

公司通过三体系认证监督审核

10月17—19日,杭州万泰认证中心审核组对我公司建立实施保持的质量、环境、职业健康安全管理体系运行情况进行了为期三天的监督审核。

审核组依据ISO9001:2008、ISO14001:2004、GB/T28001-2011标准准则,分别对公司领导层、综合办公室、财务部、商务部、国贸部、研发中心以及各生产部门进行了认真的检查。通过现场查阅文件、询问、观察、记录、抽样等方法,审核员将所有的审核发现对照审核准则进行综合评价,最终得出审核结论:公司建立、实施、保持的质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全“三合一”管理体系具有充分性、适宜性和有效性,审核组一致同意推荐锦达公司保持质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系。

锦达公司于1999年在行业内率先通过质量管理体系认证,2007年通过环境和职业健康安全管理体系认证,

2015年开展“质量纠错”活动,通过这一系列的管理工作,不断提升公司产品质量和员工工作质量。2016年是锦达企业“十三五”发展规划的开局之年,其工作方针的第二个坚持就是:“坚持运用现代管理模式,完善企业内部精细化管理的工作标准,以人为本,打赢锦达品牌持久战。”方针的含义很明确:赢得锦达品牌胜利的关键根本是人!也就是说,要完善每个岗位的工作标准并落实到每个员工。

每年的三体系外部监督审核,是对我们日常工作是否符合标准的一次全面督促检查,因此,我们各部门要在体系日常运行的基础上,以外部监督审核为契机,结合本部门、本岗位的工作标准和存在的问题,对照审核组提出的改进意见和建议,将体系认证与实际工作真正结合起来,明确岗位职责,完成岗位目标任务,并通过持续改善的方式不断追求突破和创新。

(公司办公室)



紧绷安全之弦 确保责任到位

今年4月以来,针对企业安全管理方面还存在的盲区和漏洞,公司管理层首先加强自身学习总结,举一反三企业如何落实安全生产责任制,随后出台了锦达《十大安全原则》和《十大禁令》。《原则》和《禁令》文字简练、通俗易懂、内容深刻,通过先骨干、后员工的培训方式,将各个条款向全体员工工作详细的解读宣贯,要求全体员工深刻理解、严格遵守。与此同时,修改和完善原有的安全责任书,主要是突出“安全责任到人”和“安全生产零事故”的目标,并与各部门、各生产主管负责人进行了重新签定。在制度保障的基础上,公司进一步加强安全设施投入,比如:对各厂区消防管道和消火栓进行更新完善、安装自动起泵增压系统、将已到期的干粉灭火器更换成灭火效率高的水系灭火器等。

对于企业来说,安全生产是一项自觉性、日常性、长期性的工作,是我们每天必须实实在在去落实的事。企业的每一位员工,特别是管理者,一定要懂得“高高兴兴上班、安安全全回家”的重要含义,只有制度成钢,安全才有保障。

一、要强化安全管理职责,落实各项管理措施。

安全、消防责任书的目标任务分解要全面、细化,并落实,责任追究到人;安全管理部门要检查监督目标任务

的落实与执行情况,并提出整改的意见措施。要根据各车间的实际情况,明确车间安全管理员,完善安全事故应急预案,对紧急事故处理程序、事故疏散方法、火灾扑救措施等加以明确,并组织员工进行演练培训。安全管理人员要加强自身学习,提升对安全隐患的识别能力,日常监督检查要经常、全面、不留盲区,尤其加大对重点车间、特种设备的检查力度。加强对特殊作业人员的培训,落实和解决“不懂安全不上岗”以及对安全生产管理熟视无睹、麻痹侥幸的被动心态的措施。

二、要加强安全生产知识培训,提升员工安全意识和操作技能。

进一步加强安全意识宣传,张贴安全标语和生产事故案例,不断提高员工安全防范意识。安全培训内容要结合岗位实际,有案例、有数据、有图片,让员工听了看了印象深刻,牢记于心。特别是要让员工了解本车间内安全防护设施的配备及分布位置、使用要领,定期进行操作使用实战演练培训,增强员工应对突发事件的心理素质和操作技能的熟练程度。

三、要加强安全消防设施的维护保养,确保其完整好用。

公共区域和车间内部的安全消防设施设备要落实专人专管,人事变动及时调整。各安全责任书执行人要全面地定期与不定期巡视检查,在检查中如发

现灭火器材质过期、消防箱内水带、枪头不全、安全装置无法运行等,要及时汇报和采取措施,确保完好。检查杜绝走形式、做样子,严防消防器材成摆设,确保消防设施完整完好,关键时刻争分夺秒、保障有力;确保企业财产、员工生命万无一失。

四、提升全员识别和排除安全隐患的业务能力,营造安心安全的工作环境。

有安全隐患不可怕,可怕的是有隐患发现不了。安全隐患的排查发现需要较强的岗位责任心和工作的专业性,历次的教训告诫我们,凡是能识得安全隐患的潜伏点、危险点就能防可控;凡是不识得其安全隐患的潜伏点、危险点,事故迟早会发生。因此,我们发现隐患要懂知识,要有问题敏感性,并及时向领导汇报,去防控和消除隐患,我们工作环境中的不安全性也会随之降低。我们全体员工要真正树立“我的安全我负责,我的区域安全我负责”的理念,以高度的责任感和主人翁精神参与到安全生产管理中来。

人的安全与安全生产关系到我们每位员工的身体健康和家庭幸福,工作内的安全与工作外的安全同样重要。让我们大家一起用心努力,紧绷安全之弦,履行安全之责,共同筑起企业安全生产的防护墙。

(公司办公室)

