



今日锦达

月利

浙江锦达新材料股份有限公司

2017年1月18日

第1期(总第134期)

新闻热线: 87761830

TODAY JINDA

E-mail: office@jinda.com.cn

锦达企业 主办

总监: 叶雪康

主编: 俞志佩

责任·诚信·道德

新年致辞



金鸡报晓 扬帆起航

董事长 叶雪康

2017新春佳节已临近,值此辞旧迎新、岁序交替之际,我谨代表锦达公司党政领导班子,向全体员工、社会各界、广大新老朋友致以新年的祝福!

2016年,是锦达公司可持续发展的重要一年,这一年,我们立足企业实际狠抓内部管理,为实现“十三五”期间工作目标夯实基础。

我们围绕中心抓党建,健全和优化党小组设置,实施党员基层化管理,培养并引导党小组长参与企业管理,充分发挥党员在工、青、妇群体中的引领和先锋模范作用;

我们重视人才强团队,倡导员工学习《西游记》团队合作精神,开展心得体会交流,营造相互尊重、相互配合、取长补短、共同进步的团结协作氛围;

我们吸取教训重安全,回顾总结安全生产事故,查找安全管理盲区漏洞,制订十大安全原则禁令,全面创建企业安全文化,提出了安全生产“零事故”目标;

我们严控质量赢品牌,全面运行质量管理体系,开展质量纠错活动不停步,“锦达”商标再获浙江省著名商标,锦达企业获国家“守合同重信用”单位,成为海宁市第一家跻身国家级“守重”的企业;

我们完善工作标准定考核,投放精力修订员工岗位月百分责任考核内容,明确

工作标准和考核指标,体现能者多得、优者多得,形成“比、学、赶、帮、超”的岗位贡献竞争机制,使员工人人有机会通过自身努力实现人生价值。

新年的阳光是扬帆起航的呼唤,更是催人奋进的号角。2017年,是锦达“十三五”发展的关键之年,也是公司“重安全、强质量、创品牌”的提升年,站在新的起点上,我们要以“责任、诚信、道德”六字方针为工作导向,以三个坚持为工作目标,一要大力弘扬爱岗敬业的优良传统、有所作为的企业工匠精神,培育岗位操作能手;二要大力推进企业安全文化建设,实行事故问责制,落实检查措施,制度成钢,令行禁止;三要大力提升巩固产品质量,加强自主创新,提高产品核心竞争力,争创国家驰名商标;四要大力开拓国内外销售市场,紧盯市场需求变化,优化营销策略,占领市场新领域。

天上不会掉馅饼,努力奋斗才能梦想成真。新的一年我们仍然会面对许多困难挑战,但我们坚信,只要全体锦达人团结一致,同心同德,充满信心,我们就一定能在破解各种难题中不断开创锦达发展新局面,乘风破浪,向着我们的奋斗目标前进!

衷心祝愿大家阖家欢乐、幸福安康!

讲奉献 有作为

——支部书记叶雪康在党员大会上的讲话

什么是奉献精神?奉献精神是指为了国家利益和人民利益舍弃个人利益的一种高贵品质。革命战争年代,共产党员冲锋在前,为了民族的独立和人民的解放出生入死,不怕牺牲。为了人民的解放事业,成千上万的共产党死在了敌人的枪口下,他们无私奉献的精神得到了人民群众世代的敬仰和传颂。

在当今社会,我们的物质生活水平不断提高,作为一名共产党员如何认识理解奉献精神十分重要。一、要时刻记得自己的誓言,坚持党和人民的利益高于一切,按照《党章》规定要保持旺盛的精力,保持随时为“党和人民牺牲一切”的信念,这是奉献的最高境界。二、奉献是共产党员应有的胸怀和品德。这不仅是中国共产党员先进性的体现,也是社会主义制度本质的要求,更是落实为人民服务的一条途径,作为一名共产党员,必须用无私奉献指导自己的有偿行为,要把奉献精神当做自己的一种责任,爱岗敬业,忠于职守,这是对自己最起码的标准。

那么,作为在企业工作的共产党员如何使用奉献精神指导自己的有偿行为?

一要从责任意识到奉献意识做积极有为的表率。在工作中任何时候不讲条件,无论工作量大小、事难事易、事缓事急,只要是领导安排的都要认真去做,竭尽全力去做好。

二要始终保持良好的心态和宽广的胸怀,因为奉献是一种觉悟,一种境界。当我们有时候工作量大、产生急躁抱怨时;当我们碰到需要加班加点有点不情愿心里产生时,这些都与奉献意识,境界觉悟有关。

三要能吃苦耐劳。能吃苦耐劳是一种品质,体现的是干工作不仅肯干会干,而且每一项工作都是投入百分百的精力去干,无论干什么都要把事业放在心上、责任担在肩上,特别是在危难险重任务面前,在连续工作、加班加点的

状态下,依然讲求工作效率,保证工作质量,做到脚踏实地不浮躁,埋头苦干不怯场,能够正确对待功劳、苦劳、疲劳,做到有功劳的时候不骄傲,有苦劳的时候不计较,有疲劳的时候不抱怨。

不骄傲:作为一名共产党员,我们决不能在工作中取得成绩时骄傲自满,向上面讨价还价,甚至不思奋进。

不计较:是共产党员的应有品格。当承担任务比别人重,困难比别人多的时候,怎么想、怎么做最能反映出一名党员的品格。要学会正确比较,与工作上努力、事业上用心的同志比较;与思想上进步、信仰上坚定的同志比较,不能因为心态不平衡,而牢骚满腹,影响工作,损坏形象。

