪万千：底为了什这么重要时回到祖我们什么世界民族是不是太了？正沉思：啊呀，站了…

：“就因干小差，耽中，五十个五十分，可耻？”小师，在同下，单体重复累积计币：“站到

说：“我们是学霸区，手机娱乐两排是谈古最后两排，了。”

跟老婆冷早上，为讨早起床，和茶叶蛋上，小贩找4元钱也放老婆醒后，餐桌，期待动，谁知啪啪给我大骂：“不！”我疑“你是怎”老婆大放鸡蛋，蛋，桌子尖四毛钱，警告我，不决死！”

语言，无疑是我们人类最重要的交际工具，但它除了担负着思想之舟、文化之桥的重任以外，也随时会成为最犀利的攻击武器。常言道：人言可畏。“可畏之言”所蕴含的暴力基因，看似无形，威力却不可小觑，能切入肌肤，直达人心。青年作家齐祺在新书《不要让梦想毁在别人的嘴里》中，通过43个故事的情景再现，讲述了语言是如何阻碍梦想落地的，以及梦想的实现是如何在语言怪圈中迂回转战，最终将其战胜的。

书中所选案例，没有大而空的理论说教，也较少聚焦于名冠中华的成功人士，更多地落在作者身边的亲朋好友身上。从小处着手，由细微渐深入，以秉烛之光照亮不易觉察的人生暗角，将隐藏在人情世故背后的真相一层层抽丝剥茧出来，很接地气。

譬如，书中讲到一则“兴之所至，终圆其梦”的故事。应届毕业生正宇梦想着当一

化解看不见的暴力

——读《不要让梦想毁在别人的嘴里》

名匡扶正义的记者，然而“北漂”后却屡遭挫折，为了生存，他不得已委身于一份并不满意的网站工作。两年后，正宇由于工作出色，不但薪酬越发喜人，同时也被任命为网站主编。在旁人看来，这也算是成功了，没必要改行了。正宇却放不下自己当记者的梦想，他最终放弃了高薪和职位，应聘进一家周刊当实习记者，专业的不对口、写作风格的不契合、所处领域的不熟悉……一大堆麻烦接踵而至。正宇没有灰心，没有屈服于旁人或善意，或嘲讽的言语劝诫，经过不懈努力，不仅得到了旁人羡慕的物质生活，也实现了往日梦想。

人言可畏，任它来去。作为梦想的发起人和执行者，无论是意志之坚定，还是冲锋之劲力，都要靠我们自己来打拼。扑面而来

的那些个旁言碎语，“左耳进，右耳出”是它最好的归属。全书共分为六章，从“你的梦想，往往会毁在别人的嘴里”起笔，落于“你能走多远，取决于你想走多远”。一个又一个贴切现实的情味故事，一段又一段邻家小哥般的悉心劝导，向读者阐述了“世间千万条路，走好自己路就够了”“梦想这条路，哪怕跪着也要走下去”“梦想往往是积分制，而不是门票制”“你不努力，你的梦想谁来完成”。

事实上，从某种程度上讲，这本书不单单是写给语言受害者的，同样也是写给受害者身边“最熟悉”的人，正是因为他们太过于知根知底，才往往一不小心就成了语言暴力的施加者。“我都是为了你好啊”“我们那会儿就是这么过来的”“不听我的，你绝对会后悔”等等源自于善心的道德绑架，像极了田头沟边的葎草群，看似绿意蓬勃、万般柔情，实则越缠越紧、刺网层生。

(任蓉华)

旅行

汪国真

凡是遥远的地方
对我们都有一种诱惑
不是诱惑于美丽
就是诱惑于传说

即使远方的风景
并不尽如人意
我们也无需在乎
因为这实在是一个
迷人的错

仰首是春 俯首是秋
愿所有的幸福都追随着你
月圆是画 月缺是诗

跟闺蜜聊天，说起一对她认识的老夫妻，年轻时就爱拌嘴，老了脾气也不改，一点小事就叮咛。“你说这是何苦来呢，又不是原则问题，就不能互相将就点。”闺蜜夫妇在朋友圈里是出了名的神仙眷侣，婚姻的甜蜜满满当当，因此看到别人的家庭之争总是不解：“怎么就不能相亲相爱呢？古人还有举案齐眉呢。”“爱”是她常常挂在嘴边的一个字。并且用又痛又恨的语气教育我：“说句爱就那么难吗？不信你试试。”结果我真的试了，老公的反应在我预料之中，他莫名其妙地问：“咋？今天吃错药了？”