10月26日上午,2016年浙江省职业经理人峰会在杭州召开,此次峰会是省职协举办的第四次职业经理人峰会,来自浙江全省的百余位职业经理人协会理事参加会议。会议宣读了2016年度评选表彰的优秀职业经理人名单,我公司副总经理叶华亦获得了“浙江省优秀职业经理人”的称号。

今年8月23日,浙江省职业经理人评委会副秘书长杨栋平一行来我公司实地考察了第五届浙江省优秀职业经理人候选人叶华亦的个人工作以及锦达企业的生产经营情况。考察组通过与候选人面对面的交流、参观企业生产车间,最终形成审查意见。

副总经理叶华亦表示,能从众多参评的职业经理人中脱颖而出,获得荣誉,不只是对她个人工作的肯定,更是对锦达企业办事业的认可,荣誉属于锦达和锦达的每位员工。未来,她将在公司总经理的带领下,与全体锦达人齐心协力、踏实做事,为客户提供优质产品,为企业发展贡献力量。

(人力资源部)



公司副总经理叶华亦获「浙江省杰出职业经理人」称号

※ 马桥街道工会代表第二活动站第二次活动于11日下午在我公司举行,来自街道十多家企业的工会主席和工会代表参加活动。此次活动的主题是“提升基层工会规范,推进六有工会建设”专题会议,会议由我公司工会主席陈顺祥主持。会议主要有四项议程:一是解读了“六有”工会标准的具体内容和具体要求;二是各位工会主席和代表对照“六有”标准结合本企业实际寻找存在的问题和不足,并提出做好“六有”工会的打算;三是对活动站下次活动主题内容和形式进行商量讨论;四是布置下一阶段需要抓实抓好的六项具体工作,以良好的工作业绩迎接2017年。

简讯

※ 为进一步发挥党员在企业管理中的先锋作用和团队建设的引领作用,近日,公司党支部组织各党小组长参加为期一天的“高效团队建设”主题培训,为充分发挥党员先锋模范作用充电加油。

※ 为落实企业精细化管理目标,规范各个岗位的工作标准,提高全体员工的业务技能,营造积极向上、争创优秀的工作氛围,今年10月以来,公司各生产部门进一步完善岗位百分考核标准,细化考核项目内容,明确评分规则。同时,针对不同部门、不同层次开展考核基本常识的培训,培训包括为什么要考核、考核的目的意义、考核的原则,以及岗位考核具体内容的解读。

10月27日,公司组织支部党小组长参加由海宁市企业经营管理者学院主办的

高效团队的关键是执行力

“高效团队建设”专题培训活动,有幸我也参加了这次培训。培训课上黄老师通过生动有趣的互动活动带动了大家的热情,并且分别从什么是团队、团队建设、团队管理、团队执行力等四个方面进行了专业的讲解。通过为期一天的培训活动,我也从中对团队建设有了更加深入的了解,更加认识到团队建设的重要性。

今年,我们锦达对于团队建设方面的培训也是不少,从召开加强员工队伍建设专题会议,到学习《西游记》团队、质量纠错,再接着工匠精神的宣传,每一次的培训都彰显着我们公司对于高效团队建设的努力和重视。公司董事长也是反复强调坚持“走出去,请进来”的学习方式,自己不懂的要积极到外面学习,再而充分发挥党员先锋模范作用,形成党员骨干传、帮、带的良好企业氛围。我们在取得成效的同时,也还存在着这样那样的不足。比如配料间的卫生仍存在死角问题,吸烟玩手机问题仍屡禁不止,产品质量意识时常松懈等现象。诸如此类现象的发生其实折射出在我们的制度执行力上存在一定的问题。比如对于反复出现的问题没有形成明确的规章制度,或者制度有了但是不完善,责任落实不到位等现象。

此次“高效团队建设”培训的一个方面就是“团队执行力”,也是我印象最为深刻的章节,接下来,我简要谈谈自己对于培训中黄老师提到的提高制度执行力的六大行动的看法。

一、以身作则。
作为领导干部要深入车间,做到引导带头作用。对于车间内比如垃圾的分类处理、不玩手机、保持车间卫生等要自己树立标杆,这样才能使厂规纪律深入人心,教育引导员工才更有说服力。

二、明确目标。
不管是领导也好,普通员工也罢,要明确自己的责任和目标,清楚工作是对谁负责。只有明确目标才能有有条不紊地开展一系列工作。同时在工作中才能做到我的区域我负责,我的区域安全我负责。杜绝盲目干活,苦干瞎干。

三、清晰标准。
我们做涂层行业起步算早的,质量体系认证也进行了很多年。所以说不管是工艺还是操作流程都得按标准进行,切不可随心所欲,胡乱操作。特别对于浆料的配打更要做到有标准,要有精准度。这个就拿肯德基的操作模式来说,薯条、鸡块等产品炸多长时间、油温多少都是有标准的,因此像这类企业不管有多少新员工加入其口味还是不会变的。主要还是因为它有标准,任何新员工只要按标准操作,都可以生产出正宗的肯德基产品。

四、奖罚分明。
对于赏罚这一块,明确的考核机制是十分关键的。怎么赏怎么罚,要有明确清晰的规定。对于这一块我觉

得我们还存在一些不足,特别在荣誉激励、深造激励等方面比较薄弱。目前,公司各车间部门正在对原有的考核方案进行完善,并从骨干开始,再到全体员工进行考核内容的培训,让大家清楚自己的工作岗位要求怎么干,怎么得。