不抱怨:是共产党员应具备的工作作风。工作疲劳不是抱怨的理由,抱怨也不是消除疲劳的途径。遇到问题开诚布公,遇到困难心平气和,想问题、做事情要从整体出发,多沟通少误解,多谦让少争执。以人格魅力赢得职工群众的理解和支持。

作为我们锦达企业来讲,从20世纪80年代建厂开始到今天始终不忘初心,感恩党的好政策;企业除了照章纳税外,在自身发展的同时,始终不忘回报社会。一直来公司参与慈善冠名基金,虚拟岗认领,一企助一户,精准扶贫等各项社会公益活动,用献爱心传递真情和责任。

作为企业里的一名党员,能力大小,不作比较,但是忠诚度很重要,“思想决定行为”,党员要对照标准严格要求自己,对企业里的所有规章制度毫无疑问地不折不扣执行,特别是围绕企业“十三五”方针目标,在各自的岗位上做好百分考核的模范与推进者,做企业可持续发展的推动者、奋斗者!

(公司党支部)

近日,市民政福利企业工办为锦达公司送来了“2016年度残疾人管理工作先进单位”的荣誉奖牌,这是上级部门对我们残疾职工管理工作的充分肯定。

锦达公司是海宁市民政福利企业,现有残疾职工50多人,根据健康状况和劳动能力的不同,安排在力所能及的工作岗位上。残疾员工是企业中的特殊群体,对他们的管理教育和关心爱护是一项长期性、日常性的工作。

为了给残疾员工营造安全良好的工作环境,帮助他们树立生活的信心,用自己的劳动实现自力更生,锦达公司从落实残疾人权益保障入手,重点抓好以下几方面的工作:

一是落实残疾职工权益保障。在残疾员工工作和进出的场所安装无障碍设施,为他们提供行动方便和安全空间;签订劳动合同,缴纳社会保险,实行同工同酬,并对优秀者实行奖励;有效保障残疾员工的各项基本权益,解决他们的后顾之忧。

二是注重残疾职工心理辅导。为了让残疾员工更自信地融入社会、融入企业,公司通过与残疾员工交流谈心、组织观看残疾人励志短片、开展趣味运动会、技能比赛等多种形式,拉近与残疾员工的距离,走进他们的内心世界,倾听他们内心的声音,从而引导和帮助他们在思想上解负、心理上解压、精神上解困、生活上解忧,不断增强工作和生活的勇气。

三是狠抓残疾职工安全管理。公司把残疾员工的安全放在重中之重的首要位置,定期组织安全知识培训,培训内容包上下班道路交通安全、岗位操作安全、灭火器使用、火场逃生等知识。根据残疾员工文化程度普遍较低的情况,培训时采用通俗易懂的图片、视频,并结合讲解员现场示范,告诉他们怎么做是对的,什么是不可以做的,遇到危险应该怎么处理,从而帮助他们加深对安全的理解,增强安全意识。

四是关心残疾职工困难疾苦。因为身体的原因,残疾员工遇到的问题和困难比一般的职工多得多。有些智障的员工工作时经常与人发生矛盾,公司安排专人不厌其烦地进行劝慰;有些残疾职工经常生病住院,公司每次都前往探望;遇恶劣天气出行不便,安排专车护送残疾员工安全回家;有些职工家庭生活困难,公司爱心人士和工会总是捐款捐物,给予力所能及的帮助。

残疾人是社会的弱势群体,需要社会各界的帮助和关心,我们做得还远远不够。在今后的残疾职工管理工作中,锦达公司将不断健全完善福利企业资质管理台账,秉承“理解、尊重、关心、帮助残疾人”的宗旨,为构建和谐社会贡献自己的力量。

关爱残疾员工从心开始 ——公司获「残疾人管理工作先进单位」

(办公室 小罗)

真正的团队，必须要拍死这6大负能量！

在一个团队里，表面上也许是一池静水，暗地里却暗流涌动。其中“传染”最快的不是那些鼓舞人心、积极向上的正面信息和正能量，而是那些让人消极、倦怠、心里不爽的人和事。若你稍不留心，自己也可能卷入负面能量的漩涡，不仅影响正常工作，伤害人际关系，严重还可能因此丢了工作。谨记，拍死以下六大“负能量”，才能获得正能量，积极向上，共同进步！

一、抱怨——杀伤力最大辐射面最广的负能量

团队里的“祥林嫂”可男可女，他们总爱数落工作和生活中的种种不满，自怜自艾。工作中谁没有压力，成天抱怨咒骂，让本来安心工作的人也容易被负面情绪困扰。抱怨是团队中最易传播，辐射最快最广最具杀伤力的“负能量”。抱怨让自己和他人陷入负面情绪中，消极怠工，一个人会传染一个部门，一个部门会传染整个企业。为了大局出发，这样的人不得不叫他滚蛋。

二、消极——最易动摇“军心”的负能量

“业绩一直好不起来，公司大概没前途了吧！这样

下去怕是工资也发不出了吧！”办公室里，总是有人消极怠惰，对企业发展缺乏信心，患得患失。这种人的往往内心能量比较弱，而且行动力不高，总在瞻前顾后中蹉跎了时间和机会。员工消极的心理状态对团队氛围非常不利，当大伙都在为目标奋力拼搏时，这类人会传播出各种忐忑不安扰乱“军心”，对于有攻坚任务的团队来说，这种人的威胁极大。

三、浮躁——最耐不住寂寞的负能量

左右摇摆的人，急于求成的人，无疑也是企业的负能量之一。当今社会已经够浮躁了，每个人都想急于得到一个“成功”，想要一夜暴富。在办公室里这种急于邀功，做事不踏实的人很容易破坏团队的协作和平衡，也容易带动其他人跟他一样成为浮躁的“急行军”，而少了脚踏实地的积累。不管是处于哪个发展阶段的企业，此类人肯定都不会受到欢迎。