侍，回家后又精心调养，姐夫身体逐渐复原，但不知怎么一场大病之后忽然就变了性情，不仅所有的家务撒手不管，而且一天到晚还“牛哄哄”的。以前在厨房煎炸烹煮，如今“油瓶子倒了都不扶”。爆脾气的二姐能受得了吗？当然要有个适应过程。以前二姐一唠叨，姐夫立马“按既定方针办”，如今人家选择性失聪——你说你的，我干我的，根本不搭理你。最后二姐也认了：他只要身体

好，爱咋地咋地吧。慢慢地，姐夫成了甩手掌柜，偶尔还要耍点小脾气。两个人自然免不了你来我往、舌枪唇剑，但不管怎么吵，即使互相

幸福婚姻未必总说“爱”

我告诉闺蜜，不是所有婚姻都需要说“爱”，正如不是所有婚姻一定要举案齐眉一样。

我二姐，从小就是急性子，能干能说，言语不饶人。二姐深知自己的火爆脾气，找了一个性情绵软的南方人。二姐夫话不多，爱笑，彼此正好一强一弱、一刚一柔。姐夫勤快，每天起来做一家人的早饭，捎带擦洗地板。只是干活的窸窣声往往会打扰二姐晨睡的清梦，于是二姐很不耐烦地抗议：哎，能不能小点声？姐夫闻听，小心诺诺，立马轻拿轻放。

后来姐夫生病，二姐尽心尽力在医院服

冷战，甚至断绝“外交关系”，家里的餐桌上照样也有姐夫的下酒菜。

去年夏天我在二姐家养伤，有天姐夫下班回家，兴冲冲地告诉二姐：“单位补发去年的奖金了，明天就取来交给你。”我明明记得昨天两人还脸红脖子粗地吵了一架，但转眼之间便“往事如烟”了——看看，二姐的幸福着呢！

婚姻是盘菜，苦辣甜酸咸，双方什么样的脾气秉性就调制出什么味道。但有一点可以肯定，它绝对不是只有甜。百人百样，才会有生活的千滋百味。所以，别人的婚姻，局外人还是离远点好。

(风动的天空)

这是一个粗俗的乡下俚语。第一次听到时，我大约八九岁。在我儿时听到的所有骂人词汇中，“带犊子”算是较为特殊的一个，因为每每回想起来，总是跟一双通红的眼睛联系在一起。

那时，邻居家有一个叫成成的小男孩儿，小我一岁，正是“七岁八岁狗都嫌”的年纪，我们整日里村北下坑摸鱼，村南爬树掏鸟，所到之处往往鸡飞狗跳、一片狼藉，村人的白眼和父母的责骂，我们也毫不在意。成成不但惯于调皮捣蛋，性子还极倔。他要得一手好琉璃球，每次与村里的半大小子们“对阵”，总能把对方杀的丢盔弃甲，甚至片甲不留。

有次，一个输急了眼的小子，要赖想把输掉的琉璃球要回去，见成成不给，他就屁颠儿跑回家哭着告家长去啦。也就一两分钟的功夫，那小子重又回来了，不过这次他是藏在他盛气凌人的母亲身后，得意地做着鬼脸回来的。

带犊子

“你这个‘带犊子’，跑你爷爷头上撒野啊！”“你这个‘带犊子’，那里来哩滚哪里去！”……虽不似近日网上盛传的“一蹦一跳一抬手”泼妇骂街动态图，娘长娘短地一通胡骂乱卷，但她的话里话外也是充满了尖酸刻薄，尤其“带犊子”的那个“子”发的是“ri”音，且故意把声调拖得又长又高。成成紧贴着墙壁，紧攥着拳头昂头站着，在劈头盖脸的咒骂声中一声不吭。过了一会，那女人骂累了，见成成仍然没有妥协的意思，便上前去掰他的手，成成用力躲开，然后红着眼睛把手里的琉璃球往地上一扔，就转身跑了。