五、监督监察。
如果你强调什么,你就检查什么,你不检查就等于不重视。这句话说得十分贴切,对于员工来说,检查他的工作,比信任他更重要。制度的执行力靠的就是反复监督检查,没有检查监督的布置任务等于空。因此领导、班组长对于工作的检查监督是非常必要的,对于发现的问题要及时提醒教导,就实际问题提出切实可行的整改意见。同时通过监督监察修正一些不合理的规章制度,做到实践服务于理论,反过来理论再次促进实际工作的顺利开展。

六、建立文化。
我们锦达的信仰是“责任、诚信、道德”,这六个字也是我们的企业文化。关于这个的解读在锦达报上也有过刊登,并且在五月的读报培训交流中也有过深入的探讨。总之企业文化的建设有助于企业各项工作的开展,也是锦达品牌建设的内涵所在。

执行力如何是一个团队能否取得胜利的关键,一支强大的团队,一个有着严格执行力的团队,一定是战无不胜的。我们在加强团队建设的同时,必须重视和提高团队的执行力。

(膜材科技 董佳杰)

参加高效团队建设培训感悟

《西游记》在儿时,我把它当作电视剧观赏完了,在学生时代,我把它当作一本读物阅读完了。当时两次的接触只知道里面故事的精彩、取经历程的惊险、人物本领的虚幻多变,孰不知在如今的工作生涯中又遇上了《西游记》,恍然大悟间才明白,它讲的更是一个团队合作精神。唐僧团队有深一层含义:德者居上,能者居前,智者居侧,劳者居下。就是靠这样一个高效的团队力量,克服重重险阻,最终到达西天取得真经。

近日,我与公司几位党小组长一起参加了“高效团队建设”专题培训,经过培训老师一天的理论讲解,结合游戏互动和分组讨论,我对团队建设有了很多的感悟和体会:组成一个高效团队,不仅能提出新的观点和看法,作出高质量的决定,更好地解决问题,还可以提高生产力,降低费用,增强员工士气。高效团队建设需要目标清晰,在技能上各有优势,相互补充,在心理上

相互信任,在行为上相互作用,在利益上相互负责,在岗位上各自执行权限,一定能达到意想不到的成效。比如有名的蚂蚁军团,一群不起眼的蚂蚁遇上了巨大凶悍的大象时,它们马上分配各自的角色岗位,听从统一指挥,齐心协力组成一个军团成功打败了大象。这就是团队的力量!但在团队中执行不力也是最大的阻碍,执行是企业的硬伤。在运作中其设计只有10%的价值,其余全部是执行的价值,所以我们要提升执行力,在实际生产营运中,明确目标,制定清晰的工作标准,团队成员要以身作则,相互监督,奖罚分明,建立良性的可持续发展的企业文化。

联想总裁曾这样比喻:我们周围有很多优秀的人才,这些人才好比一颗颗珍珠,我们需要一根线把它们串起来,才能组成一串美丽耀眼的珍珠项链。就像《西游记》里的唐僧团队一样,各有千秋,缺一不可。
(新材料 高云霞)

做正确的事 正确地做事

自公司推动“读懂西游记,领会是关键”的团队建设以来,我对“团队”有了初步的理解和认识。近日,我参加了“高效团队建设”培训班,让我对“团队”的含义有了更加深刻的领会和感悟。

团队就好像把散落的珍珠,用一根线连起来组成一串美丽的珍珠项链,而这根线就是共同的目标,共同的信仰,线头就是具有组织能力的领导人物。在培训过程中,主讲老师还通过真实案例、互动游戏,讲述了在团队建设中制定目标的重要性。

2013年5月15日,在英国桑德兰的一场马拉松比赛中,仅1人完赛,第二名带着5000人跑错道,被取消比赛成绩,闹出了有史以来的乌龙笑话。

在培训中,我们模拟沙漠逃生,老师要求生存者根据自己的逃生需求,按自己临时组成的团队,把飞机上剩下的15件物品,从重要到次要进行排序,我所在团队大家通过分析得出结论:必须自救,走出沙漠。(专家最佳答案:得救可能最大的是:保存体力,发求救信号,等待救援)。由于我们团队判断方向发生了根本性的错误,所以接下去所有的努力都毫无意义,游戏结束。

清晰的目标、正确的方向是成功团队的基础,方向对了,即使走得慢一点,也能一步一步地向成功靠

近,可以事半功倍;但如果方向错了,做的事是错误的,那后面做的就毫无价值可言,结果往往会很糟糕。所以,首先要做正确的事,然后才是正确地做事。其实,企业也一样。开发生产一个符合市场需求的、客户认同的产品,那么企业就是就在做正确的事。员工在生产车间按照质量标准的要求生产产品,产品质量和操作行为都达到规定的标准,说明员工在正确地做事。

联想我们公司,如果把整个公司这个大团队也比喻成珍珠项链,那么分布在公司里的各部门、车间,就是那一颗颗的珍珠,如市场营销,产品研发,质量管理,技术管理,生产管理等。每个管理团队根据公司的发展方向都有自己的明确目标。市场营销团队:了解客户需求,开拓市场让客户接受我们的产品,了解产品发展方向,市场需求,为产品开发提供有价值的信息。产品开发团队:根据市场需要,客户的喜好,开发出让客户满意的,在市场上具有极强竞争力的产品……

马云认为,最完美的团队就是唐僧团队,师徒四人,历尽沧桑,取得真经,最主要原因是因为他们有非常明确的目标——取经。公司各部门只有明确奋斗目标,找准方向,齐心协力,才能够朝着目标直线行走,少走弯路,才能使企业离成功越来越近。

(吴建华)