四、冷淡——最易演变成办公室冷暴力的负能量

团队人际关系冷淡对团队建设有很大的负面影响。

其表现为工作协作中有意不配合，疏远同事，甚至有意给同事设置障碍等。冷淡的问题不及时处理就会演变成团队“冷暴力”，导致整个团队人际关系恶化，人心背离，缺乏战斗力，极大地影响团队绩效。不少人对办公室里的“冷暴力”倍受打击，难以负荷就会选择辞职离开，对公司来说，显然也是造成人才流失的一大重要原因。

五、妒忌——最禁锢自身发展的负能量

“凭什么这机会又给了他？他都主管了，还想怎么样啊？”在这个只以成功论英雄的社会里，工作中的竞争常常变成了妒忌。别人的进步和优势让自己脸上无光，立马心生恨意。竞争中必有强弱之分，但想要自己的综合竞争力变强，就要从自身修炼开始，一味的敌视别人的进步和优势，反而会让自已陷入负面情绪，对自身发展不利。

身为职场人，如发现自己陷在“负能量”里长时间拔不出来，很有必要重新检视你的职业定位，分析得失和利弊，对个人职业规划进行微调，让计划跟上发展的步伐，才能让自己游刃有余。（企业管理）

火药的鼻祖

火药源于中国，是我国古代的四大大发明之一。西汉武帝刘彻晚年惧怕死亡，于是下令全国的术士为他炼长生不老药，炼丹的术士们为了博得皇帝的欢心，整天守在炼丹炉旁，一个炼想炼出仙丹。一天傍晚，有炼丹术士因疲劳过度，靠在炼丹炉旁边睡着了，突然一声巨响把他惊醒，他发现火光冲天，禁不住大叫一声：“不好，发生了火药

事故！”于是，“火药”一词便传开了。

原来，丹药主要用硫黄、硝石、朱砂混合，再加上蜂蜜来燃烧炼制的，其中含有毒性很强的水银。因此，在炼丹过程中，如果稍不注意，就会引起爆炸。后来，火药引起了军事家浓厚的兴趣，他们通过深入研究，将硝石、硫黄和木炭控制在75%、10%、15%的比例进

行炼制，制成了世界上最早的火药。（摘自中国化工报）

如何识别催熟水果

在市场上，总能见到反季节水果让人尝鲜，这些水果虽然颜色可人，但里面的果肉还未成熟，不但尝不到鲜味，营养成分自然也就“缩水”。而且，经常食用激素、催熟剂含量较高的反季节水果，对人体的伤害会日积月累。因此，这种反季水果一定要少吃，最好不吃！下面我们就来看看，哪些水果吃不得。

“草莓识别技巧”

- 1、催熟的草莓看起来红，吃起来酸；
- 2、催红草莓红得均匀，只要沾着催红素的地方，都会变红，而正常的草莓红得不均匀；
- 3、催红的草莓颜色鲜艳，正常成熟的草莓红色不会很鲜艳。

“芒果识别技巧”

- 1、看果皮，自然成熟的芒果，外观颜色不会很均匀。而催熟的芒果大多数是在小头顶尖处呈现翠绿色，其他部位果皮均发黄。
- 2、闻果香，自然成熟的芒果比催熟芒果的香味会更加浓郁。个别催熟芒果还有异味。
- 3、用手摸，自然成熟的芒果有硬度、有弹性，催熟的芒果比较软。

“西瓜识别技巧”

拍：打过针的西瓜拍打时声音“哑”、不脆亮。
看：自然熟的西瓜籽是黑色的，很饱满。打过针的西瓜籽一般小且白。尝：打针西瓜甜味不均匀，往往靠近瓜蒂部位甜度较浓，远离瓜蒂部位甜度差得多。

“香蕉识别技巧”

看：催熟的香蕉表皮一般不会有香蕉熟透的标志——“梅花点”。闻：催熟的香蕉闻起来有化学药品的味道。尝：自然熟的香蕉熟得均匀，催熟的香蕉芯则是硬的。

“橙子识别技巧”

看：进口橙子表皮的皮孔比较多，摸起来较为粗糙，而假进口橙子表面的皮孔比较少，摸起来相对光滑些。擦：假冒的进口橙子用纸擦，纸的颜色会变红，是因为假冒进口橙子在处理的过程中加入了色素。

“荔枝识别技巧”

摸：挑选“化妆”荔枝的时候，手会觉得潮热，甚至有烧手的感受。闻：自然成熟的荔枝闻起来有淡淡的香味，“化妆”荔枝闻起来气味有点酸。看：鲜荔枝一般需低温冷藏保存，如果荔枝被商贩随便放在盒子里，大多有问题。

提醒：水果还是吃当季的好！（来源：《养身》）

想要效率？适当放下你的手机！

如今是一个移动互联网占统治地位的朝代，网民享受着手机带来的便利，也承受着各种各样的不良后果。相信大家感受最多的就是无论上班还是下班，无论开会或是朋友聚餐，大家都在有意或无意去查看手机的提醒信息，甚至相聚对面而不语，查看着各自的手机社交圈，无底线的挥霍着自己与他人的时间。不知何时，手机变成了大家只要醒着就无时无刻都要放在手里的贴身保镖。我现在的“黄金密码”这支团队在上班期间，也依然存在着这样的问题，这种现象对目前的工作进展影响不大，但你敢说它对团队氛围影响不严重吗？