回家后，我忍不住告诉母亲，母亲也红了眼睛，说你以后得多跟他玩儿，千万别欺负他。当时，年幼的我认为成成被骂的是“歹毒子”，便问母亲，为

什么骂成成有毒呢，小孩儿又不是“竹叶青”，哪来的毒呀？母亲没有正面回答，只是又叮嘱我，再有人欺负他，你护不住就拉他跑，跑远远的就听不见了。

过了许久，在成成被骂了不知有多少次“带犊子”后，我才从奶奶那里打听到了缘由。原来，成成现在的父亲不是他的生父，他亲生父亲在他刚满月的时候就意外去世了，后来，几个月大的他随母亲改嫁到了现在的家庭。庆幸的是，成成11岁那年，由于他继父的工作原因，他们全家搬离了村子。成成再也不用听到“带犊子”这个恶毒的词了。

其实，有时我也挺懊悔的，当时为什么就听信了母亲的话，“护不住就拉他跑”呢？为什么他被骂时，我没能跟对方破口对骂甚至“支架子”呢？我曾不止一次地想，儿时的那段痛心和难言苦衷，在此后的这么些年里，成成真能忘得了吗？

(刘学正)

生活中的哲学

1、有一天，我和外公去菜园子给菜浇水，外公带了一个水壶，领着我来到离菜园子不远的空房子里，空房子里有几个大水缸，上面都盖着盖子，也不知道哪个里面有水。外公走到一个水缸跟前，抬手拍了拍那个水缸，摇了摇头，说这个里面没有水，又继续往前走，一个个地拍，一个个地听，拍到第四个缸的时候，外公说这里面有水，就把缸盖打开，里面果然装满了水。外公灌了满满一壶，往回走的时候，我问外公：为什么拍一拍就能知道里面有没有水呢？外公说：装满水的缸拍的时候不很响，没有水的空缸拍的时候就会很响，所以就能判断出来哪个有水哪个没有水了。

其实人也是这样，真正有水平的人，从来不开张，总是安安静静的；而那些整日里夸夸其谈口若悬河的人，其实并没有真才实学。

2、去省美术馆参观画展，我走到一幅很大很大的壁画前面，只见上面画了很多五颜六色的东西，究竟画的是什么东西，我看不出来，于是就在那仔细观察，仔细想，但过了一会，还是没有看出来，就不看了，打算先去别的画。当我走到另一幅画跟前，再回头从远处看刚才那幅壁画的时候，一下子就看出来了，原来画的是山峰和云雾。刚才之所以没有看出来，是因为我离那幅画太近了的缘故，离远一点就很容易看出来了。

距离就是这样一种奇怪的东西，所以，如果你想了解一个人，那么就和他保持一定的距离，这样才能真正认识他。

3、小外甥在院子里玩，他的面前放着一张桌子，他想跳到桌子上，但跳了几下没能跳上去，他想了想，退后了几步，向前猛跑了几步，一下子就跳到了桌子上。

在前进的路上，有的时候，我们遇到了阻碍，阻挡了我们的发展道路，这个时候，如果我们能够退一步，不失为一个明智之举，退一步，有时是一种必须。

4、我六岁那年，父亲领着我到村外放牛，我高高兴兴地跟着父亲跑，一不小心被脚下的一块石头绊倒了，好在摔得不重，我爬起来，拍了拍身上的灰，继续跟着父亲向村外走去。回来的路上，我只顾着快点回家吃饭，又被那块石头绊倒了。父亲看见后就对我说：“来的时候已经被这块石头给绊倒过一次了，就应该长点记性，哪能又让它绊倒一次呢！”

成长的路上，我们都难免会犯这样或那样的错误，人可以犯错误，但不能犯相同的错误，不能在同一个地方栽倒两次。

5、姐夫家新买了一辆农用汽车，买回来以后，姐夫每天开着车满大街转悠，车上什么也不拉，就是在空跑。我有些不解，就问姐夫为什么要开着车空跑，姐夫告诉我说这是在磨合。他说每辆新车出厂以后，由于所有的零件都是

新的，所以各部位零件相互之间咬合得不是那么密切，经过一段时间的磨合才能好。

新婚夫妇之间也需要一个磨合的过程。两个原先各自独立的男女结合在一起，一开始肯定有一些不适应，经过一段时间的磨合，双方增进了了解，适应了对方的习惯，才能快乐的生活在一起。

(唐宝民)

生日榜

按姓氏拼音排序：6月生日榜

陈顺祥 陈兴文 褚刘杰 冯利萍
顾佳佳 黄丹利 金卫初 刘国宝
陆慧敏 陆亚琴 马欢欢 马胜菊
泮微丰 姚建会 艾佳浩 王健康
吴文祥 姚亚超 徐强 张同岗
郑和平 周海风 朱程燕