近日,有幸聆听了一场关于“高效团队建设”的讲座,听罢归来,内心颇有感触。

那么什么是“团队”呢?顾名思义,团队就是由两个或两个以上的,相互作用、相互依赖的个体,为了特定目标而按照一定规则结合在一起的组织;是由管理层人员和基层组成的一个共同体。这次讲座通过把妙趣横生的、富有哲理性的游戏与工作、生活、学习紧密的联系在一起,给我带来了深刻的思考和启发,整个过程在轻松愉悦的氛围中结束,不仅使临时组合起来的团队小组变得融洽,更锻炼了整个团队的合作能力,短短的一天时间,让我学到很多新知识,犹如一股新鲜的血液注入我的体内,并很快得到生根发芽。

我们每一个人从一出生就离不开团队,首先我们生长在家庭中,其实家庭也是一个团队,这个团队是奔着生活幸福美好的目标去的。而我们在企业中,就更离不开团队,一个企业要强大,完全靠的团队精神,而这种抱团精神凝聚力是否强大,取决于团队中是否有一群志同道合的人!如果有人不认同团队的目标,不愿意与团队中的其他人一起共同努力,那么,只有“道不同不相为谋”了。

在我们车间里,每个班组就是一个团队,每个人都是该团队不可缺少的组成细胞。每个人在实际工作中不断的相互合作与磨合,并按保质保量的完成自己的工作,在这个团队中,我们都要以“主人翁”精神在创造自己的价值,同时我们也要积极沟通,互相协作,共同奋斗,打造一个高效团结的好团队出来。好的团队就是要发挥每个人的能力和作用,团队中的成员除了能力,还必须要有良好的品德品质,就是现在人们常说的“人品”。当今社会最缺少的就是人品,我们经常说态度决定一切,现在通过此次讲座我深刻认识到人品决定态度,态度决定行为,而行为决定着最后的结果。我们无法解决的很多问题,看似能力造成的,其实都是人品造成的,所以好人品是成就一切的基石。作为车间团队中骨干力量代表之一,我不仅要服从领导分配,还要调动车间员工的积极性,主动给自己寻找学习的机会。在工作中发现别人的不足时看看别人就想想自己,想想我碰到这样的事会不会犯同样的错误,我该用什么样的方法,或态度去面对身边发生的状况……这一切深感责任重大,所以感恩这次培训,使我受益匪浅,在今后工作中,理论结合实际,把学到的运用到工作中去,一个人的力量是渺小的,只有车间整个团队团结友爱,为共同目标拧成一股绳,克服困难,相互协作,才能把工作做得更好。(基布 沈红仙)

参加高效团队培训有感

轻松
楼主:
衣服,看
服不错,
板,这套
钱。”老
讲价。”
单买裤子
板:“140不
我:“好吧
了。”

儿子:
视,我怒道
去写作业
了。”老
说:“别着
子看完这一
去写作业。
幽说道:
夫妻,一
个黑脸真
契。”

我中学
始外出打工,
学过电
保安,如今
去了,每当
时吃的苦,
是种财富。
有一千多
饭,总感
大,生怕自
他们。唉
放学了,那
要来打饭
我家
家餐饮连
爸不让我
们都以为
土鳖,昨天
表白。我:
我喜欢你!
“喜欢我
什么呀,
我:“我家
小丽:“有
哪个村没
我:“……
前段时
找到我,你
“小明你
不错,工资
涨三百,让
不能告诉我
激涕零,重
时候,主
拉着我的手
我对不住
人都涨了
想不开,亲
实话!”

以后
个婚礼
电子贺卡
家纷纷微
打礼金,乡
晒的恩爱
送赞,然
小哥敲门
者龙虾鱼
盒饭,大家
相见,人
月静好。

今天
大鳄聊天,
分地跟我
多年研究
款保本保
会冲击高
理财产品。
请他吃饭
他说他存
额宝里,有
钱利息买

工匠故事

木业工程师 大能人 样样通

人。”张工说，给他印象最深的是一个大型体育场的房梁，竟然是用40米跨度的集成木指接成的。为了对这些先进设备进行更好的吸收，张工和他的同事做了大量的研究工作，很多成果后来申报了专利。

“他可是公司里的老专家了。”说起工程师张工（化名），北京贝格尼木业有限公司的负责人姜福君赞不绝口：“作为木材加工行业老一批的工程师，张工见证和经历了这个行业40余年来从半机械化到全自动化生产的发展历程。”如今，年近60的张工已经成为这家公司高端户内门、橱柜、中式家具等产品设计和生产的管理者。近日，记者在这家公司位于北京市豆各庄乡的办公地点见到了他。

生产线。“那时候厂里有技术员，我就想，我啥时候能当技术员呢？”只有初中学历的张工把业余时间都花到了学习上。每天下了班、吃完饭，张工总是到夜校上课，“交2块钱学一个学期（半年），我是机械、数理化都学，一学就是6年。”

近年来，加入贝格尼木业的张工转型做门窗、家具等的研发设计工作，公司有了全自动加工中心，产品也实现了规模化生产、意大利风格设计和绿色环保材料运用。“比如我们近年来设计的木窗系列，就融合了德国集成材方面的技术，不仅起到装饰作用，还节能环保。”用他的话说，这都是吸收国外技术再创新的成果。

“在木材加工行业有一句行话，‘只要人存在，就需要木材加工。’”说起当初从事这个行业的原因，张工说主要是因为木工传承年代久，另外也是为了糊口，“17岁的时候，国家实行知识青年上山下乡政策，有一条叫‘老大走，老二留’，我在家里排行老二，留在了北京。为了养活家里，就到木材加工厂里当学徒工。”

苦学终能派上用场。一次，厂里压板的热压机出了故障。“当时的热压设备地下深度有3米多，排的水有六七十摄氏度，工人穿着皮裤下去修一次要三四个小时，而且很危险，每次都像进臭水沟一样。”张工经过研究，用一种钢和橡胶结合的管替换原来的钢制管，并更新了结构，经过改造，热压机故障少多了。就这样，他成了工人们眼里的技术能手。