手机给人们带来的方便，可以第一时间了解自己毫不相关的全球新闻，第一时间评论点赞朋友的动态，生怕没有关注到朋友的最新进展。大家在刷屏，刷各种各样的信息，但是所花费的时间是否有效，所花费的时间是否值得，如何衡量获得的信息及浪费的时间，是否有人反思？

我也一样，曾几何时和所有网民一样，不知不觉将大量的时间浪费在了手机上，睁眼找手机，上厕所带着手机，聚会拿着手机，开会带着手机，马路上边走边看，睡前也是捧着手机入睡。每天忙忙碌碌，在空虚感莫名膨胀的时候才意识到，我被手机绑架了，每天的忙碌，只是在寻找那种虚拟的存在感，但是目标缺失的存在感，只是暂时道貌岸然的自我欺骗。

提升自己，比什么都重要

工作中，很多人是保持着一种安逸的状态，消极地听取领导的话语，消极地待命，完成上级交给的事情，保持按部就班的工作。那怎样才能让自己改变现状步步高升呢？

一、不断学习的心态 首先你自己不能安于现状，知识和技能是学不完的，不管什么时候，你都要懂得不断地去学习，去丰富自己。

学，最好的是跟比自己强的人学习，学习他们比你厉害的地方，并且有他们的刺激，你会一直保持一颗求进的心，激励你不断提高自己。学习的机会也是需要自己去创造的，去发现身边优秀的人，并向他们学习。

二、先付出，再求收获 假如一开始你就想要丰厚的待遇，只看重待遇而忽视了其他方面，即使你得到了，也不一定能够得到成长。

当你想要一样东西的时候，或许你该先问问自己，是否已经具备这样的能力。尤其是对于初入职场的人而言，要懂得先付出，先学习，不断给自己创造成长的机会，当你不断丰富自己，不断强大的时候，其他的一切也会随之而来的。

三、学会发现自己的优点 没有人是完美的，每个人都有自己的缺点，自然也会有优点。如果你可以发现自己的长处，并让它们不断帮助你，变得更强更大更自信。

执着于缺点其实于事无补，只会让你停留在

说句实话，我并没有感觉除了微商以外，手机社交特别活跃的网民在生活上有多丰富，工作上有多大成效，专业上有多么透彻，反而都是反面。我并不是抵触手机，但手机只是一种工具，取舍得当，用之有度。请永远记住一句话“使用工具的人是你，不是工具限制了你了。”

身边所有熟悉我的人都知道在我微信上的留言，很难得到及时回复，基本上都是在12-24小时后才得以查看及回复，那是因为：第一，我并不常看手机；第二，我知道他们找我并不着急，如果是急事，他们一定会在第一时间与我通电话。这也给他们养成了一个与我沟通的习惯，有急事，用电话！

归根结底，网络社交依赖症不是手机的问题，而是你我的生活方式与生活习惯的问题。用不用手机不重要，重要的是能否管理好自己的行为，养好一个良好的习惯。

控制好自己的欲望，选择用正确的时间做正确的事情，是智慧。从今天开始，尝试先把这些社交APP打入冷宫，每天额定一个时间，去查看，去过滤，去筛选有效信息。其他时间专注做你本该做的事情，相信我你不仅仅收获的是效率的提升以及成就的快感。时间才是你最重要、最宝贵的工具，每个人与生俱来的免费工具，使用得当，你就是人生时间管理的艺术大师。（刘明伟）

原地难受而已，尝试着放下，而多一点去关注自己好的一面，并努力让它不断扩大。

四、主动表达自己的见解 同时要注意表达技巧。现职场上竞争已不同往日，各行各业都是人才遍地，供大于求，所以你得学会在众人中脱颖而出，首先就要主动表达，毛遂自荐。当然技巧和方式要得当，不让让别人觉得你的做法是多余的，观点也要耳目一新，具有创意。

五、勇于承担风险 工作上的事情不比私人感情，说一就是一，不要总是反反复复。给人感觉你很不稳重。在主动承担的工作中，要负责好自己所扮演的角色，做每一个决策之前都要考虑其后果，制定对应的风险计划。这样你才能赢得领导们的信任和关怀。

六、多向领导总结工作 态度端正。与领导随时保持联络的好处是可以让领导放心，知道最近项目工作上的进展，利于公司长远发展。当然不要急功近利，总是想着想法设法的讨好领导，而要拿事实业绩说话，总之，能力才是最有力的说服力嘛！

七、抓住成长的机会 成长的机会不是随时都有，但你要懂得为成长做好准备，这也就是一开始说的，要不断学习，平时积累，不断提升自己。当成长的机会来临的时候，你若做好准备，便能助你跳跃，只有牢牢抓住机会，才有办法前进。（企业管理）

很多一直在考题，那就沙和尚的终究是什么说是衣物，人从没换过说是食物，们不是去求说是啥子取到真经了起回来。我猜到是什么时候他们一人……所以疑是麻将！

今天：四级的感受质量很好，后和卖家模样，没有色很棒，拿衣服。监考态度很好，舒适，朋友明年还会再正在谈生意，多中一学霸居然给别人我不禁感叹，生活突然他无比走来，估计了，对我说这里不允许老妈！我去厨房转着油锅里一鱼感叹：的女人！折腾！”老说：“老要往它伤呢……”

今天！个奇葩服务一道柴鸡朋友问了一是正经柴鸡，正经不知道。主子，半天没服务员问道：了妈？服务包好了。月吧。服务员煮吗？哥午饭。

今天我“为什么还不结婚多年了？”不没钱嘛。兜里拿出2下去11块烟烟回来。”