“今年全国两会提倡工匠精神，注重发展实业特别是先进制造业，我举双手赞成。”说起木材加工行业的未来，张工欣喜中也透着忧虑，“但是现在技术含量不高、粗制滥造的小作坊、小企业很多，这其实是一种技术倒退。希望国家加强相关审批管理。另外，应对技术创新给予足够重视和扶持，同时在社会上营造‘技术强国’的氛围，让更多年轻人喜欢学技术、做研发，并愿意脚踏实地地做实业，这才是我们制造业实现转型升级的根本。”（朱煦）

上世纪70年代，中国开始兴起人造板制造加工，工艺采用仿制前苏联的半自动化加工生产线。“以前木匠锯、刨木材都靠人工，我学的时候就用电动机了。”张工说。

80年代初，他考入电视大学，学习人造板制板技术等，毕业后成了真正的技术员，并在一年后因技术革新被破格提拔为工程师。

学成后，张工被分配到上海人造木机械厂工作，这家工厂拥有当时我国第一条纤维板（现在叫中密度板）

当了工程师，经常在日本、德国、意大利等地做技术引进工作的张工坦言压力更大了。“那时候日本的制板生产线已经用可编程控制器了，咱们一个车间年产3万立方米，人家是10万立方米；德国的木窗生产线已经实现全自动化，咱们要60个工人做的事，人家只要5个

管控风险 规避风险

——浅议赊销

也是衡量企业经营情况的重要指标。

应收账款是企业销售商品或提供劳务而形成的债权，实际上是企业为客户提供的一种商业信用。应收账款的形成，一方面有利于市场的开拓、存货的减少、提高市场的竞争力和占有率，另一方面也带来了一些不易控制的因素，应收账款风险相应而生。应收账款的风险对财务状况的影响较大。应收账款长期难以回收，甚至形成呆账、坏账，影响资金周转和企业效益。

度计划和预算，使营销策略和回收策略以这一年度计划为基准，分别制定季度、月度计划。根据市场行情、行业动态，适时调整营销策略，从松或从紧赊销规模，甚至暂停赊销业务。使销售规模与货款回收，同步齐驱。对应收账款实时跟踪，应收账款的预警，货款的催收，清晰地了解每一笔应收账款的实时状态，及时调整收账策略和方案。

三、具有较强的风险意识，重视对客户资信调查。

应收账款是企业主要的流动资产之一，对其管理是企业财务管理的一个重要部分。加强应收账款的风险防范和管理是企业生存与可持续发展的关键。

2、实行责任管理，建立营销责任制，引入激励机制，实施奖惩措施，会计发挥监督职能。对于销售目标要落实到部门、业务员，对于每一笔业务都明确责任人，建立考核指标体系，奖罚分明。对于正本合同、授权委托书、送货单、对账单、合同约定的货款回收期限等制定相关制度，明确其相关责任人，责任到人。

通过第三方对客户进行信用评估，以确定赊销规模。对某些客户，可针对性的进行信用投保，在不影响销售规模的情况下，使风险降到最低。对一些信用资信差的客户，可拒绝其赊销，采用现款交易，不能盲目地追求市场占有率。

随着市场竞争的日趋激烈，企业为求得在竞争中的生存，常常用赊销的手段来扩大市场份额，随着应收账款的增加，势必会增加应收账款的风险。所以要更好的管控风险、规避风险，使应收账款的风险趋于最小化。

二、建立科学的指标体系。销售收入、利润总额不能全面地反映企业经营情况，应收账款的周转率（天数）、存货占用资金的情况

四、做好日常应收账款管理工作。合同的规范性，送货单回签的及时性，定期进行对账（月度），货款回收是否按合同约定，分客户、分责任人进行细化、跟踪、预警。

一、建立健全内部控制制度，管理权责明晰。

销售收入、利润总额不能全面地反映企业经营情况，应收账款的周转率（天数）、存货占用资金的情况

赊销产生了应收账款，吸引了大量客户，扩大了销售额，为企业带来了效益，但同时也带来了赊销风险。规范销售合同、定期对账等一系列企业经济活动规范化，建立健全企业内控制度，实行管理责任制，辅以信用保险，赊销的风险掌握在可控的范围内，使企业朝着健康可持续发展的方向发展。（财务部 邢春红）

致全市选民的公开信

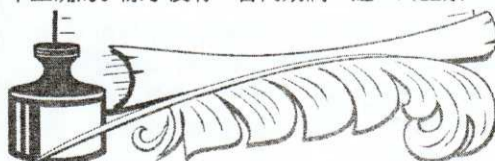
各位选民：
海宁市将于今年11月至12月进行市、镇两级人民代表大会代表同步换届选举。市选举委员会决定：2016年12月20日为全市选举日。11月30日前做好选民登记工作并公布选民名单；12月5日前提名推荐代表候选人并公布初步代表候选人名单；12月13日前确定并公布正式代表候选人名单。
依照《中华人民共和国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》规定：“中华人民共和国年满十八周岁的公民，不分民族、种族、性别、职业、家庭出身、宗教信仰、教育程度、财产状况和居住期限，都有选举权和被选举权。”截至选举日年满十八周岁，即1998年12月20日24时以前出生的公民，须经过选民登记方可参加选举。每一选民只能在一个选区办理选民登记，而且一般在户籍所在地选区登记；户籍在外地而在现居住地一年以上，并持有《浙江省居住证》的人员，在取得户籍所在地选区的选民资格证明后，也可在现居住地选区登记。选民要在规定时间内（11月30日前）到选区指定的选民登记站登记。选区公布选民名单后，如发现错登、漏登、重登的，应向选区工作组提出，予以更正。
这次换届选举要同时选举产生新一届市、镇两级人民代表大会代表，请各位选民以饱满的政治热情、高度的主人翁责任感积极参加选举的各项活动。因老弱病残、行动不便或外出工作，不能亲自参加投票的，可以通过信函、传真和其他可查核的方式委托其他选民代为投票。但每一选民接受的委托不得超过三人。我们相信，在广大选民的积极参与下，严格依照选举法的规定办事，选举人民代表大会代表一定会取得圆满成功。
海宁市选举委员会
2016年11月