第二气：立霸！律多次出现劳动人民罩，祈求幸北方大城市当天分单民俗，寓实，不缺车中小学生往祝。

工匠故事 “专利达人” 蓝华——耐得住寂寞 经得起磨砺

最近,49岁的贵州西南工具(集团)有限公司技术中心主任蓝华很忙。除了正常工作外,他还加班加点,准备又一项新产品技术的研发工作。

“创新发明就要耐得住寂寞,经得起磨砺。”望着眼前厚厚的一摞专利证书,蓝华显得很淡然。从业30年,从普通工人到独立拥有25项国家发明、实用新型专利,并带领团队揽得73项专利,他是名副其实的“专利达人”。

15年前,细心的蓝华在工作中发现,精密平口钳的工艺、标准化、量产尚有很大改进空间。于是,那段时间,大家都下班了,他却一人在车间或办公室里“鼓捣”。方案论证、实施、评审、自测、组装、验证……经过1年多的尝试,新的精密平口钳产业化项目研发成功。该项技术为企业带来年产值600万元的效

益,2002年取得实用新型专利证书。

初试牛刀就有收获,这让蓝华更有动力。此后,他在创新发明的道路上一发不可收拾。

叶片、活塞是压缩机的重要“器官”,一直以来,我国旋转式压缩机活塞多从日本进口。2008年,蓝华通过自己动手填补了这一技术空白:他从工艺和圆环类零件的加工方法、装置入手,实现无心磨磨外圆与外圆轴线对端面垂直度,且所有尺寸行位误差小于2微米。

“科研的每个环节都很重要,必须依靠集体的智慧和力量。”采访中,蓝华反复说,自己所取得的成果离不开领导的鼓励和同事的配合,更离不开企业创造的宽松环境。

几年前,西南工具集团承接美国爱默生公司涡

旋压缩机偏心轴产品的加工业务,起初选用国产的材料、设备后均告失败。时任新品开发部部长的蓝华便带领团队经过4年攻关,自主做出通用性、专业性皆强的设备,克服了多项技术难题,最终通过爱默生公司FPA审查。该项研究获得了7项专利,使企业形成年产100万根偏心轴的生产能力,年产值达到2000万元,并成功进入涡旋压缩机制造商行列。

为企业带来丰厚效益的同时,蓝华也先后收获省国防工委创新能手、贵阳市先进个人、中航工业优秀科技工作者等荣誉。面对荣誉,他心静如水——“所有的荣誉都是过往,只有不忘初心,才能继续前进。”蓝华把人生的坐标一次次向上定位,勾勒出一条坚韧而充满张力的人生曲线。

(《贵州日报》)

注入新血液 凝聚新力量

2016年12月19日,公司召开支部党员大会,全体党员、预备党员和入党积极分子参加本次大会。会议由支部书记陈顺祥主持,主要有三项议题:一是讨论两名预备党员转正、两名同志吸收为预备党员;二是开展党员先锋指数考核;三是“讲奉献、有作为”专题讨论。

大会严格按照预备党员转正和吸收预备党员的有关规定,经过申请人提出申请、汇报工作和思想情况,培养人介绍教育考察情况,正式党员发表个人意见,填写表决票等环节,形成支部大会决议,一致同意钱雪飞、蒋文超等两名预备党员按期转为中共正式党员,一致同意吸收张林海、张晓杰等两名同志为中共预备党员。党支部书记叶雪康向新加入党组织的四位同志表示祝贺,同时,叶书记还要求全体党员要以更高标

准,更严的要求,团结一致,努力做好本职工作、加强安全管理、提高质量意识,在各自岗位上充分发挥党员的示范引领作用。

紧接着,党支部副书记向全体党员介绍了党员先锋指数考核办法,要求全体党员围绕“学习提高我带头、创业创新我带头、活力和谐我带头、遵纪守法我带头、弘扬正气我带头”等方面进行自评和互评,不断提高党员队伍的先进性和纯洁性,促进党员先锋模范作用发挥。

会议的最后,支部书记叶雪康就党员“四讲四有”中的“讲奉献、有作为”与全体党员作了交流分享,叶书记说,作为党员,要从责任意识到奉献精神做积极有为的表率,要能吃苦耐劳,有所作为,为党争光。

(公司党支部)

关于学习的8个惊人发现

身处知识快速更新的时代,只有学习,学习,不断学习,方能不被时代淘汰。那怎么才能学得更有效率?美国教育工作者萨加·布里格斯总结了一些关于学习的惊人发现,或许能让你脑洞大开,助你当上企业“学霸”。

1、欢笑能强化脑功能。2、个性比

智力对学习的影响更大。3、多次短时训练可增强记忆力。4、选择复杂的职业能在今后保护你的大脑。5、散步可以提高创造力。6、先天还是后天重要完全取决于你的信念。7、天才般的创意需要苦干而不是天赋。8、预期分享知识有助于增强学习效果。

(商业评论网)

【以案释法】

朋友圈售假也可能担刑责

随着电商经济的发展,越来越多的人选择在微信朋友圈兜售“名牌”商品,包括化妆品、手提包以及各种奢侈品等等,所卖价格和正品相差甚远。需要注意的是,在朋友圈兜售假货的行为也是需要承担法律责任的。

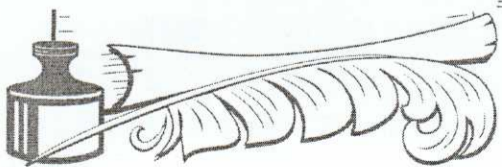
2013年6月,戚某、钱某开始通过微信软件在朋友圈销售假冒注册商标的商品(手提包、皮带等)。2014年8月1日,公安机关将钱某、戚某抓获,并在钱某家中以及某大厦存放待售商品的房间内,查获了一大批假冒注册商标的商品。经鉴定,其销售的商品均为假冒注册商标的商品,销售

金额为人民币77757元,待售商品价值人民币9570元。法院审理认为,戚某、钱某销售明知是假冒注册商标的商品,数额较大,其行为已构成销售假冒注册商标的商品罪,分别判处有期徒刑七个月和六个月,缓刑一年零六个月,并处罚金1.5万元。

根据我国刑法规定,销售假冒注册商标的商品罪,是指销售明知是假冒注册商标的商品,销售金额较大的行为。那么何为“明知”呢?法律规定,具有下列情形之一的,应当认定为“明知”: (一)知道自己销售的商品上的注册商标被涂改、调换或者覆盖的; (二)因销售假冒注册商标的商品受到过行政处罚或者承担过民事责任、又销售同一种假冒注册商标的商品的; (三)伪造、涂改商标注册人授权文件或者知道该文件被伪造、涂改的; (四)其他知道或者应当知道是假冒注册商标的商品的情形。

互联网的发展给我们带来了很大便利,但互联网空间不是法外之地,健康、安全的互联网空间需要每个人细心呵护。

(普法网)



「六五」普法知识

一刻
年了,我
虑一个问
是西游记
里挑的
东西?要
这师徒四
衣服。要
可每次他
斋饭,就
采野果,
特产,
还看到挑
在才大概
么长
一直是四
人,老子怀
考完英语
卷子
拿到手以
片上的一
差,手感
手上很舒
舒服
的服务
考场也很
很满意,
来的……
跟一客户
突然看见
初学,现在
当保安,
这世态炎
迫的他居
地步……
激动向我
是认出我
同志,
摆摊。
故晚餐时
了转,指
一身刀痕的
“好狠心
它伤成这
妈冷笑着
娘接着还
口上撒盐
吃饭遇到
了。点了
蘑菇,朋
句:你这
吗?服务
确实是柴
正经我真
食点的饺
上就叫服
饺子包好
员:已经
友说:上
哥,还
个笑到喷
爸问我:
你女朋友
,都这么
我:“这
”我爸从
块:“拿
9块,剩
给我买包
十五个节
全年无规
。风俗:
全民戴口
福吉祥。
还有霸至
号开车的
意仓康充
开之意。
往停课庆

生活小帮手——指甲油

指甲油又叫做指甲漆,其主要成分为70%-80%的挥发性溶剂,15%左右的硝化纤维素,少量的油性溶剂、樟脑、钛白粉以及油溶颜料等。指甲油涂于指甲后所形成的薄膜,坚牢而富有光泽,既可保护指甲,又赋予指甲一种美感,因而很受年轻女性朋友们的喜爱。你如果认为指甲油只是用来涂指甲那就错了,你可千万别轻视小小的一瓶指甲油,它简直就是生活小帮手,用处特别大。当你手头有不用或过期的指甲油,不妨一试。

穿针引线:指甲油一般都添加有色素、闪光物质。如果在软软的线上涂上一点指甲油,就可以快速地将线从针眼穿过。

防雨伞生锈:为使指甲油能够顺利涂抹,使其在指甲表面形成一层硬膜,就需添加硝化纤维素作成膜材料使用。雨伞的伞骨或支架的关节连接处是铁制品,长期暴露在空气中和氧气发生氧化反应或者是被水中的氧元素侵蚀成氧化物。涂上指甲油,雨伞的伞骨或支架不能接触外界空气和水,就不会生锈。

作黏附剂:为了让指甲油很好地黏附在指甲上,产品一般会加入合成树脂、丙酮等化学溶剂,以提高其牢固性。生活中陶瓷、木制品的小部件断裂了,只要在断面上涂些指甲油,把断面对接上,干后即可将其粘牢。如果鞋子被磨损了,涂上同颜色指甲油,即可

恢复成新鞋子。

修补刮痕:钛白粉在指甲油中既作为着色剂,又具有补强、防老化、填充的作用。如果我们的木家具、木地板、冰箱、爱车碰撞后留下了刮痕,只要在刮痕上涂抹上透明指甲油,就可以掩盖刮痕。

防止金属过敏:因为指甲油添加了硝化纤维素作成膜材料,如果你对首饰、配饰过敏,在这些首饰、配饰贴肉的部分涂抹一层指甲油,金属和皮肤就隔离起来。这样,除了防过敏,还避免金属生锈,首饰就算掉色也不会沾染到皮肤。

防香水跑味:为保持指甲油涂抹后薄膜的耐久性持久性,产品中往往添加有强化剂。香水瓶拧不紧容易挥发跑味道,蘸上一点指甲油涂在瓶口,干后旋紧瓶盖,就可以防止香水跑味了。

防首饰变色:指甲油里含有防腐抗氧化剂。喜欢的首饰长期佩戴容易氧化,造成淡淡的瑕疵,在刚刚买的首饰贴紧我们皮肤的部分涂上淡淡的一层指甲油,就能防止这些问题出现。

防丝袜脱丝:指甲油中含有树脂胶,当你穿丝袜时出现了跳丝和副坏时,不处理破洞面积就会越来越大,这时用指甲油在两头分别点一点

儿,就可以不用扔掉你脱丝的丝袜啦。
(中国化工报 冯新)

安全生产专栏 锦达《十大禁令》学习

第一条:严禁酒后上岗和醉酒驾车、在生产区吸烟

严禁酒后上岗和酒后驾车。从事生产作业或驾车,必须有一个清醒的头脑,对外界有正常反应的能力,才能正确地接受指令,准确地处理问题,保证生产和驾驶的安全进行。喝酒使人们的血液中酒精浓度上升,酒精对人的影响最主要的是抑制大脑的神经功能,可能出现意识、智能和运动障碍,主要症状为头昏、恶心、呕吐、神志不清、嗜睡不醒、胡言乱语、动作失调等,存在严重的安全隐患。