你知道吗？这些动物标志竟然是禁止作为商标使用的

小伙伴们都知道：一些标志是不能作为商标使用的，比如：容易误导公众的，带有民族歧视的，有关地理名称的，与国家名称近似的，有害于社会道德风尚的……
然而，在国外，一些可爱的动物竟然也被禁止作为商标的标志。
兔子 澳大利亚忌讳用兔作为商标。因为澳大利亚盛产羊毛，重视牧草的繁殖，害怕兔子毁坏草地。同时，澳大利亚人不喜欢别国用袋鼠和树熊(考拉)作为商标图形，因为他们把这种图形视为本国的特权。
大象 英国人忌用象作为商标图形。
狗 北非一些国家忌讳用狗作为商标。
熊猫 熊猫在非洲一些国家是禁忌，不能作商标使用。
山羊 英国人把山羊喻为“不正经的男子”，例如“山羊”牌产品在英国很难获准商标注册。
猫头鹰 马达加斯加把猫头鹰视为不祥之兆。中国人也不喜欢猫头鹰，在中国的一些地区，猫头鹰被视为不祥之鸟。而在西方国家却把它当作智慧的象征，在一些书籍展览的招贴设计上常爱画上猫头鹰的形象。（社交网）

【以案释法】

「六五」普法知识



无固定期限合同并非不能终止

某机械加工公司员工周某已经在该单位工作10多年了，去年刚与公司签订无固定期限劳动合同。可是今年7月份，公司领导通知全体员工，因股东撤资，公司要注销，所有员工的劳动合同全部终止。周某想不通，自己已经和公司签订了无固定期限劳动合同，公司怎么还能终止他的劳动合同？
不少人认为，凡是签订无固定期限劳动合同，就相当于捧上了“铁饭碗”，这种认识是不正确的。除了没有“合同期满”这一终止条件外，无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同并无很大区别。员工即使签订无固定期限劳动合同，除了可能出现本人严重违纪等可以由用人单位依法依规解除劳动合同的情形外，还可能出现因员工退休、死亡或用人单位破产、注销等法定事宜而终止劳动合同的情形。
根据《劳动合同法》第44条规定，有下列情形之一的，劳动合同终止：（一）劳动合同期满的；（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；（四）用人单位被依法宣告破产的；（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。这里所指的劳动合同，包括固定期限劳动合同以及无固定期限劳动合同。
本案中，该公司如果已经启动注销程序，那么该公司所有员工的劳动合同就要在清算组确定的“注销日”终止。（山东工人报）

一刻
去商场卖
见一套衣
就问：“老
衣服多少
：“200不
钱：“如果
呢？”老
讲价。”
不跟你
衣服我要
不在看电
：“再不
就不客气
公在旁边
急，让孩
一段，他就
”儿子幽
真不愧是个
白脸一是配合默
毕业就开
工，干过瓦
焊，当过
十多年过
想起年轻
都觉得那
现如今，
人靠我吃
觉压力很
自己对不
……不说了
帮熊孩子”。
里开了几
家店，但老
炫耀，同学
是农村的
我小丽
“小丽，
”小丽：
？你家有
老帽！”
有店！”
有电？现在
有电！”
……
时间，主管
偷对我说
工作表现得
准备给你
这事你千万
别”我感到
聚餐的
喝多了，
手“小明，
你，其实别
六百，怕你
就和你谈
结婚，不搞
是就行了：
出去后大信
台新郎新娘
照片/视频
等快递
送上喜糖或
豪华礼盒
家死生互不
肯往来，岁
是一个投资
他神秘兮兮
说，他经过
设计出的一
收益又有有机
回报的理
我一听赶快
虚心求教，
了三万到余
每天拿两块
双色球。

人的一生，总是在追求自由的一生，青春的激情会随着岁月的风蚀而消逝殆尽。活着是件美好的事情，但是，请别忘了来时的路。

我们往往在某个时刻，觉得自己很不自由。但是你是否应该明白，今天的不自由，便是为了明天的自由过渡。

人们总是不珍惜今天的生活，而去幻想明天未曾得到的幸福！悔恨是人生的愚蠢，亦是人生的悲剧。当自由过头的时候，不幸便会降临。什么时候能学习活在当下，什么时候你就寻到了人生的支点。

有些人，忙碌了一生，到头来却如梦幻泡影，离去时只觉生命短暂，无力回天之感。怎样才能获得幸福呢？我想的话，首先要学会爱自己，能够爱自己的人，便能够好好地关爱他人。何必耗尽一生气力，来争这一长一短呢？

团结就是力量，只有团结了，你才能发挥更大的潜能，为社会贡献些许的余光。怜悯是不会起任何作用的，它只能摧毁一个人的斗志。有些人，你越是怜悯，他便越觉悲哀；有时候你的同情心，只会使他更憎恨你！你能否换一种方式来面对这个问题呢？

我们要的只是去帮助别人，而且不能让他知道。当你伸出那充满博爱的手时，请你此刻马上记住一件事，而且要忘记一件事：你永远也不要奢望，在一个漆黑的夜里，会有人悄然来临，送来些许的烛光……