严禁在生产区吸烟。在生产区内吸烟引发不少事故给了我们足够的教训。1、辽宁某化工厂一名工人在仓库内吸烟 无意中将烟头扔在易燃物上,引起库内大火,烧毁库房360多平方米和其它物品。2、某氮肥厂压缩岗位主操作工上班时到吸烟室内吸烟把机器交给徒工看管,恰巧此时设备发生故障,低压段压力急剧上升,以致于压力容器发生爆炸。由于明火管理不善和禁烟制度不严格执行而发生的火灾和爆炸事故,是经常发生的,造成的人身伤亡、经济损失都非常严重,所以,严禁烟火责任重于泰山。

《十大禁令》是锦达公司安全生产的红线,是任何人都不能触碰和违反的底线。

时光荏苒 岁月如梭
蓦然回首 又是一个四季的轮回
当2016年的最后一抹清辉匆匆掠过
2017的曙光已点燃万家灯火

穿过风 走过雨
30多年风风雨雨
锦达企业茁壮成长
强质量 创品牌
300多个日日夜夜
锦达家人起好开局之年



2016我们不会忘记
锦达在追求发展中不懈怠的身影
四月的一场大火
敲响了安全的警钟
孕育了锦达的原则、禁令
五月的读报交流
悟出了西天取经的奥秘
推开了团队建设的大门

2016我们一同见证
锦达在残酷的市场竞争中的取得的累累硕果
踏踏实实 打造“浙江省知名商号”
坦坦荡荡 铸就“守合同重信用”企业
2016我们锦达
用创新抢抓发展的机遇
2016我们锦达
用真诚拓宽发展的大门

我们重质量，创品牌
我们重安全，强管理
锦达人永远恪守“责任、诚信、道德”的企业文化
锦达人永远坚信客户至上，质量第一的市场理念

科技的进步日新月异
改革的步伐一日千里
我们正面临着一个飞速发展的时代
我们正处在一个需要奋斗的年代
退无后路，我们只有向前
万众一心，才能激流勇进

跨过2016
我们更显一分自信
又一次萌发了新的希望

喜迎2017
有三个坚持指明航向
我们信心百倍

让我们带着对锦达的爱
一起出发

愿锦达走向更加辉煌的明天。

(董佳杰)



有一种伤害叫「无微不至」

有这么一个故事：有一年秋天，一群天鹅来到天鹅湖的一个小岛上。它们从遥远的北方飞来，准备去南方过冬。岛上住着老渔夫和他的妻子，见到这群天外客，非常高兴，拿出喂鸡的饲料和打来的小鱼精心喂养天鹅。冬天来了，这群天鹅竟然没有继续南飞。湖面封冻，它们无法获取食物，老夫妇就敞开茅屋让它们在屋子里取暖并给它们喂食，直到第二年春天湖面解冻。日复一日，年复一年，每年冬天，这对老夫妇都这样奉献着他们的爱心。终于有一年，他们老了，离开了小岛，天鹅也从此消失了。可它们不是飞向了南方，而是在第二年湖面封冻期间饿死了。

故事中渔夫夫妇像爱自己的子女一样对天鹅百般呵护，管吃管住，而且是“日复一日，年复一年”地奉献着爱心，人们不禁要感叹了：“多好的一对夫妇，多么幸运的天鹅！”然而，天鹅悲惨的结局又告诉我们，正是渔夫夫妇这种过分的爱，使天鹅沉溺在悠闲安逸的生活中，养成了惰性，丧失了生活的本能和生存的基础，无法再适应环境，最终被变化了的环境所吞没！

在现实生活中，有多少父母一辈子都在为子女营造舒适安逸的爱之窝啊！孩子小时，捧在手里怕摔了，含在嘴里怕化了，孩子要星星不敢给月亮，不让孩子干一点点家务活，吃一点点苦、受一

六种人容易遇到贵人

千里马常有，而伯乐不常有。个人的努力固然很重要，但如能有幸得贵人相助，可事半功倍。

有感恩之心的人容易遇到贵人。

感恩心强的人，会使贵人感到帮助他有价值感。感恩心强不能理解为口头上说谢谢，而是从内心深处感激他人。假定你是一个牢骚满腹，思维负面，抱怨不停的人，贵人容易对你敬而远之，有意或者无意感到和你相处不舒服。

有事业心的人容易遇到贵人。

努力成就一番事业的奋斗精神和热爱工作、希望取得好成绩的积极心理状态，是人类一种高尚的情操。这样的情操容易获得他人的赏识。

大气的人容易遇到贵人。

大气的人胸怀宽广，所谓有容乃大，事业亦容易成功。贵人喜欢帮助大气的人，因为这样的人才令他们

感到自己的付出有获得感和价值感。所以如果你斤斤计较，内心情绪容易波动，太要面子，抗挫折能力差，那么就不太容易遇到贵人。

创新能力强的人容易遇到贵人。

创新能力强在一定程度上意味着解决问题能力强，办法多、不怕困难、肯钻研，这容易引起贵人的兴趣，感觉这种人值得帮助。

行动力高的人容易遇到贵人。

所谓行动力高就是有想法很快就付出行动，而不是左思右想，瞻前顾后，这类人事业容易成功，也容易获得贵人青睐。

开心的人容易遇到贵人。

开心的人容易让别人开心，使人产生亲近感。同时，积极阳光的心态能感染他人和激励他人，也容易获得他人的好感，并获得帮助。（HR人力资源管理）

美在脱层“皮”

前几日，我穿行过凛冽的寒风和浓重的雾霾，应邀去一家

酒店参加老同学聚会。寒暄未几，多年未曾谋面的同学美玲无疑成为了全场瞩目的焦点，刚从国外归来的她穿着一身名贵皮草，特别是臂间那个精致的雪白挎包，更是让在场的所有女性爱不释手，甚至由爱生嫉。

“美玲，你这个挎包好漂亮哎，是什么皮子做的呀？”“估计是白狐皮吧，看这纯洁的毛色，没有一丝杂毛，真惹人爱！”奇特别致的东西总是能勾起女人的好奇心。“不是的。”美玲莞尔一笑，“不是白狐皮，其实是海豹皮做成的。”“海豹皮？怎么可能！海豹不都是灰不溜秋的吗？”“虽说南非还盛产一种斑点海豹，毛色要更好看，可这纯白色的海豹皮，还真没听说过，更没见过呢。”自诩为“百科全书”的老班长也疑惑起来。

“这你们就有所不知了。”美玲优雅地地理了理挎包，接着说道：“那种灰不溜秋的海豹是已经成年的，而我这包包的料子可就讲究了！它是用未成年的小海豹做成的，而且一定要是还没满月的小海豹！只有它们才拥有如此美丽的皮毛！”

美玲话音刚落，席间一片哑然。之前瞅着挎包流口水的女同学，已经是杏眼怒瞪，好像美玲身上穿的不再是时尚与优雅，而是血腥与暴虐了。美玲似乎也觉察到了什么，坐立不安起来，酒未喝完便借故匆匆走了。

这天，我在街上偶遇美玲，天气依然寒冷，她却不再有再身着皮草，我随口一问，她淡然笑道：“再也不会穿啦，也不会再买啦！我可不想成为‘残忍’的代言人。前天市里的小动物保护协会搞慈善拍卖，我都捐出去啦。”虽无皮草映衬的“华贵”，眼下的美玲却愈加楚楚动人起来。（刘学正）

为人的涵养

别自视清高

天外有天，人上有人，谦卑是一种态度，更是一种修养。摆正自己的位置，权力是一时的，金钱是身外的，身体是自己的，做人是长久的。

别盲目承诺

言必信行必果，种下行动就会收获习惯；种下习惯便会收获性格；种下性格便会收获命运——习惯造就一个人。

别轻易求人

自己能解决的问题，就别把问题扔给别人。尊重独立性，不侵犯他人，把自己当自己——珍惜自己，快乐生活。能够认识别人是一种智慧，能够被别人认识是一种幸福，能够自己认识自己是圣者贤人。

别强加于人

人本是人，不必刻意去做人；世本是世，无须精心去处世。人生三种境界：看山是山，看水是水——人之初；看山不是山，看水不是水——人到中年；看山还是山，看水还是水——回归自然。

别取笑别人

损害他人人格，快乐一时，伤害一生。生命的整体是相互依存的，世界上每一样东西都依赖其它另一样东西，学会感恩。感恩大自然的福佑，感恩父母的养育，

点点滴滴，让孩子过着“衣来伸手，饭来张口”的老爷生活；孩子大了，又要忙着给他们谋个旱涝保收日晒雨淋的好职业，还想着要给他们留下一笔丰厚的遗产，哪怕自己为此吃尽苦受尽累也心甘情愿……

这就是典型的“渔夫夫妇”式的父母和他们博大无私的爱！然而，想想天鹅的结局，我们还能对这爱肃然起敬吗？其实，这种“无微不至”的爱，这种一味营造舒适安逸的爱，恰是人生的“陷阱”。陷入此“阱”的人，除了依赖和惰性，他们一无所有。一旦生活中出现“湖面封冻”，他们的结局绝不会比天鹅好到哪里去。人们固然需要爱，但是，当这爱变异为一种安乐的馈赠、一种包办一切的呵护时，它就不再是爱，而成了一把能置人于死地的温柔的刀子！（党建杂志）

感恩食之香甜，感恩衣之温暖。

别乱发脾气

一伤身体，二伤感情。人与人在出生和去世中都是平等的——哭声中来，哭声中去。千万注意，自己恋恋不舍，而别人早就去意已决，退一步海阔天空，忍一时风平浪静；牢骚太多防肠断，风物长宜放眼量。

别打断人家说话

言多必失，沉默是金。倾听是一种智慧，一种修养、一种尊重、一种心灵的沟通，平静是一种心态，一种成熟。

别小看仪表

撒播美丽，收获幸福。仪表是一种心情，仪表是一种力量。在自己审视美的同时，让别人欣赏美，这是心灵瑜伽——调适、修炼、超越。

别封闭自己

多与人交流互动是一种必要的能力。帮助人是一种崇高，理解人是一种豁达，原谅人是一种美德，服务人是一种快乐，得到别人的理解或欣赏更是一种幸福。月圆是诗，月缺是花，仰首是春，俯首是秋

别欺负老实人

同情弱者是一种品德、一种境界、一种和谐。心理健康，才能身体健康。人有一分器量，便多一分气质，人有一分气质，便多一分人缘，人有一分人缘，便多一分事业，积善成德、修身养性。（HR人力资源管理）

生日榜

按姓氏拼音排序：1月生日榜

- 陈维 方建忠 韩小玲 何玉平 蒋晓龙
- 金小荣 陆三兴 马新忠 钱红飞 钱雪飞
- 沈炳芬 沈晨凯 唐成松 魏建良 徐峰
- 徐恒尧 叶金初 虞洪祥 张关金 张军宁
- 张永良 郑钢 周建华 朱连松 朱璐杰
- 左映华

工作顺利!