不是对人性的曲解，只是源于对生活的热爱。当你热爱时，你便会用自己的拥有，来点燃那颗坚强的心。

我们的生活是用来与人分享的，而不是用来进行自私的占有。当我们一心想占有时，可此时却失去了追求

人生需要淡定

的欲望，你会对生活漠不关心，失去了生命中应该享有的欢乐过程。

与人无爱亦无憎，这只是因为你对自己施舍的那些感到失望而已。当你张开双臂准备为他人分担的时候，你就应该完全了解这其中的份量，而不是事后自责与垂怜。

爱心感动世界。当一个人真正学会爱的时候，就是他生活的海洋真正开始启航。就连身边的草木也随着他的视觉而色彩缤纷。

虚荣是许多人的共性。那微不足道的虚荣迟早会毁了你的，当你静静地离开时，我真不知道你还会带走多少可怜的虚荣呢？

虚荣过了头，就变成了虚伪。上帝曾对我们说：“千万别吃那些虚伪的东西，因为当你吃的时候，它恨不得将你粉碎，它让你吃，其实是让你不吃。”这是虚伪的真实写照，当一个人脸上的那两片肌肉还没有完全展开时，请你别忘了给自己约束，这是自己的教养。一个人天生装着

仇恨，并不是因为他们的过错。是因为他们总是不肯回头，无法脱离痛苦的深渊。像这种情况，刻意给自己些许空间，或许能过得更好。

在人的这一生中，有人走的路，用实践来检验理论；而有人也用理论来检验实践；这并不能证明些什么，因为我们每个人都有自己的归宿。“古今多少事，都付笑谈中！”也许现在的你，嘴角飞扬才是你无悔的选择……

整天说自己快乐的人，未必是真的快乐；而今我书写的痛苦，未必是真的痛苦。你不会了解我，而我总是喜欢无病呻吟，在这茫茫的宇宙间，做自己认为是而别人认为不是的事情。

对生命的敬畏，本身就是一种教养。我不能给予你们什么，但我也不能成为你们心中的包袱；但愿我的笑容，能够化解你心中的包袱；但愿我的忧伤，使你的生活富于色彩。

爱自己了，不能帮助你们许多了，我那微小的烛光已渐渐殆尽，请原谅！活在尘世中，我会虔诚地为你们祈祷；愿你们都能平安喜乐！

当所有的人靠近你的时候，请你不要窃喜；当所有的人离开你的时候，请你不要悲伤，因为我一直守在你身旁，将我些许的力量照耀你的心田，直到你发光！

(佚名)



天气预报说杭州这两天有雪，很冷，风刺骨。这些岁月的风霜曾经悠悠地吹转，温顺细腻，一直吹啊吹，多少年了从没脱落，节令循环着更换颜色，然，心里的那些岁月一生不变。苍老的是容颜，固存的依然还留，且成一道恒久的风景每当思绪在晚风中飘扬。

每当深夜人静，把这些难忘的回想写在唯美的文字里，想起即是温婉，放下就是缅怀。把一份淡淡的记挂拜托明月成全，再重温一次当初的邂逅与离别。离人不遇，祝福送上，亦是盛夏晚晴天。

是要把这时光好好收藏的，因为这时光的印痕里留下太多悲喜；是要把这时光珍藏的，因为能够许以一世安详；是要把这流光细细珍藏的，因为过往的纸笺永不泛黄。带着这流光，带着对将来的憧憬向往，浅藏于佛台前双手合十。在流年的渡口，吟唱起许久未聆听的老歌，是否，岁月不老，我们不散？是否，岁月依旧，我们如初？一切终抵不过时光，其实有时想想，时间不急不缓，非常适宜。任你曾经怎样，最后终究会让你成为真正的自己，终究会让你遇到那个对的人。

在这世间行走一趟，没有人会纤尘不染，但可用如尘的素心，便能穿行在人海之

一样的阳光从地平线处轻泻而来，让人感觉异样的温暖。

与以往相比，还是一样的太阳，还是一样的世界，只是可能由于没有下雪的缘故，显得更暖和一些，仅此而已。这个世界在我的眼中，似乎并没有什么太多的改变，但是它却实实在在地改变了我，你，改变了所有的人。

刚刚还和一位同事打趣说，我参加工作那会儿，他也就是我现在这个年龄，一转眼的功夫，逝者如斯，我竟然也已经走到了这个年纪，而他已经成了爷爷辈的人物了。

就这么稀里糊涂的，半辈子都过去了，而自己又把握住生命的什么东西了呢？再过十几年，自己同样会和那位同事一样，也将成为爷爷辈的人物，这同样是一转眼的事，而自己真的准备好了吗？自己真的想都不敢想，内心充满了对生命的恐惧与对未来的迷惘。

生命从来不会给你足够的时间让你去准备，去应对你将面临所发生的一切。所有的事情总是在不知不觉中悄然降临，让你猝不及防，手足无措。对于世界所给予我们的，总是在仓惶应对。从上学，工作，到结婚，生子，再看着孩子一天天地长大，延续自己所走过的

时光清浅

中，便能走过喧嚣红尘，放低自己于尘埃，并非是为了某日的华丽转身，更多是为了时时能够触摸岁月的温暖。就在无意间，那些清浅的流光，也会摇曳着旧日的念想，那些过往的事情，温婉着彼此的记忆。

时光清浅，避开尘世纷争，在素简的流年里让心安宁。一支香烟，一杯浓茶，一本泛黄的旧书，或者聆听一首老歌，都是日子构筑的惬意。就这样任凭世间如何纷扰，就这样淡然年华老去，轻抚这些细软的时光，轻拈这时光中点点滴滴的柔情，随心几笔，在字里行间留下岁月走过的痕迹。于烟圈飘散中，于浓茶变淡中，于旧书无味中，于老歌反复循环中，看见日复一日，看见年复一年，看见岁月在记忆里轻轻地长袖挥舞，挥舞着最初的童真，挥舞着少年的懵懂，挥舞着泪水打湿的青春，挥舞着人到中年的不惑，那些情怀那些彷徨，以及生命的盛景！

时光清浅，寒夜里，我在透过城市万家灯火中品味温暖，感受着一份平淡生活中的真实。冷风拂过，拂过我捧在手心里的温柔，虽是深冬，但我已仿佛看到了春天，看到了远方，看到了岁月静好！

(飘如尘烟)

一路前行

道路，而自己却在一天天地变老。多年以后，当我们回首往事，把自己的生命分成若干个阶段，哪一个阶段是自己真的已经有了充足的准备才向前行进的旅程呢？所以，我们的人生总是不完美，总是充满了缺憾，谁都无法预料在下一个路口，自己所面临的会是一个怎样的世界，生命的旅程总是在暗夜摸索前进。或许正是因为总看不清前行的方向，我们才会无知，无畏，才会有前行的勇气与力量。

有人说，机会总是给有准备的人的。只是人的生命能有多大的承载力，能够承接住上帝对你的每一次亲睐与眷顾。所以，我们总在努力地奋斗，不停地奔波，总想跑在时间之前抓住生命赋予的每一次机会，来让自己能有足够的准备来应对人生的变数，但是，人真的能掌握自己的命运吗？

这个世界总是充满了太多的不确定与太多的变数，我们穷其一生都无法应对，与命运相比，我们是那么的渺小与无力，但是，我们依然要一路前行，只要不轻言放弃，生命总是充满了希望。

(寒江孤雁)

一条青石板路弯弯曲曲穿小镇而过。

还是那条青石板路，泛着青色的亮光，熙熙攘攘的人流拥挤着石板路；叫卖声、呼唤声、嘻笑声、歌唱声都挤在这条石板路上；两旁的各种门脸有序地紧挨着石板路一起弯曲的、沿伸着，店老板站在门口手舞足蹈地大声吆喝着店里的特产招揽着过路的人群……

还是那条小河，宁静平缓流淌着远古的故事。几只小船慢慢地悠悠地划过平静的河面，不时传来船女唱着的歌曲和岸边洗衣服女人的对歌。

还是那个码头，沿阶梯而上，连着青石板路。二十年前我从这个码头离去，今天又在这个码头回来了。

二十年前我带走了两个人的记忆，留下了一份心中的深深的情思和眷念，二十年后我再来寻找两个人的回忆，是否还有岁月留下的痕迹？

老茶楼上我依窗而坐，望着小河，思绪万千。

那天，我等着一个人和我一起去看世面，一起去建一个新家……可是，我从早上等到中午又等到傍晚，一杯茶凉了又热，热了又凉，我盯着那个方向，等着熟悉的身影能够出现……一直到我孤身一人上船，日落西下，从此就再没有了任何消息……

临窗远眺，品一壶暖茶、温馨沁香，散出一股入心的刻骨的记忆。依窗看窗外，一棵老槐树正盛开串串白色槐花，散发出阵阵古老的清香幽然回荡，飘进了茶楼、飘香了一条石板路、飘流在往事流淌的小河上……石板路烙印了我们爱的足迹，小河飘香了我们情的幻想……

更多过去的爱只能存在记忆里、更多的消失的情也只有在小河的流水中出现……情在爱中慢慢淡化、模糊、留下虚幻的影子……有过爱、有过情、有小镇、有流水、和云彩相伴和风雨相随……这就够了。

花开花落总有一段美好的时光，总会留下美丽的记忆。一程山水一程风景，只要有真爱就不会走远，在心里……河柳垂下，河中映着倒影。几只水鸟在河面嬉闹着，穿过柳叶远去。几个孩子拿着鱼竿在河边垂钓，不时钓起几条小鱼引得孩子们阵阵欢闹。几个老人坐在河边支起一张小桌甩起了麻将，胡牌声爽朗的笑声从河边飘到我的桌上。几个年轻的姑娘正拿着刚买的化妆品一起议论识别，又是阵阵青春的笑语……

晚霞飘落在河面上，河水染上晚霞的金色，波光粼粼闪闪发亮。晚归的小船载着一船的丰收停靠码头卸下一船笑声……

我看看眼前的老人、孩子、姑娘、鱼船，醉了眼睛、醉了心里、醉了落日的晚霞……我悠闲地散步在石板路上，欣赏着霞光落日的瑰丽，聆听着河面歌声的优美，注视着石板路上晚霞落下的光影。是欢乐、幽静、和谐、温馨、更是小镇美好明天的缩影。

拾起几片柳叶，将美好的记忆温暖在柳叶的纹理中收藏在怀里，化作素然之心，哪怕只是瞬间的美丽？情海茫茫、心如潮涌、回眸正望柳暗花明又一春……

(点线面)

小镇的石板路

生日榜

按姓氏拼音排序：

11月生日榜

贝天一 崔朱峰 董佳杰 段安贵 范建路 方志和 顾江丰
何爱芬 胡春峰 黄建法 蒋文超 李明 李焜一 林金海
芦炳 陆松法 陆宇 马海徐 马惠飞 马剑 马利金
马其坤 马汝浩 茹国强 沈智浩 孙朱琴 郭华燕 吴叶凯
许利松 俞超 俞志佩 张才良 张琴